



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

KECAMATAN BUKIT SANTUAI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

LKIP 2019



PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Alamat : Jalan Ongko Karahang No. 001 RT. 004 RW. 002 Desa Tumbang Penyahuan
Kode Pos : 74356 Email : kecbukitsantuai@kotimkab.go.id,
Website : www.kecbukitsantuai.kotimkab.go.id
TUMBANG PENYAHUAN



KATA PENGANTAR

Dalam rangka terselenggaranya Pemerintah yang baik *good governance* serta mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita – cita berbangsa dan bernegara maka diterbitkan Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang merupakan tindak lanjut dari TAP MPR RI No. XI/MPR/1998 dan Undang – undang No. 28 Tahun 1999 yang keduanya mengatur tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Semua ini merupakan terobosan dalam pembangunan dengan sistem Akuntabilitas Negara Modern yang handal, demokratis, professional, efisiensi, efektif, berkualitas, bersih, terbuka, partisipatif dan tanggap terhadap aspirasi masyarakat.

Dengan berpedoman pada ketentuan – ketentuan diatas dan dengan didasari keinginan yang luhur guna mewujudkan *good governance* maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2019 yang merupakan uraian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian visi dan misi serta penjabarannya dari Kecamatan Bukit Santuai.

Dengan disusunnya LKIP ini diharapkan pelaksanaan kegiatan pada kantor Kecamatan Bukit Santuai lebih akuntabel karena sudah terencana dan terpola serta terpadu sesuai yang diharapkan sehingga mewujudkan *good governance*.

Tumbang Penyahuan, 3 Februari 2019

KECAMAT BUKIT SANTUAI,



Drs. PUNGKAL, MSM
Pembina Tingkat I
NIP. 19641110 199512 1 001

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| 1. Kata Pengantar | i |
| 2. Daftar Isi | ii |
| 3. Ikhtisar Eksekutif | iii |
| 4. BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Landasan Hukum..... | 2 |
| C. Visi dan Misi | 3 |
| D. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD..... | 4 |
| E. Penentuan Isu-Isu Strategis..... | 5 |
| F. Struktur Organisasi..... | 6 |
| G. Mekanisme Penulisan | 8 |
| 5. BAB II PERENCANAAN KINERJA | |
| A. Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja..... | 9 |
| 6. BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | |
| A. Capaian Kinerja Organisasi..... | 12 |
| B. Realisasi Anggaran..... | 32 |
| 7. BAB IV PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 39 |
| B. Strategi Peningkatan Kinerja | 40 |
| 8. LAMPIRAN – LAMPIRAN | |
| 1) Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD. | |
| 2) Perjanjian Kinerja Tahun 2019. | |
| 3) Pengukuran Kinerja Tahunan (PKT) Tahun 2019. | |
| 4) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019. | |
| 5) Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019. | |
| 6) SOP Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). | |

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada tahun 2019 ini, Kantor Kecamatan Bukit Santuai telah melaksanakan 30 (tiga puluh) kegiatan. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2019 untuk mencapai 4 (empat) sasaran atau dengan kata lain seluruh kegiatan diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat dengan sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan penilaian sendiri (*self assessment*) atas realisasi pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2019, menunjukkan bahwa rata – rata capaian kinerja dari 4 (empat) sasaran strategis yang telah ditetapkan adalah **122,64 %**. Beberapa sasaran itu adalah sebagai berikut :

| No | Sasaran | Nilai Capaian Kinerja |
|----|--|-----------------------|
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | 87,46 % |
| 2 | Meningkatnya kualitas pemerintahan desa | 105,75 % |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | 184,52 % |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | 112,81 % |

Secara keseluruhan Kantor Kecamatan Bukit Santuai telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar Rp. **3.208.228.100** dengan realisasi penyerapan sebesar Rp. **2.989.599.538** atau **93,19 %**. Dari total anggaran tersebut, yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan utama 4 (empat) sasaran strategis adalah Rp. **66.465.600** dan realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar Rp. **62.901.000**, atau **94,64 %**

Demikian yang dapat kami sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan LKIP Tahun 2019 ini, semoga dengan LKIP ini menjadikan Kantor Kecamatan Bukit Santuai sebagai instansi yang transparan dan berakuntabilitas. Terima kasih.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Bukit Santuai selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kotawaringin Timur, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

B. Landasan Hukum

1. Ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Inpres RI No. 9 Tahun 1998 tentang Penyelenggaraan Pendayagunaan Aparatur Negara.
9. Inpres RI No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
10. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
11. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 1 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2025;
12. Peraturan Bupati Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Rincian Tugas Pokok, Fungsi Serta Uraian Tugas Kecamatan di Kabupaten Kotawaringin Timur.

C. Visi dan Misi

1. Visi

Untuk menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan harus dirumuskan suatu keadaan yang diinginkan organisasi untuk selanjutnya dituangkan dalam suatu visi yang berkaitan dengan kondisi masa depan yang penuh dengan perubahan dan ketidakpastian. Didalam perjalanan organisasi, visi memegang peran yang menentukan dalam dinamika perubahan lingkungan sehingga organisasi dapat bergerak maju menuju masa depan lebih baik.

Visi yang tepat bagi masa depan suatu organisasi dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah, dan karena itu organisasi berkembang dan maju. Kekuatan visi harus mampu berperan sebagai perekat anggota organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

Bagi suatu organisasi visi memiliki peran dan fungsi sebagai berikut: memberikan arah, menciptakan kesadaran untuk mengendalikan dan mengawasi (*sense of control*), mendorong anggota organisasi untuk menunjukkan kinerja yang lebih baik (*Out-perform*), menggalakan anggota organisasi untuk bersaing, menciptakan daya dorong untuk perubahan dan mempersatukan anggota organisasi.

Bertitik tolak dari kewenangan tugas dan fungsi Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur sebagaimana diuraikan pada bab terdahulu, maka merumuskan visi Kecamatan Bukit Santuai yang mempunyai peran dan fungsi dalam menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan serta dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah sebagaimana diuraikan di atas, terutama dikaitkan dengan pelaksanaan pelimpahan kewenangan yang secara mutlak harus didukung oleh sumberdaya manusia aparatur yang mampu mengelola tugas-tugas pelayanan secara optimal, efektif dan efisien .

Serta mampu merumuskan kebijakan-kebijakan yang implementatif yang ditujukan untuk kesejahteraan masyarakat, yang pada muaranya mewujudkan Visi Kabupaten Kotawaringin Timur yaitu : **“TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG MADANI, DINAMIS, MANDIRI DAN BERDAYA SAING DALAM SUASANA RELIGIUS, AMAN DAN SEJAHTERA“**

2. Misi

Tujuan stratejik merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan diformulasikan tujuan stratejik ini, maka Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber

daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan stratejik ini memungkinkan Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai. Untuk itu agar dapat tujuan stratejik yang ditetapkan harus memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur.

Untuk dapat mewujudkan Visi tersebut, Kecamatan Bukit Santuai mempunyai Misi sebagai Berikut:

1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien

D. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD

1. Tujuan

Tujuan merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan tetap mengacu kepada visi dan misi Bupati Kotawaringin Timur dapat ditunjukkan dengan hasil yang akan dicapai pada masa mendatang.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan untuk keberhasilannya perlu ditetapkan tujuan sebagai wujud berjalannya misi guna mencapai visi, sebagai berikut:

- a) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berorientasi pada pelayanan publik;
- b) Meningkatkan penguatan pemerintahan desa/kelurahan;
- c) Meningkatkan ketentraman dan ketertiban lingkungan; dan
- d) Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

2. Sasaran.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 sebanyak 4 sasaran strategis sebagai berikut :

- a) Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima,
- b) Meningkatnya kualitas pemerintahan desa/kelurahan,
- c) Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan; dan
- d) Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

Secara rinci tujuan dan sasaran jangka menengah SOPD Kecamatan Bukit Santuai tercantum dalam **Lampiran 1**.

E. Penentuan Isu-Isu Strategis

Dengan tetap mengacu kepada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih Kabupaten Kotawaringin Timur dan memperhatikan beberapa dasar untuk memperoleh isu-isu strategis yang dijadikan bahan untuk dapat menetapkan permasalahan secara prioritas, yang selanjutnya memberi pemecahan masalah prioritas melalui program dan kegiatan yang dilaksanakan setiap tahunnya oleh SOPD Kecamatan Bukit Santuai 2016-2021 dengan tetap mempertimbangkan kemampuan, adil, merata serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Maka isu-isu strategis Kecamatan Bukit Santuai 2016-2021 dapat ditentukan sebagai berikut :

1. Pelayanan administrasi perkantoran yang baik kepada masyarakat,
2. Partisipasi masyarakat dalam Musrenbang desa/kecamatan,
3. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung pada kantor kecamatan,
4. Peningkatan sarana dan prasarana pemerintah desa,
5. Peningkatan kapasitas SDM aparatur kecamatan,
6. Peningkatan kapasitas SDM perangkat desa,
7. Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor kecamatan,
8. Pembinaan dan pemberdayaan masyarakat desa,
9. Pembentukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) setiap desa,
10. Menggali sumber daya alam dan budaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat,
11. Tetap menjaga dan memelihara kerukunan beragama dan bermasyarakat,
12. Fasilitasi penetapan tapal batas antar desa wilayah kecamatan.

Diharapkan isu-isu strategis ini dapat menjadi dasar dan tolak ukur yang dipergunakan oleh aparatur Kecamatan Bukit Santuai untuk dapat menentukan arah penentuan program maupun kegiatan yang dilaksanakan secara berkelanjutan tahun 2016-2021 karena dengan dapat terpecahnya permasalahan yang telah dikemukakan akan dapat memberi perubahan ke arah yang lebih baik dan sudah tentu untuk peningkatan kesejahteraan seluruh masyarakat wilayah Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur.

Sedangkan isu-isu strategis lainnya tidak termuat pada isu-isu strategis Kecamatan Bukit Santuai tetap merupakan hal penting yang harus diselesaikan sedini mungkin dalam periode tahun 2016–2021 tapi karena terbatasnya kemampuan dana SOPD Kecamatan Bukit Santuai sehingga diharapkan isu-isu lainnya yang memerlukan biaya tinggi dapat diambil alih dan dimasukkan dalam program dan kegiatan dari SOPD teknis di tingkat Kabupaten Kotawaringin Timur.

F. Struktur Organisasi

Dalam kedudukan dan fungsinya pemerintah kecamatan memiliki posisi yang sangat penting karena keberhasilan tugas Pemerintah / Pemerintah Kabupaten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan pemerintah kecamatan, untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang. Melalui urusan tersebut, Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai berupaya meningkatkan kemampuan pelayanan yang profesional, efektif, efisien, akuntabel dan transparan, dengan meningkatkan perbaikan proses.

