

**LAPORAN
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(L K I P)
TAHUN 2019**



**KECAMATAN CEMPAGA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**



KATA PENGANTAR

Dalam rangka terselenggaranya Pemerintah yang baik *good governance* serta mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita – cita berbangsa dan bernegara maka diterbitkan Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang merupakan tindak lanjut dari TAP MPR RI No. XI/MPR/1998 dan Undang – undang No. 28 Tahun 1999 yang keduanya mengatur tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Semua ini merupakan terobosan dalam pembangunan dengan sistem Akuntabilitas Negara Modern yang handal, demokratis, professional, efisiensi, efektif, berkualitas, bersih, terbuka, partisipatif dan tanggap terhadap aspirasi masyarakat.

Dengan berpedoman pada ketentuan – ketentuan diatas dan dengan didasari keinginan yang luhur guna mewujudkan *good governance* maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cempaga Tahun 2019 yang merupakan uraian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian visi dan misi serta penjabarannya dari Kecamatan Cempaga.

Dengan disusunnya LKIP ini diharapkan pelaksanaan kegiatan pada kantor Kecamatan Cempaga lebih akuntabel karena sudah terencana dan terpolo serta terpadu sesuai yang diharapkan sehingga mewujudkan *good governance*.

Cempaga, Februari 2020

Pt. CAMAT CEMPAGA,

H. DEDI PURWANTO. S.Hi. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015



DAFTAR ISI

	Halaman
1. Kata Pengantar	i
2. Daftar Isi	ii
3. Ikhtisar Eksekutif	iii
4. BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Hukum.....	2
C. Visi dan Misi	3
D. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD.....	4
E. Penentuan Isu-Isu Strategis.....	5
F. Struktur Organisasi.....	6
G. Mekanisme Penulisan	8
5. BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja.....	9
6. BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	12
B. Realisasi Anggaran.....	33
7. BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	39
B. Strategi Peningkatan Kinerja	40



8. LAMPIRAN – LAMPIRAN

- 1) Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD.
- 2) Perjanjian Kinerja Tahun 2019.
- 3) Pengukuran Kinerja Tahunan (PKT) Tahun 2019.
- 4) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019.
- 5) Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019.
- 6) SOP Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).





IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada tahun 2019 ini, Kantor Kecamatan Cempaga telah melaksanakan 22 (Dua puluh dua) kegiatan. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2019 untuk mencapai 4 (empat) sasaran atau dengan kata lain seluruh kegiatan diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat dengan sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan penilaian sendiri (*self assessment*) atas realisasi pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2019, menunjukkan bahwa rata – rata capaian kinerja dari 4 (empat) sasaran strategis yang telah ditetapkan adalah **116,48 %**. Beberapa sasaran itu adalah sebagai berikut :

No	Sasaran	Nilai Capaian Kinerja
1	Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima	86,28 %
2	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	207,67 %
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan	483,33 %
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	99,25 %

Secara keseluruhan Kantor Kecamatan Cempaga telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar **3.499.607.550** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 2.883.061.970** atau **82.38 %**. Dari total anggaran tersebut, yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan utama 4 (empat) sasaran strategis adalah **Rp. 12.000.000** dan realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar **Rp. 12.000.000** atau **100%**

Demikian yang dapat kami sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan LKIP Tahun 2019 ini, semoga dengan LKIP ini menjadikan Kantor Kecamatan Cempaga sebagai instansi yang transparan dan berakuntabilitas. Terima kasih.



Lampiran - lampiran

- 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2019.**
- 2. Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019.**
- 3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019.**
- 4. Pengukuran Kinerja Tahunan (PKT) Tahun 2019.**
- 5. Struktur/Bagan Organisasi Kecamatan Cempaga.**



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Cempaga selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kotawaringin Timur, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.



B. Landasan Hukum

1. Ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Inpres RI No. 9 Tahun 1998 tentang Penyelenggaraan Pendayagunaan Aparatur Negara.
9. Inpres RI No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
10. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
11. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 1 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2025;
12. Peraturan Bupati Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Rincian Tugas Pokok, Fungsi Serta Uraian Tugas Kecamatan di Kabupaten Kotawaringin Timur.

C. Visi dan Misi

1. Visi

Untuk menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan harus dirumuskan suatu keadaan yang diinginkan organisasi untuk selanjutnya dituangkan dalam suatu visi yang berkaitan dengan kondisi masa depan yang penuh dengan perubahan dan ketidakpastian. Didalam perjalanan organisasi, visi memegang peran yang menentukan dalam dinamika perubahan lingkungan sehingga organisasi dapat bergerak maju menuju masa depan lebih baik.

Visi yang tepat bagi masa depan suatu organisasi dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah, dan karena itu organisasi berkembang dan maju. Kekuatan visi harus mampu berperan sebagai perekat anggota organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.



Bagi suatu organisasi visi memiliki peran dan fungsi sebagai berikut: memberikan arah, menciptakan kesadaran untuk mengendalikan dan mengawasi (*sense of control*), mendorong anggota organisasi untuk menunjukkan kinerja yang lebih baik (*Out-perform*), menggalakan anggota organisasi untuk bersaing, menciptakan daya dorong untuk perubahan dan mempersatukan anggota organisasi.