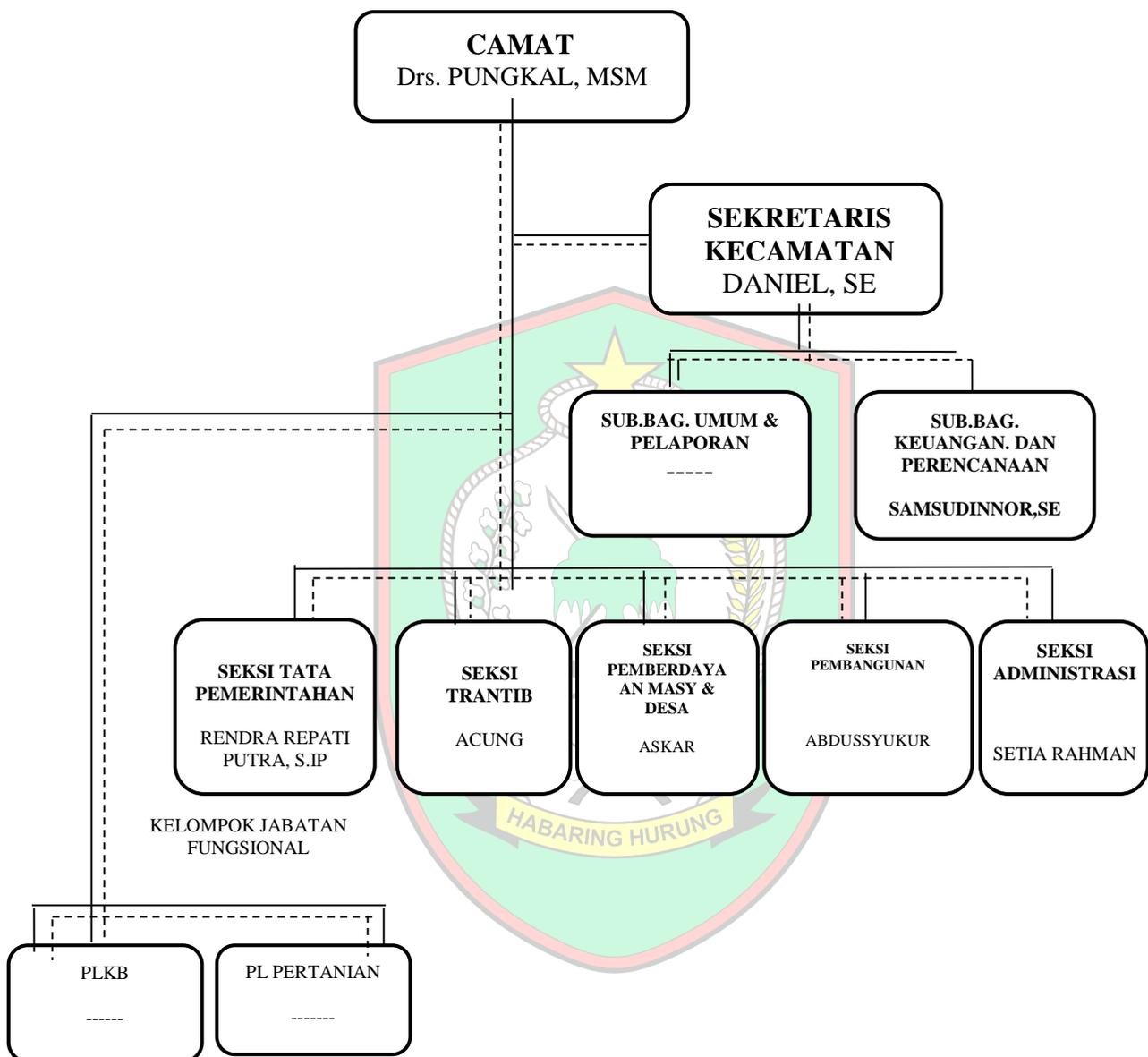
Mekanisme perancangan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, pelaporan dan evaluasi serta mengharap kiranya Pemerintah Daerah segera menyusun berbagai kebijakan, yang menunjang pada kelancaran pelaksanaan tugas pelimpahan sebagian urusan yang diberikan Bupati Kotawaringin Timur kepada Camat agar mempercepat proses pelayanan kepada masyarakat.

Susunan organisasi Kecamatan Bukit Santuai berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur, terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Pelaporan; dan
 - Sub Bagian Keuangan dan Perencanaan.
3. Seksi Tata Pemerintahan;
4. Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;

6. Seksi Pembangunan;
7. Seksi Administrasi; dan
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambar 1.1
Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Bukit Santuai



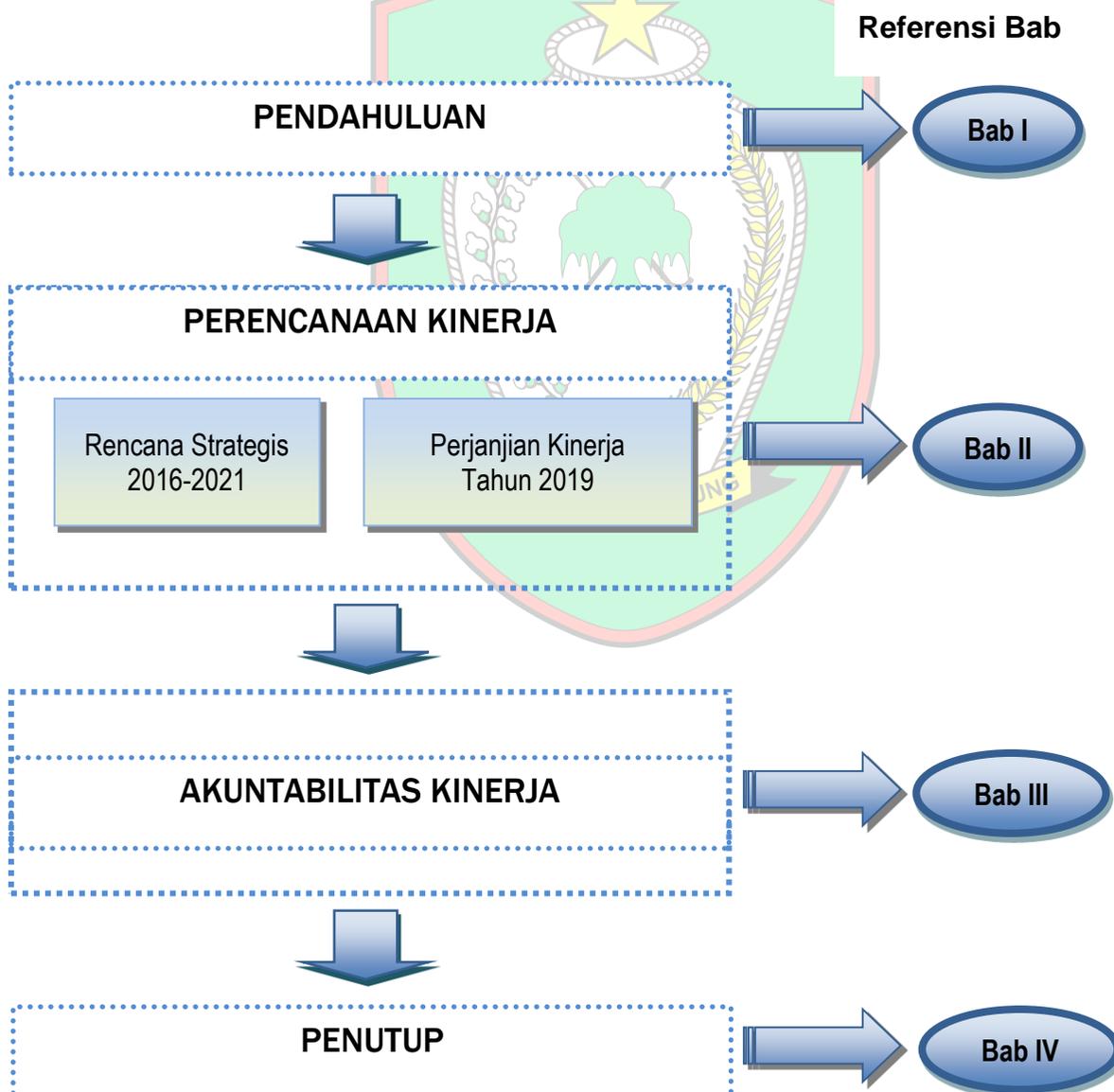
(Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Kotawaringin Timur).

G. Mekanisme Penulisan

LKIP Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2019. Capaian kinerja 2019 diukur dan dinilai berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Perjanjian Kinerja sendiri merupakan penjabaran Renstra Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja tahun 2019 memungkinkan dilakukannya identifikasi atas sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai masukan bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti ini, sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 dapat diilustrasikan dalam Gambar 1.1 berikut.

Gambar 1.2
Sistematika Penyajian LKIP Tahun 2019



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja

Dalam penetapan kinerja/Perjanjian ini adalah penjabaran dari rencana kinerja tahunan dan ditambah anggaran dari setiap indikator kinerja. Anggaran yang dipakai adalah anggaran murni Tahun 2019.

Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringan Timur Anggaran Tahun 2019 dapat dilihat sebagai berikut :

| Sasaran 1 : | | | |
|--|----------------|--|----------------|
| Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima. | | | |
| Indikator Kinerja Utama | Target Kinerja | Program/Kegiatan | Anggaran (Rp.) |
| Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Baik | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 3.750.000,- |
| Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | 100 % | Program Perencanaan Pembangunan Daerah | 13.750.000,- |

| Sasaran 2 : | | | |
|---|----------------|--|----------------|
| Meningkatnya kualitas pemerintahan desa. | | | |
| Indikator Kinerja Utama | Target Kinerja | Program/Kegiatan | Anggaran (Rp.) |
| Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | 90 % | Program Penataan Daerah otonomi Baru | 0,- |
| Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | 75 % | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 13.750.000,- |
| Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | 100 % | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 0,- |
| Jumlah PKK Desa yang Aktif | 14 Kelompok | Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan | 20.010.000,- |

Sasaran 3 :

Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan.

| Indikator Kinerja Utama | Target Kinerja | Program/kegiatan | Anggaran (Rp.) |
|---|----------------|---|----------------|
| Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | 70 % | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | 4.950.000,- |
| Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | 28 Petugas | Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan | 4.950.000,- |

Sasaran 4 :

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

| Indikator Kinerja Utama | Target Kinerja | Program/kegiatan | Anggaran (Rp.) |
|-------------------------|----------------|--|----------------|
| Nilai AKIP Kecamatan | 59 | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | 1.080.000,- |

Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2019 dapat dilihat pada **lampiran 2**.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas diartikan sebagai kemampuan untuk menjawab atas mandat yang diberikan kepada pengemban amanat, sedangkan kinerja diartikan sebagai prestasi kerja pengemban amanat atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Surat Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Pedoman Penyusunan LAKIP serta Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan ini mengungkapkan capaian kinerja sasaran.

LKIP 2019 ini menyajikan pengukuran capaian indikator kinerja sasaran untuk mengetahui tingkat keberhasilan. Indikator kinerja yang diukur adalah sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Penetapan Kinerja. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara Rencana Kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang telah dicapai. Dalam hal ini perbandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019. Terhadap terjadinya celah kinerja (*performance gap*), dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja dimasa mendatang.

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat kategori sebagai berikut :

$$\text{Rumus Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

| Urutan | Rentang Capaian | Kategori Capaian |
|--------|-----------------|------------------|
| I | >100 % | Sangat Berhasil |
| II | 91% - 100 % | Berhasil |
| III | 81% - 90 % | Cukup berhasil |
| IV | < 81 % | Kurang berhasil |

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Tahun 2019, Kantor Kecamatan Bukit Santuai memiliki 4 (empat) sasaran dan 9 (Sembilan) indikator sasaran yang harus dilaksanakan. Dari sasaran dan indikator sasaran yang telah ditetapkan tersebut, secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Kantor Kecamatan Bukit Santuai adalah **“Sangat Berhasil”** dengan nilai **122,64 %**.

Hasil pengukuran dan pencapaian kinerja sasaran Kantor Kecamatan Bukit Santuai tahun 2019 dapat dilihat pada **lampiran 3**.

Capaian Kinerja Kantor Kecamatan Bukit Santuai dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1:

Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima” diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|-----------------|--|--------|--------|-----------|--------------|
| 1 | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | Baik | Baik | 74,92 |
| 2 | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | % | 100 | 100 | 100 |
| Capaian Sasaran | | | | | 87,46 |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima” adalah sebesar **87,46 %** yang berarti masuk dalam kategori capaian **“Cukup Berhasil”**.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- Program Perencanaan Pembangunan Daerah

1. Analisis Pencapaian Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian kinerja nyata indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat adalah dengan nilai **Baik** dari target dengan nilai **Baik**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **74,92 %** atau sesuai dengan target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Kepala Seksi Administrasi Sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.2
Data Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2019

| NOMOR URUT RESPONDEN | NILAI PER UNSUR PELAYANAN | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------------|------|
| | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | U10 | U11 | U12 | U13 | U14 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 6 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | |
| 7 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | |
| 9 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 10 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | |
| 11 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 12 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 13 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 14 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | |
| 15 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | |
| 17 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | |
| 18 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | |
| 19 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | |
| 20 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | |
| 21 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 22 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | |
| 23 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | |
| 24 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| Nilai Per Unsur | 71 | 73 | 73 | 76 | 72 | 70 | 70 | 71 | 69 | 69 | 69 | 80 | 71 | 79 | |
| NRR Per Unsur = Jml nilai per unsur : Jml kuesioner yang terisi | 2,96 | 3,04 | 3,04 | 3,17 | 3,00 | 2,92 | 2,92 | 2,96 | 2,88 | 2,88 | 2,88 | 3,33 | 2,96 | 3,29 | |
| NRR tertimbang per unsur = NRR per unsur x 0,071 | 0,21 | 0,22 | 0,22 | 0,22 | 0,21 | 0,21 | 0,21 | 0,21 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,24 | 0,21 | 0,23 | 3,00 |
| IKM Unit Pelayanan | | | | | | | | | | | | | | 74,92 | |

Nilai Unsur Pelayanan atau Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) diperoleh dari hasil survey kepuasan masyarakat yang dilakukan oleh Kecamatan Bukit Santuai terhadap 24 responden dengan perhitungan sebagai berikut:

- Nilai Indeks Unit Pelayanan = Nilai Unsur Pelayanan (NRR) x penimbang (0,071)
- Nilai IKM setelah dikonversi = Nilai Indeks Unit Pelayanan x Nilai Dasar (25),
- maka diperoleh hasil : Nilai IKM setelah dikonversi = 3,00 x 25 = **74,92**.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : KEP/25/M.PAN/2/2004, Nilai Persepsi, Interval IKM, Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Nilai Persepsi, Interval IKM, Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

| NILAI PERSEPSI | NILAI INTERVAL IKM | NILAI INTERVAL KONVERSI IKM | MUTU PELAYANAN | KINERJA UNIT PELAYANAN |
|----------------|--------------------|-----------------------------|----------------|------------------------|
| 1 | 1,00 – 1,75 | 25 – 43,75 | D | Tidak baik |
| 2 | 1,76 – 2,50 | 43,76 – 62,50 | C | Kurang baik |
| 3 | 2,51 – 3,25 | 62,51 – 81,25 | B | Baik |
| 4 | 3,26 – 4,00 | 81,26 – 100,00 | A | Sangat baik |

Dapat disimpulkan bahwa nilai IKM Unit Pelayanan di Kantor Kecamatan Bukit Santuai pada tahun 2019 dengan Nilai Interval Konversi IKM = **74,92** sehingga dapat dikategorikan dengan nilai **Baik**.

2. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan adalah sebesar **100%** dari target sebesar **100%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **100%** atau sesuai dengan target yang diperjanjikan.

$$\text{Prosentase Usulan} = \frac{\text{Jumlah Usulan yang tertampung}}{\text{Jumlah usulan yang disampaikan ke kecamatan}} \times 100\%$$

$$\text{Prosentare Usulan} = \frac{87 \text{ Usulan}}{87 \text{ Usulan}} \times 100\% = \underline{\underline{100\%}}$$

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.4
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

| No | Indikator Kinerja Utama | Kinerja | Satuan | Tahun | | | |
|----|--|-----------|--------|-------|-------|-------|--------------|
| | | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Realisasi | Nilai | - | Baik | Baik | Baik |
| | | Capaian | % | - | 72,55 | 73,66 | 74,92 |
| 2 | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | Realisasi | % | - | 100 | 100 | 100 |
| | | Capaian | % | - | 100 | 100 | 100 |

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Kerena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2016 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2017.

Pada Tahun 2019 untuk Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terjadi peningkatan sebesar **1,26 %** dari tahun sebelumnya. Sedangkan untuk indikator Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan untuk Tahun 2019 tetap mempertahankan realisasinya sebesar **100%**.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.5
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % | Renstra 2021 | |
|-----------------------|--|--------|--------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | | | Target | Capaian % |
| 1 | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | Baik | Baik | 74,92 | Baik | 74,92 |
| 2 | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Rata-Rata Capaian IKU | | | | | 87,46 | | 87,46 |

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 untuk Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dengan nilai Baik dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai sudah berhasil mencapai target yang telah ditentukan. Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan juga sudah mencapai target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Pegawai saling bekerjasama dalam melaksanakan target yang telah ditentukan;
- Pendanaan yang memadai untuk menunjang kinerja;
- Masyarakat di desa sangat antusias dalam pembangunan;

Sasaran 2:

Meningkatnya kualitas pemerintahan desa

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya kualitas pemerintahan desa” diukur melalui 4 (empat) indikator. Indikator kinerja sasaran target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---|--------|--------|-----------------|---------------|
| 1 | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | % | 90 | 100 | 111,11 |
| 2 | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | % | 75 | 100 | 133,33 |
| 3 | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | % | 100 | 78,57 | 78,57 |
| 4 | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Desa | 14 | 14 | 100 |
| | | | | Capaian Sasaran | 105,75 |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya kualitas pemerintahan desa” adalah sebesar **105,75 %** yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Sangat Berhasil**”.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

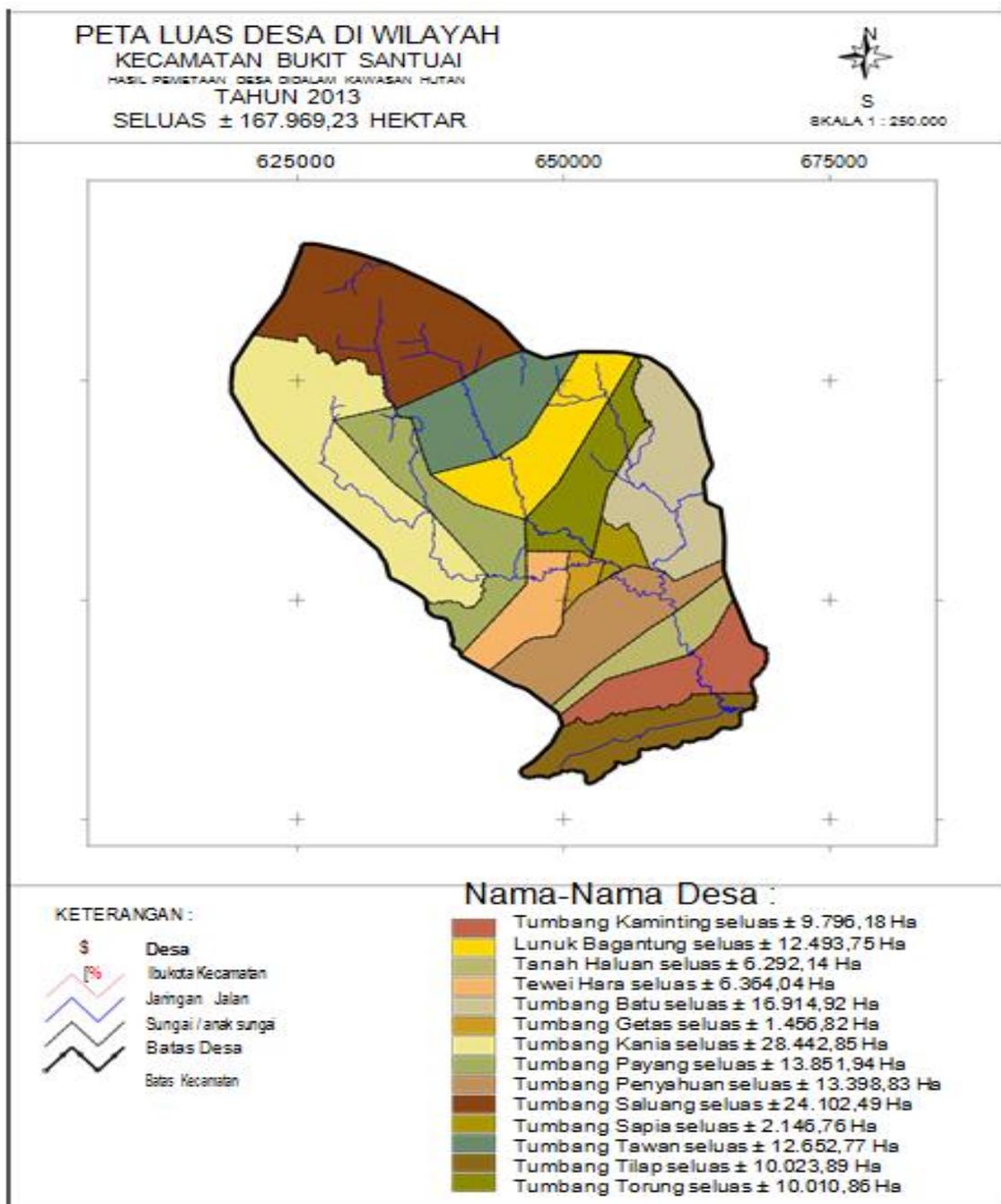
- Program Penataan Daerah otonomi Baru.
- Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa.
- Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan

1. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas adalah sebesar **100%** dari target sebesar **90%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **111,11 %** atau melebihi dengan target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas yang diperoleh dari Kepala Seksi Tata Pemerintahan Sebagaimana Gambar berikut :

Gambar 3.1
Batas Desa – Desa di Kecamatan Bukit Santuai



Sumber :

Dinas Kehutanan Kabupaten Kotawaringin Timur pada Tahun 2013.

2. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi adalah dengan sebesar **100%** dari target sebesar **75%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **133,33 %** atau melebihi dengan target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.7
Data Evaluasi Perdes tentang Perubahan APB Desa
Se-Kecamatan Bukit Santuai

| No | Desa | No. SK Camat | Tanggal | Jumlah Pendapatan | Jumlah Belanja |
|----|------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| 1 | Desa Tumbang Tilap | 412/26/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.451.691.000 | Rp. 1.237.577.873 |
| 2 | Desa Tumbang Kaminting | 412/24/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.511.286.000 | Rp. 1.386.184.778 |
| 3 | Desa Tanah Haluan | 412/23/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.380.869.000 | Rp. 1.364.685.426 |
| 4 | Desa Tumbang Penyahuan | 412/33/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.508.687.000 | Rp. 1.554.561.079 |
| 5 | Desa Tumbang Sapia | 412/27/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.467.247.000 | Rp. 1.480.195.029 |
| 6 | Desa Tumbang Getas | 412/21/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.491.754.000 | Rp. 1.534.067.301 |
| 7 | Desa Tewai Hara | 412/32/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.615.515.000 | Rp. 1.761.548.584 |
| 8 | Desa Tumbang Payang | 412/29/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.670.215.000 | Rp. 2.080.768.122 |
| 9 | Desa Tumbang Kania | 412/25/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.530.860.000 | Rp. 1.607.970.717 |
| 10 | Desa Tumbang Batu | 412/30/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.754.616.000 | Rp. 1.856.864.132 |
| 11 | Desa Tumbang Torung | 412/20/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.676.351.000 | Rp. 1.689.402.507 |
| 12 | Desa Lunuk Bagantung | 412/31/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.439.395.000 | Rp. 1.443.682.665 |
| 13 | Desa Tumbang Tawan | 412/22/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.504.488.000 | Rp. 1.511.590.315 |
| 14 | Desa Tumbang Saluang | 412/28/PMD/X/2019 | 25 Oktober 2019 | Rp. 1.609.642.000 | Rp. 1.631.916.472 |

3. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan adalah dengan sebesar **78,57 %** dari target sebesar **100%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **78,57 %** atau kurang dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.8
Data – data BUM Desa
Se-Kecamatan Bukit Santuai

| No | Desa | No. Perdes | Tanggal | Nama BUM Desa |
|----|------------------------|---------------------|------------------|---------------------------|
| 1 | Desa Tumbang Tilap | Nomor 11 Tahun 2016 | 23 Desember 2016 | Tilap Mendeng Hatantiring |
| 2 | Desa Tumbang Kaminting | Nomor 11 Tahun 2016 | 28 Desember 2016 | Kaminting Sejahtera |
| 3 | Desa Tanah Haluan | Nomor 04 Tahun 2019 | 29 Nopember 2019 | Haluan Bersama |
| 4 | Desa Tumbang Penyahuan | Nomor 04 Tahun 2019 | 26 Juni 2019 | Penyang Hagatang |
| 5 | Desa Tumbang Sapia | - | - | - |
| 6 | Desa Tumbang Getas | Nomor 11 Tahun 2016 | 28 Desember 2016 | Batu Saluh |
| 7 | Desa Tewai Hara | Nomor 05 Tahun 2019 | 29 November 2019 | Hara Mandiri |
| 8 | Desa Tumbang Payang | Nomor 11 Tahun 2016 | 29 Desember 2016 | Berkat Bersama |
| 9 | Desa Tumbang Kania | Nomor 11 Tahun 2016 | 27 Desember 2016 | Kania Mandiri |
| 10 | Desa Tumbang Batu | Nomor 11 Tahun 2016 | 27 Desember 2016 | Batu Indah Makmur |
| 11 | Desa Tumbang Torung | Nomor 11 Tahun 2016 | 23 Desember 2016 | Handep Hapakat |
| 12 | Desa Lunuk Bagantung | - | - | - |
| 13 | Desa Tumbang Tawan | - | - | - |
| 14 | Desa Tumbang Saluang | Nomor 11 Tahun 2017 | 27 Desember 2017 | Saluang Maju |