Bertitik tolak dari kewenangan tugas dan fungsi Pemerintah Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur sebagaimana diuraikan pada bab terdahulu, maka merumuskan visi Kecamatan Cempaga yang mempunyai peran dan fungsi dalam menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan serta dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah sebagaimana diuraikan di atas, terutama dikaitkan dengan pelaksanaan pelimpahan kewenangan yang secara mutlak harus didukung oleh sumberdaya manusia aparatur yang mampu mengelola tugas-tugas pelayanan secara optimal, efektif dan efisien .

Serta mampu merumuskan kebijakan-kebijakan yang implementatif yang ditujukan untuk kesejahteraan masyarakat, yang pada muaranya mewujudkan Visi Kabupaten Kotawaringin Timur yaitu : **“TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG MADANI, DINAMIS, MANDIRI DAN BERDAYA SAING DALAM SUASANA RELIGIUS, AMAN DAN SEJAHTERA“**

2. Misi

Tujuan stratejik merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan diformulasikan tujuan stratejik ini, maka Pemerintah Kecamatan Cempaga dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan stratejik ini memungkinkan Pemerintah Kecamatan Cempaga mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai. Untuk itu agar dapat tujuan stratejik yang ditetapkan harus memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur.

Untuk dapat mewujudkan Visi tersebut, Kecamatan Cempaga mempunyai Misi sebagai Berikut:

1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien

D. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SOPD

1. Tujuan

Tujuan merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan tetap mengacu kepada visi dan misi Bupati Kotawaringin Timur dapat ditunjukkan dengan hasil yang akan dicapai pada masa mendatang.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan untuk keberhasilannya perlu ditetapkan tujuan sebagai wujud berjalannya misi guna mencapai visi, sebagai berikut:

- a) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berorientasi pada pelayanan publik;
- b) Meningkatkan penguatan pemerintahan desa/kelurahan;



- c) Meningkatkan ketentraman dan ketertiban lingkungan; dan
- d) Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

2. Sasaran.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 sebanyak 4 sasaran strategis sebagai berikut :

- a) Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima,
- b) Meningkatnya kualitas pemerintahan desa/kelurahan,
- c) Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan; dan
- d) Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

Secara rinci tujuan dan sasaran jangka menengah SOPD Kecamatan Cempaga tercantum dalam **Lampiran 1**.

E. Penentuan Isu-Isu Strategis

Dengan tetap mengacu kepada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih Kabupaten Kotawaringin Timur dan memperhatikan beberapa dasar untuk memperoleh isu-isu strategis yang dijadikan bahan untuk dapat menetapkan permasalahan secara prioritas, yang selanjutnya memberi pemecahan masalah prioritas melalui program dan kegiatan yang dilaksanakan setiap tahunnya oleh SOPD Kecamatan Cempaga 2016-2021 dengan tetap mempertimbangkan kemampuan, adil, merata serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Maka isu-isu strategis Kecamatan Cempaga 2016-2021 dapat ditentukan sebagai berikut :

1. Pelayanan administrasi perkantoran yang baik kepada masyarakat,
2. Partisipasi masyarakat dalam Musrenbang desa/kecamatan,
3. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung pada kantor kecamatan,
4. Peningkatan sarana dan prasarana pemerintah desa,
5. Peningkatan kapasitas SDM aparatur kecamatan,
6. Peningkatan kapasitas SDM perangkat desa,
7. Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor kecamatan,
8. Pembinaan dan pemberdayaan masyarakat desa,
9. Pembentukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) setiap desa,
10. Menggali sumber daya alam dan budaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat,
11. Tetap menjaga dan memelihara kerukunan beragama dan bermasyarakat,
12. Fasilitasi penetapan tapal batas antar desa wilayah kecamatan.

Diharapkan isu-isu strategis ini dapat menjadi dasar dan tolak ukur yang dipergunakan oleh aparatur Kecamatan Cempaga untuk dapat menentukan arah penentuan



program maupun kegiatan yang dilaksanakan secara berkelanjutan tahun 2016-2021 karena dengan dapat terpecahnya permasalahan yang telah dikemukakan akan dapat memberi perubahan ke arah yang lebih baik dan sudah tentu untuk peningkatan kesejahteraan seluruh masyarakat wilayah Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur.

Sedangkan isu-isu strategis lainnya tidak termuat pada isu-isu strategis Kecamatan Cempaga tetap merupakan hal penting yang harus diselesaikan sedini mungkin dalam periode tahun 2016–2021 tapi karena terbatasnya kemampuan dana SOPD Kecamatan Cempaga sehingga diharapkan isu-isu lainnya yang memerlukan biaya tinggi dapat diambil alih dan dimasukkan dalam program dan kegiatan dari SOPD teknis di tingkat Kabupaten Kotawaringin Timur.