Dari data diatas menunjukan bahwa BUMDes yang sudah dibentuk di desa wilayah Kecamatan Bukit Santuai sebanyak 11 Desa dari 14 Desa di Kecamatan Bukit Santuai, sehingga persentase perhitungannya sebagai berikut :

$$\text{Persentase} = \frac{\text{Jumlah BUMDes yang ada di Kecamatan}}{\text{Jumlah Desa yang ada di Kecamatan}} \times 100 \%$$

$$\text{Persentase} = \frac{11 \text{ BUMDes}}{14 \text{ Desa}} \times 100 \% = \underline{\underline{78,57 \%}}$$

4. Analisis Pencapaian Indikator Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif adalah **14 Kelompok/Desa** dari target **14 Kelompok/Desa**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **100 %** atau sesuai dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa pada saat Pelatihan Peningkatan SDM Bagi TP-PKK Desa

dan Kader Posyandu se-Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2017, yang dilaksanakan pada tanggal 8 s.d 11 Agustus 2017 di Kecamatan Bukit Santuai Sebagaimana daftar nama-nama berikut :

Tabel 3.9
Daftar Nama – Nama Peserta Pelatihan
Peningkatan SDM Bagi TP-PKK Desa dan Kader Posyandu se-Kecamatan
Bukit Santuai Tahun 2017

| NO. | NAMA DESA | NAMA PESERTA | PERWAKILAN DARI | |
|-----|------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | PKK | POSYANDU |
| 1 | DESA TUMBANG TILAP | YULIANA | <input type="checkbox"/> | |
| 2 | | YUNANE | <input type="checkbox"/> | |
| 3 | | ROPITA | <input type="checkbox"/> | |
| 4 | | DEWI | | <input type="checkbox"/> |
| 5 | | SEMMY | | <input type="checkbox"/> |
| 6 | | YUNELISA | | <input type="checkbox"/> |
| 7 | DESA TUMBANG KAMINTING | SEMIYATI | <input type="checkbox"/> | |
| 8 | | MAYANG SARI | <input type="checkbox"/> | |
| 9 | | ELVI | | <input type="checkbox"/> |
| 10 | | SALIFIA | | <input type="checkbox"/> |
| 11 | | TINE | | <input type="checkbox"/> |
| 12 | | SUMARNIWATI | | <input type="checkbox"/> |
| 13 | DESA TANAH HALUAN | RUSTITIE | <input type="checkbox"/> | |
| 14 | | NIA | <input type="checkbox"/> | |
| 15 | | SARIAH | | <input type="checkbox"/> |
| 16 | | SARINAH | | <input type="checkbox"/> |
| 17 | | IPAH | | <input type="checkbox"/> |
| 18 | | ODET | | <input type="checkbox"/> |
| 19 | DESA TUMBANG PENYAHUAN | SUWA FRANSISKA | <input type="checkbox"/> | |
| 20 | | ERNA KUSNAWATI | <input type="checkbox"/> | |
| 21 | | ANA YULIANA | | <input type="checkbox"/> |
| 22 | | ROSINI | | <input type="checkbox"/> |
| 23 | | SRI NINGSIH | | <input type="checkbox"/> |
| 24 | | IPUR | | <input type="checkbox"/> |
| 25 | DESA TUMBANG SAPIA | YUNENSI | <input type="checkbox"/> | |
| 26 | | LUSIANA | <input type="checkbox"/> | |
| 27 | | SHELA ANGGRIANI | | <input type="checkbox"/> |
| 28 | | IRUS MANTIE | | <input type="checkbox"/> |
| 29 | | ELMIA | | <input type="checkbox"/> |
| 30 | | KRISNAWATI | | <input type="checkbox"/> |
| 31 | DESA TUMBANG GETAS | LINAH WATI | <input type="checkbox"/> | |
| 32 | | RUSANI | <input type="checkbox"/> | |
| 33 | | RIDA WATI | <input type="checkbox"/> | |
| 34 | | EVA PURNAMA SARI | | <input type="checkbox"/> |
| 35 | | TITI | | <input type="checkbox"/> |
| 36 | | BADANG | | <input type="checkbox"/> |
| 37 | DESA TEWAI HARA | DIANA | <input type="checkbox"/> | |

| | | | | |
|----|----------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| 38 | | DESY MAWARNI | <input type="checkbox"/> | |
| 39 | | LAMIANG | <input type="checkbox"/> | |
| 40 | | MIYANG | | <input type="checkbox"/> |
| 41 | | SUMI OKTAVIANI | | <input type="checkbox"/> |
| 42 | | RAMIASI | | <input type="checkbox"/> |
| 43 | DESA TUMBANG PAYANG | RINI | <input type="checkbox"/> | |
| 44 | | TENIE | <input type="checkbox"/> | |
| 45 | | UCI HARTATI | | <input type="checkbox"/> |
| 46 | | RIMAWATI | | <input type="checkbox"/> |
| 47 | | SURYANI | | <input type="checkbox"/> |
| 48 | | KASINAH | | <input type="checkbox"/> |
| 49 | DESA TUMBANG KANIA | YESSI | <input type="checkbox"/> | |
| 50 | | SANTI | <input type="checkbox"/> | |
| 51 | | HELLY FATMAWATI | | <input type="checkbox"/> |
| 52 | | LENI KEKE | | <input type="checkbox"/> |
| 53 | | MASDA | | <input type="checkbox"/> |
| 54 | | RUSELY | | <input type="checkbox"/> |
| 55 | DESA TUMBANG BATU | SONITA | <input type="checkbox"/> | |
| 56 | | PITRI | <input type="checkbox"/> | |
| 57 | | LISNAWATI | | <input type="checkbox"/> |
| 58 | | TITIN | | <input type="checkbox"/> |
| 59 | | SERI | | <input type="checkbox"/> |
| 60 | | SUMANTI | | <input type="checkbox"/> |
| 61 | DESA TUMBANG TORUNG | HELMİYATI | <input type="checkbox"/> | |
| 62 | | LEGAME | | <input type="checkbox"/> |
| 63 | | FITRI YANTI | | <input type="checkbox"/> |
| 64 | | LILIE | | <input type="checkbox"/> |
| 65 | | TRİYENSY | | <input type="checkbox"/> |
| 66 | | RUSMILA WATY | | |
| 67 | DESA LUNUK BAGANTUNG | SRI ASTUTI | <input type="checkbox"/> | |
| 68 | | YUDIA WATI | <input type="checkbox"/> | |
| 69 | | PANYE | <input type="checkbox"/> | |
| 70 | | YERIANA | | <input type="checkbox"/> |
| 71 | | I'IN SUSANTI | | <input type="checkbox"/> |
| 72 | | RANI | | <input type="checkbox"/> |
| 73 | DESA TUMBANG TAWAN | ERNA WATI | <input type="checkbox"/> | |
| 74 | | RETATI | <input type="checkbox"/> | |
| 75 | | IGEI | <input type="checkbox"/> | |
| 76 | | ERNA | | <input type="checkbox"/> |
| 77 | | SURIATI | | <input type="checkbox"/> |
| 78 | | MARGINA | | <input type="checkbox"/> |
| 79 | DESA TUMBANG SALUANG | YATI | <input type="checkbox"/> | |
| 80 | | MANYIH | <input type="checkbox"/> | |
| 81 | | IRUS | | <input type="checkbox"/> |
| 82 | | SUNELSY | | <input type="checkbox"/> |
| 83 | | KRISTIANI | | <input type="checkbox"/> |
| 84 | | MARJUNA | | <input type="checkbox"/> |

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.10
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

| No | Indikator Kinerja Utama | Kinerja | Satuan | Tahun | | | |
|----|---|-----------|----------|-------|--------|--------|---------------|
| | | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | Realisasi | % | - | 100 | 100 | 100 |
| | | Capaian | % | - | 250 | 133,33 | 111,11 |
| 2 | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | Realisasi | % | - | 100 | 100 | 100 |
| | | Capaian | % | - | 166,67 | 166,67 | 133,33 |
| 3 | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | Realisasi | % | - | 64 | 71 | 86 |
| | | Capaian | % | - | 64 | 71 | 86 |
| 4 | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Realisasi | Kelompok | - | 14 | 14 | 14 |
| | | Capaian | % | - | 350 | 175 | 100 |

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Kerena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2016 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2017.

Pada tahun 2019 terjadi penurunan % Capaian, di karenakan target yang ditetapkan lebih tinggi dari tahun 2018.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.11
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % | Renstra 2021 | |
|-----------------------|---|----------|--------|-----------|---------------|--------------|---------------|
| | | | | | | Target | Capaian % |
| 1 | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | % | 90 | 100 | 111,11 | 90 | 111,11 |
| 2 | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | % | 75 | 100 | 133,33 | 85 | 117,65 |
| 3 | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | % | 100 | 78,57 | 78,57 | 100 | 78,57 |
| 4 | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Kelompok | 14 | 14 | 100 | 14 | 100 |
| Rata-Rata Capaian IKU | | | | | 105,75 | | 101,83 |

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas dengan persentase realisasi kinerja sebesar **100%** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai sudah berhasil melebihi target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi juga melebihi target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan dengan Capaian Kinerja sebesar **78,57 %** dengan target pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai belum berhasil mencapai target yang telah ditentukan sebesar **100%**.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif juga sudah mencapai target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Untuk tata batas desa agar ditetapkan dengan Keputusan Bupati Kotawaringin Timur;
- Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa selalu berpegang pada Perjanjian Kinerja kepada Camat Bukit Santuai, agar tercapainya target yang telah ditentukan;
- Bagi desa yang belum melakukan pembentukan BUM Desa, pihak kecamatan akan melakukan pemdampingan kembali agar seluruh desa bisa menggali potensi pendapatan desanya masing-masing.

Sasaran 3:**Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan.**

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.12
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|-----------------|---|---------|--------|-----------|---------------|
| 1 | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | % | 70 | 83,33 | 119,04 |
| 2 | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Petugas | 28 | 70 | 250 |
| Capaian Sasaran | | | | | 184,52 |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan” adalah sebesar **184,52 %** yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Sangat Berhasil**”.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan;
- Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan.

1. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani adalah sebesar **83,33 %** dari target sebesar **70%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **119,04 %** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani yang diperoleh dari Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum serta dari Sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.13
Data Pelanggaran Trantibmas di Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2019

| No. | Jenis Pelanggaran | Pelapor | Korban | Tempat Kejadian | Sumber Data | Penyelesaian |
|-----|-----------------------------|--------------|-------------------|--|-------------|--|
| 1 | Penganiayaan / Pengeroyokan | Kabinato | Kabinato | Desa Tumbang Torung, Kamis, 10 Januari 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu |
| 2 | Pembunuhan | Erna | Hastian | Blok G10 Tanah Haluan Estate Desa Tanah Haluan Jum'at, 10 Mei 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu dan Polres Kotim |
| 3 | Penemuan Mayat | Deni Riyanto | Anang Irawan | Blok U 30/31 Tanah Haluan Estate Desa Tanah Haluan Minggu. 28 April 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu dan Polres Kotim |
| 4 | Bunuh Diri (Gantung Diri) | Marsih | Iyur alias Iyurdi | Desa Tumbang Payang, RT. 01 RW. 01 Kamis, 18 Juli 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu |
| 5 | Pembunuhan | Rusdiana | Agus. T | Desa Tumbang Penyahuan Rabu, 31 Juli 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu dan Polres Kotim |
| 6 | Kebakaran Kantor Desa | Yarlin | Yarlin | Desa Tewai Hara Senin, 16 Desember 2019 | Pos Pol | Ditangani Polsek Mentaya Hulu |

Dari data di atas menunjukkan bahwa pelanggaran yang terjadi di Wilayah Kecamatan Bukit Santuai pada tahun 2019 sebanyak 6 kasus pelanggaran, dan yang dapat di tangani oleh pihak kecamatan sebanyak 5 kasus.

Sehingga perhitungan Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani ialah :

$$\text{Prosentase Pelanggaran} = \frac{\text{Jumlah Kasus di tangani}}{\text{Jumlah Kasus}} \times 100\%$$

$$\text{Prosentase Pelanggaran} = \frac{5 \text{ Kasus}}{6 \text{ Kasus}} \times 100\% = \underline{\underline{83,33\%}}$$

2. Analisis Pencapaian Indikator Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa.

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa adalah Sebanyak **70 Petugas** dari target sebanyak **28 Petugas**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **250%** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa yang diperoleh dari Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum pada saat Pelatihan Satuan Linmas Desa se-Kecamatan Bukit Santuai

Tahun 2017, yang dilaksanakan pada tanggal 16 s.d 19 Oktober 2017 di Kecamatan Bukit Santuai Sebagaimana daftar nama-nama berikut :

Tabel 3.14
Daftar Nama-Nama Peserta Pelatihan Satuan Linmas Desa
Di Kecamatan Bukit Santuai
Tahun 2017

| NO. | DESA | NAMA PETUGAS LINMAS | JABATAN | KET. |
|-----|-------------------|---------------------|------------|------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | TUMBANG TILAP | ANGGUN | Ketua Regu | |
| | | ACIR | Anggota | |
| | | MOTO | Anggota | |
| | | MADA | Anggota | |
| | | LATEP | Anggota | |
| 2 | TUMBANG KAMINTING | SUPRI | Ketua Regu | |
| | | SUGI | Anggota | |
| | | NUAR | Anggota | |
| | | SANEDI | Anggota | |
| | | SUDI. S | Anggota | |
| 3 | TANAH HALUAN | TANI | Ketua Regu | |
| | | IYON | Anggota | |
| | | SIDUL | Anggota | |
| | | SIMPEI | Anggota | |
| | | JOJO | Anggota | |
| 4 | TUMBANG PENYAHUAN | YUSRAN | Ketua Regu | |
| | | TAGAP | Anggota | |
| | | USUP | Anggota | |
| | | NANANG | Anggota | |
| | | OTO | Anggota | |
| 5 | TUMBANG SAPIA | DINGANG | Ketua Regu | |
| | | BAMBANG K. | Anggota | |
| | | ALPIAN | Anggota | |
| | | REZKY AMANDO | Anggota | |
| | | BILA | Anggota | |
| 6 | TUMBANG GETAS | SUGANDI | Ketua Regu | |
| | | DOGO | Anggota | |
| | | LODI | Anggota | |
| | | MIDA | Anggota | |
| | | KODIY | Anggota | |
| 7 | TEWAI HARA | SUHARTO | Ketua Regu | |
| | | SENGGLI | Anggota | |
| | | JUMADI | Anggota | |
| | | TELAI | Anggota | |
| | | UCAH | Anggota | |
| 8 | TUMBANG PAYANG | DOREI | Ketua Regu | |
| | | ANO. T | Anggota | |
| | | LAMPANG. U | Anggota | |
| | | SOMIL. A | Anggota | |
| | | LEDANG. T | Anggota | |
| 9 | TUMBANG KANIA | CRISNA WIBOWO | Ketua Regu | |

| | | | | |
|----|-----------------|--------------|------------|--|
| | | HENDIANTO | Anggota | |
| | | TOMO | Anggota | |
| | | JITER | Anggota | |
| | | SANENDI | Anggota | |
| 10 | TUMBANG BATU | DEMIN. UR | Ketua Regu | |
| | | MANGGING. K | Anggota | |
| | | API | Anggota | |
| | | DARWIN. D | Anggota | |
| | | JANANTO | Anggota | |
| 11 | TUMBANG TORUNG | KRISNO | Ketua Regu | |
| | | MOCON | Anggota | |
| | | NARDI | Anggota | |
| | | ECAK | Anggota | |
| | | SONY | Anggota | |
| 12 | LUNUK BAGANTUNG | ROBET | Ketua Regu | |
| | | JENDRI | Anggota | |
| | | HERLIN | Anggota | |
| | | NARKO | Anggota | |
| | | PAJAR | Anggota | |
| 13 | TUMBANG TAWAN | ANDEP | Ketua Regu | |
| | | TONO | Anggota | |
| | | RAMHIS | Anggota | |
| | | PENDI | Anggota | |
| | | TAKDIRMANTO | Anggota | |
| 14 | TUMBANG SALUANG | ALAK SUDARTO | Ketua Regu | |
| | | TEDI | Anggota | |
| | | ULU. M | Anggota | |
| | | BASTIAN | Anggota | |
| | | RETO | Anggota | |

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.15
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

| No | Indikator Kinerja Utama | Kinerja | Satuan | Tahun | | | |
|----|---|-----------|---------|-------|-------|--------|---------------|
| | | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | Realisasi | % | n/a | 55 | 62,5 | 83,33 |
| | | Capaian | % | n/a | 91,67 | 104,17 | 119,04 |
| 2 | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Realisasi | Petugas | n/a | 70 | 70 | 70 |
| | | Capaian | % | n/a | 875 | 700 | 250 |

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan

dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Karena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2016 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2017.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.16
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % | Renstra 2021 | |
|-----------------------|---|--------|--------|-----------|---------------|--------------|---------------|
| | | | | | | Target | Capaian % |
| 1 | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | % | 70 | 83,33 | 119,04 | 80 | 104,16 |
| 2 | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Desa | 28 | 70 | 250 | 28 | 250 |
| Rata-Rata Capaian IKU | | | | | 184,52 | | 177,08 |

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani dengan prosentase realisasi kinerja sebesar **119,04 %** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai perlu mempertahankan kinerja.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa dengan Capaian Kinerja sebesar **250 %** dengan target pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai berhasil melampaui target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Agar selalu menjaga ketentraman dan ketertiban umum, dengan melakukan jaga malam, aktif ronda keliling kampung.
- Perlunya instalasi listrik masuk desa dari PLN.
- Petugas linmas di desa sudah dilakukan pembelakalan saat pelatihan Sautun Linmas di Kecamatan Bukit Santuai.
- Perlunya dibangun Kantor Polisi Sektor Kecamatan Bukit Santuai.

Sasaran 4 :**Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.**

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.17
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|----|-------------------------|--------|-----------------|-----------|---------------|
| 1 | Nilai AKIP Kecamatan | Nilai | 59 | 66,56 | 112,81 |
| | | | Capaian Sasaran | | 112,81 |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” adalah sebesar **112,81%** yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Sangat Berhasil**”.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan;
1. Analisis Pencapaian Indikator Nilai AKIP Kecamatan.

Capaian kinerja nyata indikator Nilai AKIP Kecamatan adalah dengan nilai **66,56** dari target dengan nilai **59**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **112,81%** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Nilai AKIP Kecamatan yang diperoleh dari Sekretariat Kecamatan Sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.18
Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) TA. 2018
Pada Kecamatan Bukit Santuai

| No. | Komponen Penilaian Kinerja | Bobot | Nilai | Kategori | Kriteria |
|-----|--|---------|--------------|------------|------------------|
| 1 | Perencanaan Kinerja | 43,00 % | 64,09 % | B | Baik |
| | a. Perencanaan Strategis | 14,85 % | 52,47 % | CC | Cukup (Memadai) |
| | 1). Pemenuhan Renstra | 2,5 % | 88,89 % | A | Memuaskan |
| | 2). Kualitas Renstra | 8,05 % | 53,13 % | CC | Cukup (Memadai) |
| | 3). Implementasi Renstra | 4,3 % | 66,67 % | B | Baik |
| | b. Perencanaan Kinerja Tahunan | 28,15 % | 56,58 % | CC | Cukup (Memadai) |
| | 1). Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan | 6,43 % | 100 % | AA | Sangat Memuaskan |
| | 2). Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan | 15,4 % | 58,33 % | CC | Cukup (Memadai) |
| | 3). Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan | 8,5 % | 58,33 % | CC | Cukup (Memadai) |
| 2 | Pengukuran Kinerja | 37,00 % | 87,69 % | A | Memuaskan |
| | a. Pemenuhan Pengukuran | 6,8 % | 75,00 % | BB | Sangat Baik |
| | b. Kualitas Pengukuran | 16,8 % | 71,15 % | BB | Sangat Baik |
| | c. Implementasi Pengukuran | 13,4 % | 62,50 % | B | Baik |
| 3 | Pelaporan Kinerja | 20 % | 64,66 % | BB | Sangat Baik |
| | a. Pemenuhan Pelaporan | 4,10 % | 100,00 % | AA | Sangat Memuaskan |
| | b. Penyajian Informasi Kinerja | 10,70 % | 64,29 % | B | Baik |
| | c. Pemanfaatan Informasi Kinerja | 5,20 % | 50,00 % | C | Kurang |
| | NILAI SAKIP | | 66,56 | "B" | BAIK |

Sumber : Hasil Evaluasi Inspektorat Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor : 108/LHE.SAKIP/IX/INSP-2019 tanggal 24 September 2019 tentang Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) TA. 2018 Pada Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur.

Dari data di atas menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai Kabupaten Kotawaringin Timur untuk nilai SAKIP TA. 2018 ialah sebesar **66,56** dengan Kategori "**B**" yang menunjukkan kriteria "**Baik**" dengan target kinerja pada Perjanjian kinerja Tahun 2019 nilai SAKIP Kecamatan Bukit Santuai sebesar **59**, jadi persentase tercapainya kinerja sebesar **112,81%**.

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.19
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

| No | Indikator Kinerja Utama | Kinerja | Satuan | Tahun | | | |
|----|-------------------------|-----------|--------|-------|-------|-------|---------------|
| | | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Nilai AKIP Kecamatan | Realisasi | Nilai | n/a | 56,14 | 56,59 | 66,56 |
| | | Capaian | % | n/a | 98,49 | 97,57 | 112,81 |

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Karena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2016 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2017.

Pada tahun 2019 terjadi kenaikan **112,81 %** Capaian, serta telah melebihi target yang di perjanjikan.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.20
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % | Renstra 2021 | |
|-----------------------|-------------------------|--------|--------|-----------|---------------|--------------|---------------|
| | | | | | | Target | Capaian % |
| 1 | Nilai AKIP Kecamatan | Nilai | 59 | 66,56 | 112,81 | 62 | 107,35 |
| Rata-Rata Capaian IKU | | | | | 112,81 | | 107,35 |

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Kinerja Nilai AKIP Kecamatan Nilai AKIP Kecamatan dengan nilai realisasi kinerja sebesar **112,81 %** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Bukit Santuai telah melebihi target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor perbaikannya ialah sebagai berikut :

- Indikator Nilai AKIP Kecamatan :
 - Indikator kinerja sasaran (*outcome* dan *income*) harus memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
 - Target kinerja harus ditetapkan dengan baik.
 - Dokumen Renstra harus selalu direviu secara berkala agar selaras dengan dokumen RPJMD.
 - Dokumen PK harus selaras dengan dokumen PK atasannya dan dokumen RPJMD/Renstra.
 - Penetapan Kinerja harus dimonitor pencapaiannya secara berkala.
 - Penetapan Kinerja agar dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan.
 - IKU harus di reviu secara berkala.
 - Pengukuran kinerja agar digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.
 - LKIP harus menyajikan informasi sasaran yang berorientasi outcome, evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan, informasi kinerja dapat diandalkan.
 - Informasi yang disajikan agar digunakan dalam perbaikan perencanaan.
 - Informasi yang disajikan agar digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi.
 - Informasi yang disajikan agar digunakan untuk peningkatan kinerja.
 - Informasi yang disajikan agar digunakan untuk penilaian kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Guna melaksanakan seluruh program dan kegiatan untuk mencapai sasaran yang diinginkan, Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai di tahun 2019 mengalokasikan jumlah Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp. 1.610.358.600,-** dan Belanja Langsung sebesar **Rp. 1.597.869.500,-**. Data anggaran dan realisasi DPPA Pemerintah Kecamatan Bukit Santuai untuk tahun anggaran 2019 adalah tersaji pada tabel berikut :

Tabel 3.21
Data Anggaran dan Realisasi DPPA

| No | Uraian | Anggaran | Realisasi | % |
|-----------|--|-------------------------|-------------------------|--------------|
| | Belanja | 3.208.228.100,00 | 2.989.599.538,00 | 93,19 |
| I | Belanja Tidak Langsung | 1.610.358.600,00 | 1.404.861.737,00 | 87,24 |
| | Gaji, tunjangan dll | 1.610.358.600,00 | 1.404.861.737,00 | 87,24 |
| II | Belanja Langsung | 1.597.869.500,00 | 1.584.737.801,00 | 99,18 |
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 798.584.900,00 | 795.346.126,00 | 99,59 |
| | Penyediaan jasa surat menyurat | 3.750.000,00 | 3.750.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional | 1.110.325,00 | 881.500,00 | 79,39 |
| | Penyediaan jasa administrasi keuangan | 204.125.375,00 | 201.522.405,00 | 98,72 |
| | Penyediaan jasa kebersihan kantor | 2.220.000,00 | 2.220.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan alat tulis kantor | 20.000.000,00 | 20.000.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | 7.924.200,00 | 7.922.450,00 | 99,98 |
| | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | 6.105.000,00 | 6.105.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan bahan logistik kantor | 63.000.000,00 | 63.000.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan makanan dan minuman | 58.850.000,00 | 58.455.000,00 | 99,33 |
| | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah | 125.500.000,00 | 125.489.771,00 | 99,99 |
| | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah | 306.000.000,00 | 306.000.000,00 | 100,00 |
| 2 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | 424.939.000,00 | 421.025.175,00 | 99,08 |
| | Pembangunan rumah dinas | 75.550.000,00 | 75.050.000,00 | 99,34 |
| | Pengadaan peralatan gedung kantor | 30.899.000,00 | 30.878.875,00 | 99,93 |
| | Pengadaan mebeleur | 68.990.000,00 | 68.990.000,00 | 100,00 |
| | Pemeliharaan rutin/berkala rumah jabatan | 10.000.000,00 | 9.950.000,00 | 99,50 |
| | Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas | 10.000.000,00 | 9.900.000,00 | 99,00 |
| | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | |
|------------|---|-----------------------|-----------------------|---------------|
| | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional | 92.200.000,00 | 89.956.300,00 | 97,57 |
| | Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor | 5.000.000,00 | 5.000.000,00 | 100,00 |
| | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor | 5.400.000,00 | 5.400.000,00 | 100,00 |
| | Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor | 126.900.000,00 | 125.900.000,00 | 99,21 |
| 3 | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | 12.500.000,00 | 12.500.000,00 | 100,00 |
| | Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya | 0 | 0 | 0,00 |
| | Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu | 12.500.000,00 | 12.500.000,00 | 100,00 |
| 4 | Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur | 49.000.000,00 | 48.900.000,00 | 99,80 |
| | Pendidikan dan pelatihan formal | 24.000.000,00 | 23.900.000,00 | 99,58 |
| | Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan | 25.000.000,00 | 25.000.000,00 | 100,00 |
| 5. | Program peningkatan pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 705.600,00 | 705.600,00 | 100,00 |
| | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 705.600,00 | 705.600,00 | 100,00 |
| 6. | Program Pengelolaan Keragaman Budaya | 8.600.000,00 | 8.553.000,00 | 99,45 |
| | Penyelenggaraan Festival Habaring Hurung | 8.600.000,00 | 8.553.000,00 | 99,45 |
| 7. | Program peningkatan keamanan dan kenyamanan lingkungan | 1.600.000,00 | 1.575.000,00 | 98,44 |
| | Pengendalian keamanan lingkungan | 1.600.000,00 | 1.575.000,00 | 98,44 |
| 8. | Program Penataan Daerah Otonomo Baru | 219.300.000,00 | 217.092.500,00 | 98,99 |
| | Pelaksanaan kegiatan keagamaan, kemasyarakatan dan hari-hari besar nasional/daerah | 219.300.000,00 | 217.092.500,00 | 98,99 |
| 9. | Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah | 16.730.000,00 | 16.725.000,00 | 99,97 |
| | Ikut serta dalam Sampit Expo | 16.730.000,00 | 16.725.000,00 | 99,97 |
| 10. | Program peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa | 0 | 0 | 0,00 |

| | | | | |
|-----|--|----------------------|----------------------|---------------|
| | Evaluasi Pengembangan Desa dan Kelurahan | 0 | 0 | 0,00 |
| 11. | Program penyelesaian konflik-konflik pertanahan | 0 | 0 | 0,00 |
| | Fasilitasi penyelesaian konflik-konflik pertanahan | 0 | 0 | 0,00 |
| 12. | Program pemberdayaan masyarakat untuk menjaga ketertiban dan keamanan | 0 | 0 | 0,00 |
| | Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan | 0 | 0 | 0,00 |
| 13. | Program peningkatan peran perempuan di perdesaan | 35.410.000,00 | 32.120.400,00 | 90,71 |
| | Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa | 35.410.000,00 | 32.120.400,00 | 90,71 |
| 14. | Program perencanaan pembangunan daerah | 11.250.000,00 | 11.250.000,00 | 100,00 |
| | Penyelenggaraan musrenbang RKPD | 11.250.000,00 | 11.250.000,00 | 100,00 |
| 15. | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 13.750.000,00 | 13.500.000,00 | 98,18 |
| | Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes | 13.750.000,00 | 13.500.000,00 | 98,18 |
| 16. | Program pengendalian kebakaran hutan dan lahan | 5.500.000,00 | 5.445.000,00 | 99,00 |
| | Pengendalian Kebakaran Hutan | 2.750.000,00 | 2.700.000,00 | 98,18 |
| | Sosialisasi kebijakan pencegahan kebakaran hutan | 2.750.000,00 | 2.745.000,00 | 99,82 |
| | Capaian kinerja keuangan | | | 93,19 |

Dari data diatas menunjukkan bahwa secara keseluruhan Kantor Kecamatan Bukit Santuai telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar **Rp. 3.208.228.100,00** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 2.989.599.538,00** atau capaian kinerja keuangan **93,19 %**.

Kantor Kecamatan Bukit Santuai juga telah melaksanakan 38 (tiga puluh delapan) kegiatan, dari seluruh kegiatan tersebut 10 (sepuluh) kegiatan merupakan indikator sasaran dalam mencapai 4 (empat) sasaran strategis atau dengan kata lain kegiatan yang diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat utama dengan sasaran yang telah ditetapkan. Rumusan sasaran yang ditetapkan dan analisis capaian kinerja keuangan pada Kantor Kecamatan Bukit Santuai sebagai berikut :

1. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “*Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.*” diukur melalui 1 (satu) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target realisasi keuangan untuk mencapai sasaran dimaksud disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.22
Anggaran Indikator Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.

| No | Uraian | Anggaran | Realisasi | % |
|----|---|----------------------|----------------------|---------------|
| I | Belanja Langsung | 15.000.000,00 | 15.000.000,00 | 100,00 |
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 3.750.000,00 | 3.750.000,00 | 100,00 |
| | Penyediaan jasa surat menyurat | 3.750.000,00 | 3.750.000,00 | 100,00 |
| 2 | Program Perencanaan Pembangunan Daerah | 11.250.000,00 | 11.250.000,00 | 100,00 |
| | Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD | 11.250.000,00 | 11.250.000,00 | 100,00 |
| # | Capaian kinerja keuangan | | | 100,00 |

2. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “*Meningkatnya kualitas pemerintahan desa*” diukur melalui 4 (empat) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.23
Anggaran Indikator Meningkatkan kualitas pemerintahan desa

| No | Uraian | Anggaran | Realisasi | % |
|----|---|----------------------|----------------------|---------------|
| I | Belanja Langsung | 49.160.000 | 45.620.400 | 92,80 |
| 1 | Program Penataan Daerah otonomi Baru | 0 | 0 | 0 |
| | Kegiatan Fasilitasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 12.375.000 | 12.375.000 | 100,00 |
| | Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APB Desa | 12.375.000 | 12.375.000 | 100,00 |
| | Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan | 35.410.000,00 | 32.120.400,00 | 90,71 |
| | Kegiatan Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan / Kelurahan / desa | 35.410.000,00 | 32.120.400,00 | 90,71 |
| | Capaian kinerja keuangan | | | 92,80 |

3. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.24
Anggaran Indikator Meningkatkan ketentraman dan ketertiban lingkungan

| No | Uraian | Anggaran | Realisasi | % |
|----|--|---------------------|---------------------|--------------|
| I | Belanja Langsung | 1.600.000,00 | 1.575.000,00 | 98,44 |
| 1 | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | 1.600.000,00 | 1.575.000,00 | 98,44 |
| | Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan | 1.600.000,00 | 1.575.000,00 | 98,44 |
| 2 | Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan | 0 | 0 | 0 |
| | Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Bukit Santuai | 0 | 0 | 0 |
| | Capaian kinerja keuangan | | | 98,44 |

4. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel 3.25 berikut :

Tabel 3.25
Anggaran Indikator Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

| No | Uraian | Anggaran | Realisasi | % |
|----|---|-------------------|-------------------|---------------|
| I | Belanja Langsung | 705.600,00 | 705.600,00 | 100,00 |
| 1 | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | 705.600,00 | 705.600,00 | 100,00 |
| | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd | 705.600,00 | 705.600,00 | 100,00 |
| | Capaian kinerja keuangan | | | 100,00 |

Dari total anggaran tersebut diatas, yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan 4 (empat) sasaran strategis adalah **Rp. 66.465.600,00** dan realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar **Rp. 62.901.000,00** atau **94,64 %** yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Berhasil**”. Dari data 8 (delapan) program diatas terdapat indikator sasaran yang realisasi capaian kinerja keuangannya belum dapat terlaksana sepenuhnya meliputi:

1. Program Penataan Daerah otonomi Baru pada Kegiatan Fasilitasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp. 0,-** , karena tata batas wilayah desa di Kecamatan Bukit santuai sudah di petakan oleh Dinas Kehutanan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2013.
2. Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa pada Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp. 0,-**, Tidak dapat dilaksanakan pada tahun 2019 dan pada tahun 2016 sudah dilakukan pendampingan pembentukan BUMDes di tiap desa sebanyak 12 Desa.
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan pada Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Bukit Santuai dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp.0,-**. Kegiatan tidak di anggarkan pada DPPA Kecamatan Bukit Santuai Tahun 2019, akan tetapi pembinaan Petugas Keamanan di desa dilaksanakan menggunakan Anggaran Pendapatan Desa (APBDesa) Tahun 2017 se-Kecamatan Bukit Santuai pada saat Pelatihan Satuan Linmas Desa.



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Bukit Santuai merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang disusun dan disampaikan secara sistematis dan melembaga yang dimaksudkan sebagai instrument bagi instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Dari hasil Pencapaian Kinerja sebesar **119,38 %** dan Pencapaian Kinerja Keuangan sebesar **94,64 %** pada Kantor Kecamatan Bukit Santuai selama tahun 2019 dapat diambil kesimpulan bahwa Kantor Kecamatan Bukit Santuai "**Berhasil**" melaksanakan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Dari hasil pengukuran dan penilaian terhadap 9 (sembilan) indikator sasaran dari 4 (empat) sasaran strategis dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai kinerja sangat berhasil, lebih dari 100 % sebanyak **4 (empat) indikator kinerja** yaitu :
 - Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas;
 - Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi;
 - Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa.
 - Nilai AKIP Kecamatan
2. Nilai kinerja berhasil, antara 91 % - 100 % sebanyak **2 (dua) indikator kinerja** yaitu :
 - Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif;
 - Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan
3. Nilai kinerja Cukup berhasil, antara 81 % - 90 %, sebanyak **2 (dua) indikator kinerja** yaitu :
 - Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan
 - Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani
4. Nilai kinerja kurang berhasil, kurang dari 81 % sebanyak **1 (satu) indikator kinerja** yaitu :
 - Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang dikelola Kecamatan Bukit Santuai sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada dalam struktur organisasi Kecamatan Bukit Santuai dimana pengelolaan sumber daya yang ada dimanfaatkan semaksimal mungkin, dapat dilihat dari pengukuran dan penilaian kinerja, evaluasi kinerja kegiatan dan evaluasi kinerja sasaran.

B. Strategi Peningkatan Kinerja

Dari hasil evaluasi kinerja pada Kantor Kecamatan Bukit Santuai selama tahun 2019 dapat diambil kesimpulan bahwa pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kegiatan dikategorikan baik, namun demikian pada hasil (*outcomes*), manfaat (*benefits*) dan dampak (*impacts*) sesuai target yang diharapkan.

Oleh karena itu diperlukan Strategi Peningkatan Kinerja antara lain :

1. Kebijakan Internal, yaitu kebijakan SKPD dalam upaya peningkatan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :
 - a. Peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur;
 - b. Penyediaan sarana dan prasarana kantor yang memadai;
 - c. Peningkatan pengawasan dan akuntabilitas;
 - d. Penegakan aturan yang berlaku.
 - e. Menyediakan aturan internal tentang standar pelayanan kepada masyarakat. Mencakup standar waktu dan standar kualitas pelayanan
2. Kebijakan Eksternal, yaitu kebijakan yang diterbitkan oleh SOPD dalam rangka mengatur, mendorong dan memfasilitasi kegiatan masyarakat sebagai berikut :
 - a. Peningkatan kesadaran masyarakat untuk ikut berpartisipasi dalam pembangunan;
 - b. Peningkatan peran sektor swasta;
 - c. Optimalisasi penyelenggaraan Pemerintahan Desa;
 - d. Meningkatkan kapasitas masyarakat;
 - e. Meningkatkan kualitas lingkungan, sosial dan ekonomi masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Bukit Santuai tahun 2019 ini disusun agar dapat bermanfaat bagi kita semua.

Tumbang Penyahuan, 3 Februari 2019

CAMAT BUKIT SANTUAI,



Drs. PUNGKAL, MSM
Pembina Tingkat I

NIP. 19641110 199512 1 001

LAMPIRAN - LAMPIRAN



Lampiran 1

INDIKATOR KINERJA KECAMATAN BUKIT SANTUAI YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

| NO. | INDIKATOR | KONDISI KINERJA PADA AWAL PERIODE RPJMD | TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN | | | | | KONDISI KINERJA PADA AKHIR PERIODE RPJMD |
|-----|--|---|-----------------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik |
| 2. | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3. | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | 40% | 75% | 75% | 75% | 90% | 90% | 90% |
| 4. | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | 60% | 60% | 75% | 75% | 85% | 85% | 85% |
| 5. | Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan | 70% | 80% | 90% | 95% | 100% | 100% | 100% |
| 6. | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 7. | Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan | 4 | 4 | 7 | 7 | 14 | 14 | 14 |
| 8. | Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif | 4 | 8 | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 9. | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | 60% | 60% | 70% | 70% | 80% | 80% | 80% |
| 10. | Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan/desa | 8 | 10 | 14 | 28 | 28 | 28 | 28 |
| 11. | Nilai AKIP Kecamatan | 54 | 57 | 58 | 59 | 60 | 62 | 62 |

Lampiran 2



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **SUPIAN HADI, S.Ikom**
Jabatan : Bupati Kotawaringin Timur

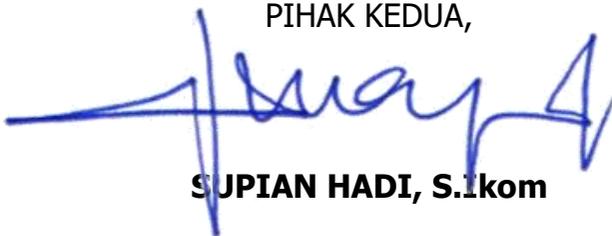
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

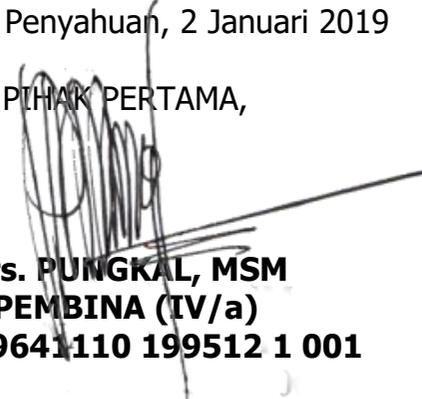
Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,



SUPIAN HADI, S.Ikom

PIHAK PERTAMA,



Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 TINGKAT SATUAN PERANGKAT DAERAH

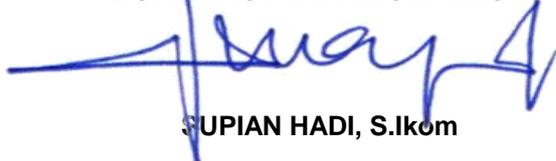
NAMA : Drs. PUNGKAL, MSM
 NIP : 19641110 199512 1 001
 PANGKAT / GOL. RUANG : PEMBINA (IV/a)
 JABATAN : CAMAT BUKIT SANTUAI
 PERANGKAT DAERAH : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
 TAHUN ANGGARAN : 2019

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA STRATEGIS | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|--|--|------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | Baik |
| | | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | Persentase | 100% |
| 2 | Meningkatnya kualitas pemerintahan desa | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | Persentase | 90% |
| | | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | Persentase | 75% |
| | | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | Persentase | 100% |
| | | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Jumlah | 14 |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | Persentase | 70% |
| | | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Jumlah | 28 |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Nilai AKIP Kecamatan | Nilai | 59 |

| NO | PROGRAM | ANGGARAN | KET |
|----|--|----------------|------|
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp 680.535.500 | APBD |
| 2 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana | Rp 142.449.000 | APBD |
| 3 | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | Rp 12.500.000 | APBD |
| 4 | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | Rp 50.000.000 | APBD |
| 5 | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | Rp 1.080.000 | APBD |
| 6 | Program Pengelolaan Keragaman Budaya | Rp 10.000.000 | APBD |
| 7 | Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah | Rp 15.630.000 | APBD |
| 8 | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | Rp 4.950.000 | APBD |
| 9 | Program Penataan Daerah otonomi Baru | Rp 223.300.000 | APBD |
| 10 | Program peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa | Rp 4.950.000 | APBD |
| 11 | Program Penyelesaian Konflik-konflik Pertanahan | Rp 4.950.000 | APBD |

| | | | | |
|----|---|----|------------|------|
| 12 | Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan | Rp | 4.950.000 | APBD |
| 13 | Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan | Rp | 20.010.000 | APBD |
| 14 | Program Perencanaan Pembangunan Daerah | Rp | 13.750.000 | APBD |
| 15 | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | Rp | 13.750.000 | APBD |
| 16 | Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan | Rp | 10.065.000 | APBD |

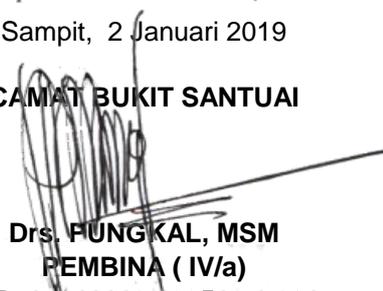
BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR



SUPIAN HADI, S.Ikom

Sampit, 2 Januari 2019

CAMAT BUKIT SANTUAI



Drs. FUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DANIEL, SE**
Jabatan : Sekretaris Kecamatan Bukit Santuai

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

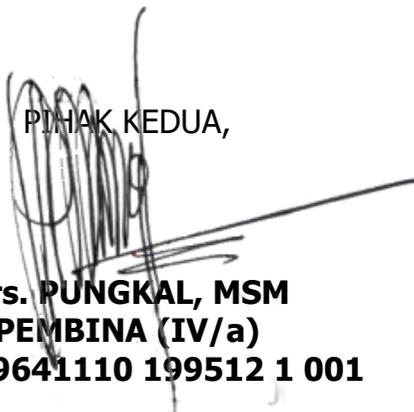
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

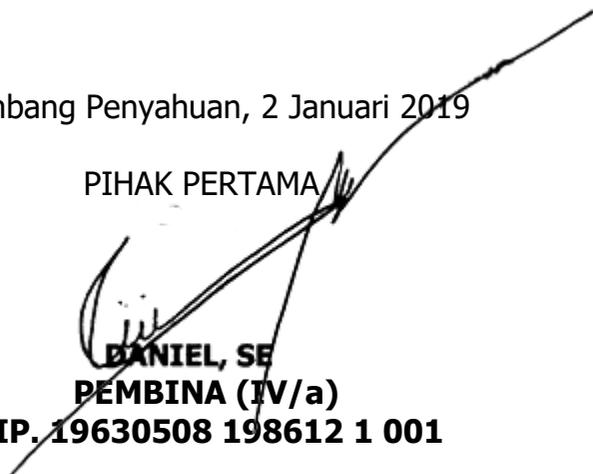
Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,


DANIEL, SE
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19630508 198612 1 001

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : DANIEL, SE
NIP : 19630508 198612 1 001
PANGKAT/GOL : PEMBINA (IV/a)
JABATAN : SEKRETARIS KECAMATAN
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|--|--|------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | Baik |
| | | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | Persentase | 100% |
| 2 | Meningkatnya kualitas pemerintahan desa | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | Persentase | 75% |
| | | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | Persentase | 95% |
| | | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | Persentase | 100% |
| | | Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif | Jumlah | 14 |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | Persentase | 70% |
| | | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Jumlah | 28 |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Nilai AKIP Kecamatan | Nilai | 59 |

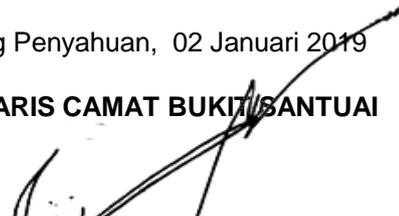
| NO | PROGRAM | ANGGARAN | KET |
|----|--|----------------|------|
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp 680.535.500 | APBD |
| 2 | Program Perencanaan Pembangunan Daerah | Rp 13.750.000 | APBD |
| 3 | Program Penataan Daerah otonomi Baru | Rp 223.300.000 | APBD |
| 4 | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | Rp 13.750.000 | APBD |
| 5 | Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan | Rp 20.010.000 | APBD |
| 6 | Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan | Rp 4.950.000 | APBD |
| 7 | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | Rp 4.950.000 | APBD |
| 8 | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | Rp 1.080.000 | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2019

SEKRETARIS CAMAT BUKIT SANTUAI


DANIEL, SE
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19630508 198612 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ASKAR**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

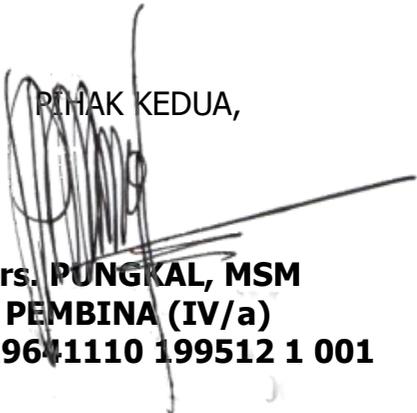
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,


ASKAR
PENATA TINGKAT I (III/d)
NIP. 19630706 198703 1 022

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **ASKAR**
NIP : 19630706 198703 1 022
PANGKAT/GOL : PENATA TK. I (III/d)
JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|---|--|----------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terlaksananya Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes | Jumlah Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes yang di Evaluasi | Dokumen | 14 |
| 2 | Terlaksananya Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa | Jumlah Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa yang di Evaluasi | Dokumen | 14 |
| 3 | Terlaksananya Pembinaan Kegiatan PKK | Jumlah Anggota/Kelompok yang di bina | Kelompok | 14 |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN | KET |
|----|---|---------------|------|
| 1 | Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes | Rp 13.750.000 | APBD |
| 2 | Kegiatan Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa | Rp 20.010.000 | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2019

**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA**


ASKAR
PENATA TK. I (III/d)
NIP. 19750907 199903 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACUNG**
Jabatan : Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

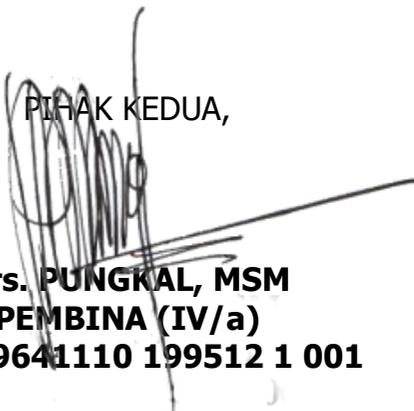
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,


ACUNG
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19650309 198608 1 003

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **ACUNG**
NIP : 19650309 198608 1 003
PANGKAT/GOL : PEMBINA (IV/a)
JABATAN : KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|--|---|------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terkendalinya Keamanan Lingkungan di Masyarakat | Jumlah pelanggaran kamtibmas yang ditangani | Persentase | 70 |
| 2 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | Jumlah Petugas Linmas yang dibina | Petugas | 28 |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN | KET |
|----|---|--------------|------|
| 1 | Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan | Rp 4.950.000 | APBD |
| 2 | Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Bukit Santuai | Rp 4.950.000 | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2019

KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM


ACUNG
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19650309 198608 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RENDRA REPATI PUTRA, S.IP**

Jabatan : Kepala Seksi Tata Pemerintahan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**

Jabatan : Camat Bukit Santuai

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,

Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

RENDRA REPATI PUTRA, S.IP
PENATA TINGKAT I (III/d)
NIP. 19880626 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **RENDRA REPATI PUTRA, S.IP**
NIP : 19880626 200701 1 002
PANGKAT/GOL : PENATA TINGKAT I (III/d)
JABATAN : KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|---|--|--------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terselesainya Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Desa | Jumlah desa/kelurahan yang telah selesai tapal batas wilayah | Desa | 14 |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN | KET |
|----|---|----------|------|
| 1 | Kegiatan Fasilitasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah | Rp - | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2018

KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN


RENDRA REPATI PUTRA, S.IP
PENATA TINGKAT I (III/d)
NIP. 19880626 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ABDUSSYUKUR**
Jabatan : Kepala Seksi Pembangunan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

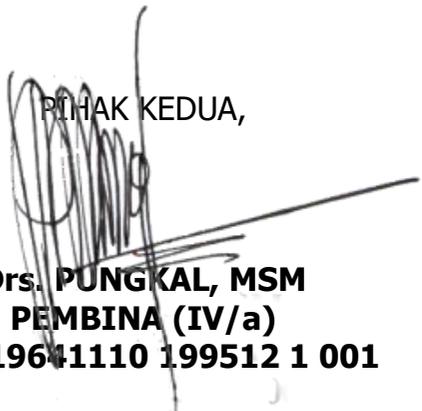
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,


ABDUSSYUKUR
PENATA (III/c)
NIP. 19671121 198703 1 003

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **ABDUSSYUKUR**
NIP : 19671121 198703 1 003
PANGKAT/GOL : PENATA (III/c)
JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|---|---|--------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Terlaksananya Penyelenggaraan Musrenbang RKPD | Jumlah masyarakat / organisasi yang hadir dalam kegiatan Musrenbang RKPD di Kecamatan | Orang | 250 |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN | KET |
|----|--|---------------|------|
| 1 | Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD | Rp 13.750.000 | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2019

KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN


ABDUSSYUKUR
PENATA (III/c)
NIP. 19671121 198703 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN BUKIT SANTUAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SETIA RAHMAN**
Jabatan : Kepala Seksi Administrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Drs. PUNGKAL, MSM**
Jabatan : Camat Bukit Santuai

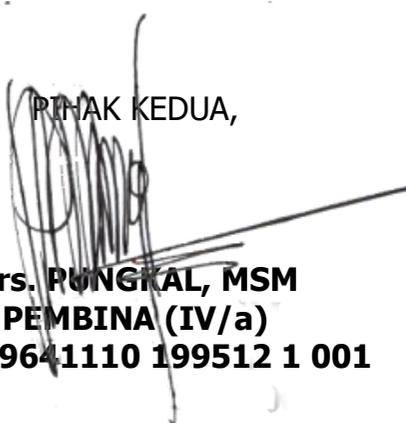
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut Sebagai **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tumbang Penyahuan, 2 Januari 2019

PIHAK KEDUA,


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,


SETIA RAHMAN
PENATA (III/c)
NIP. 19650927 198703 1 009

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **SETIA RAHMAN**
NIP : 19650927 198703 1 009
PANGKAT/GOL : PENATA (III/c)
JABATAN : KEPALA SEKSI ADMINISTRASI
SKPD : KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN : 2019

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET OUTPUT/OUTCOME |
|----|--|--|--------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Tersedianya Jasa Surat Menyurat Kantor | Jumlah surat yang dilayani dalam setahun | Nilai | Baik |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN | KET |
|----|---|--------------|------|
| 1 | Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Rp 3.750.000 | APBD |

CAMAT BUKIT SANTUAI


Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19641110 199512 1 001

Tumbang Penyahuan, 02 Januari 2019

KEPALA SEKSI ADMINISTRASI


SETIA RAHMAN
PENATA (III/c)
NIP. 19650927 198703 1 009

Lampiran 3

**FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
KECAMATAN BUKIT SANTUAI
TAHUN 2019**

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | PROGRAM | TARGET KINERJA | ANGGARAN (Rp.) | REALISASI | | | |
|------------------------|--|--|--|----------------|----------------|-----------|---------------|----------------|--------|
| | | | | | | TARGET | % | ANGGARAN (Rp.) | % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | Baik | 4.902.000 | Baik | 73,66 | 4.902.000 | 100,00 |
| | | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | Program Perencanaan Pembangunan Daerah | 100 % | 12.375.000 | 100 | 100,00 | 12.375.000 | 100,00 |
| 2 | Meningkatnya kualitas pemerintahan desa | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | Program Penataan Daerah otonomi Baru | 75 % | - | 100 | 133,33 | - | 0,00 |
| | | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 60 % | 12.375.000 | 100 | 166,67 | 12.375.000 | 100,00 |
| | | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | 100 % | - | 71 | 71,00 | - | 0,00 |
| | | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan | 8 Kelompok | 15.250.000 | 14 | 175,00 | 15.248.500 | 99,99 |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | 60 % | 60.228.000 | 62,5 | 104,17 | 60.210.000 | 99,97 |
| | | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan | 10 Petugas | - | 70 | 700,00 | - | 0,00 |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Nilai AKIP Kecamatan | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | 58 | - | 56,59 | 97,57 | - | 0,00 |
| Capaian Kinerja | | | | | | | 180,75 | | |

Tumbang Penyahuan, 3 Pebruari 2020


CAMAT BUKIT SANTUAI

Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA

NIP. 9641110 199512 1 001

Lampiran 4

**KANTOR KECAMATAN BUKIT SANTUAI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2019
INDIKATOR KINERJA UTAMA**

- Visi** : - Terwujudnya Masyarakat yang Madani, Dinamis, Mandiri dan Berdaya Saing dalam Suasana Religius, Kebersamaan, Aman dan Sejahtera
- Misi** : 1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien
- Tugas pokok** : - Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.
- Fungsi** : 1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan.
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan.
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan.
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | PENJELASAN | |
|----|--|--|--------|---|--|
| | | | | FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | 1 Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (Permenpan 16 Tahun 2016 dan SK Menpan RB Nomor 25 Tahun 2004) | Sekretariat Kecamatan Kasi Administrasi Hasil Survei |
| | | 2 Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | % | $\frac{\text{Jumlah usulan hasil desa yang tertampung}}{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang desa yang disampaikan ke kecamatan}} \times 100\%$ | Kasi Pembangunan Hasil musrenbang Desa dan Musrenbang RKPD di Kecamatan |
| 2 | Meningkatkan kualitas Pemerintah Desa | 1 Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | % | $\frac{\text{Jumlah desa yang selesai tata batas di kecamatan}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$ | Kasi Tata Pemerintahan Berita Acara Kesepakatan Batas Desa di Kecamatan |
| | | 2 Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | % | $\frac{\text{Jumlah desa yang di evaluasi}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$ | Kasi PMD Hasil Penilaian evaluasi desa di kecamatan |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|--------|--|--------------------------------------|
| 2 | Meningkatkan kualitas Pemerintah Desa | 3 | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | % | $\frac{\text{Jumlah BUMDes yang ada di Kecamatan}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$ | Kasi PMD Data Desa (BUMDes) |
| | | 4 | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | Jumlah | Jumlah PKK Desa yang Aktif | Kasi PMD PKK Kecamatan |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | 1 | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | % | $\frac{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang ditangani}}{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di masyarakat}} \times 100\%$ | Kasi Trantibum Polsek dan Koramil |
| | | 2 | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | Jumlah | Jumlah petugas Linmas kecamatan/desa yang dilatih/dibina | Kasi Trantibum |
| 1 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | 1 | Nilai AKIP Kecamatan | Nilai | Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) kecamatan oleh Inspektorat | Sekretariat Kecamatan |



CAMAT BUKIT SANTUAI,

**Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA**

NIP. 19641110 199512 1 001

Lampiran 5

**FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT SATUAN PERANGKAT DAERAH
KECAMATAN BUKIT SANTUAI
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2019**

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET KINERJA |
|-----|--|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima | Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Baik |
| | | Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan | 100% |
| 2 | Meningkatnya kualitas Pemerintahan Desa | Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas | 90% |
| | | Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi | 75% |
| | | Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan | 100% |
| | | Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif | 14 |
| 3 | Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan | Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani | 70% |
| | | Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa | 28 |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Nilai AKIP Kecamatan | 59 |



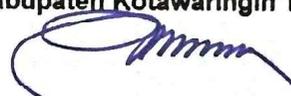
CAMAT BUKIT SANTUAI

**Drs. PUNGKAL, MSM
PEMBINA**

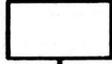
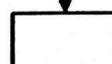
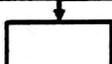
NIP. 19641110 199512 1 001



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
SEKRETARIAT DAERAH

| | | |
|--|---|--|
| | Nomor SOP | : 027 |
| | Tgl. Pembuatan | : 30 September 2019 |
| | Tgl. Revisi | : - |
| | Tgl. Efektif | : 30 september 2019 |
| | Disahkan Oleh | : <p style="text-align: center;">Sekretaris Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur,</p>  <p style="text-align: center;">H.HALIKINNOR, SH, MM NIP. 19621115 198203 1 019</p> |
| SEKRETARIAT | Judul SOP | : Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) |
| Dasar Hukum : | Kualifikasi Pelaksana : | |
| 1. Peraturam Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk 2. Perbup Kotawaringin Timur nomor 50 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan rincian Tugas pokok Fungsi serta Uraian Tugas Badan Perencanaan Pembangunan daerah Kabupaten Kotawaringin Timur | 1. Memahami Kegiatan dan Membuat Laporan Capaian Kinerja. | |
| Keterkaitan : | Peralatan / Perlengkapan : | |
| 1. SOP Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun | 1. Laporan Bulanan yang diminta dari setiap bidang 2. Rencana Kinerja Tahunan 3. Indikator Kinerja Utama 4. Perjanjian Kinerja | |
| Peringatan : | Pencatatan dan Pendataan : | |
| LKIP harus dibuat setelah 2 bulan berakhirnya tahun anggaran sebagai laporan pencapaian kinerja instansi pemerintah | 1. Dibuat dalam sebuah dokumen berupa softcopy dan hardcopy | |

SOP Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)

| No | Uraian Kegiatan | Pelaksana | | | Mutu Baku | | | Ket | |
|----|--|---|---|--|---|------------------------------|------------|------------------------------|--------|
| | | Ka. PD | Asisten / Sekretaris | Kasubbag/ Kasubid/ Kasl | Kasubbag. Yang membidangi | Kelengkapan | Waktu | | Output |
| 1. | Menugaskan Sekretaris untuk Menyusun LKIP |  | | | | Agenda Kerja | 300 Menit | Disposisi | |
| 2. | Menugaskan Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan untuk Menyusun LKIP | |  | | | Disposisi Kepala Badan | 300 Menit | Disposisi Sekretaris | |
| 3. | Membuat Permintaan Data sebagai Bahan Penyusunan LKIP ke bidang-bidang | | |  | | Disposisi Sekretaris | 1500 Menit | Bahan Penyusunan LKIP | |
| 4. | Mengumpulkan dan merekap data | | | |  | Bahan Penyusunan LKIP | 1500 Menit | Data Laporan | |
| 5. | Menyusun Draf LKIP | | |  | | Data Laporan | 900 Menit | Draf LKIP | |
| 6. | Mengajukan Draf LKIP Ke Kepala Badan Untuk Diperiksa Jika sudah sesuai akan disahkan jika tidak sesuai dikembalikan ke proses sebelumnya | | | | | Draf LKIP | 600 Menit | LKIP yang sudah Diverifikasi | |
| 7. | Mengesahkan Dokumen LKIP |  | | | | LKIP yang sudah Diverifikasi | 300 Menit | LKIP | |
| 8. | Mengandakan dan menyampaikan Dokumen Laporan Capaian Kinerja kepada Instansi Pemerintah terkait | | | |  | LKIP | 300 Menit | Dokumen LKIP | |