F. Struktur Organisasi

Dalam kedudukan dan fungsinya pemerintah kecamatan memiliki posisi yang sangat penting karena keberhasilan tugas Pemerintah / Pemerintah Kabupaten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan pemerintah kecamatan, untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang. Melalui urusan tersebut, Pemerintah Kecamatan Cempaga berupaya meningkatkan kemampuan pelayanan yang profesional, efektif, efisien, akuntabel dan transparan, dengan meningkatkan perbaikan proses

Mekanisme perancangan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, pelaporan dan evaluasi serta mengharapkan kiranya Pemerintah Daerah segera menyusun berbagai kebijakan, yang menunjang pada kelancaran pelaksanaan tugas pelimpahan sebagian urusan yang diberikan Bupati Kotawaringin Timur kepada Camat agar mempercepat proses pelayanan kepada masyarakat.

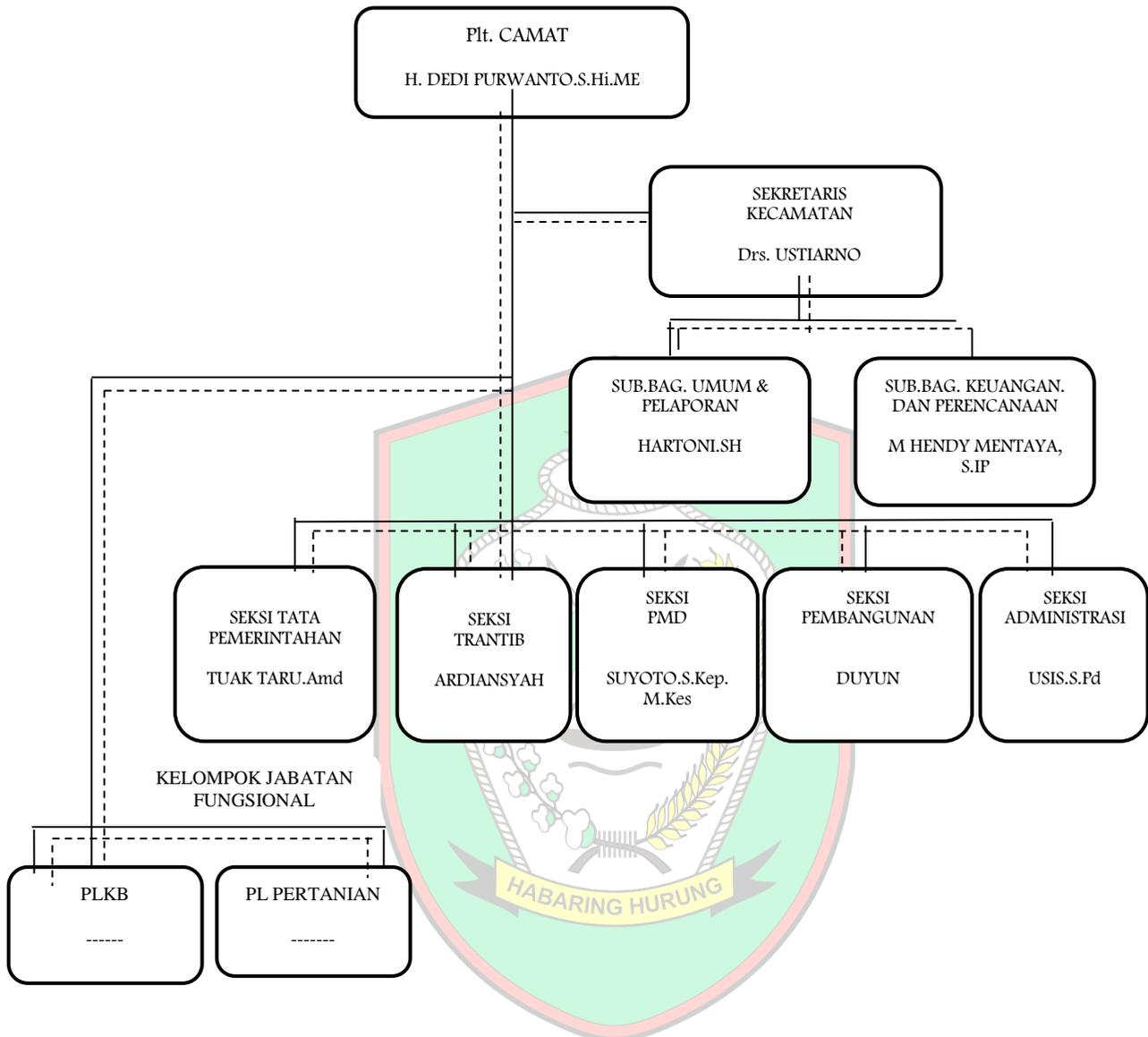
Susunan organisasi Kecamatan Cempaga berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur, terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Pelaporan; dan
 - Sub Bagian Keuangan dan Perencanaan.
3. Seksi Tata Pemerintahan;
4. Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
6. Seksi Pembangunan;



- 7. Seksi Administrasi; dan
- 8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambar 1.1
Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Cempaga



(Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Kotawaringin Timur).

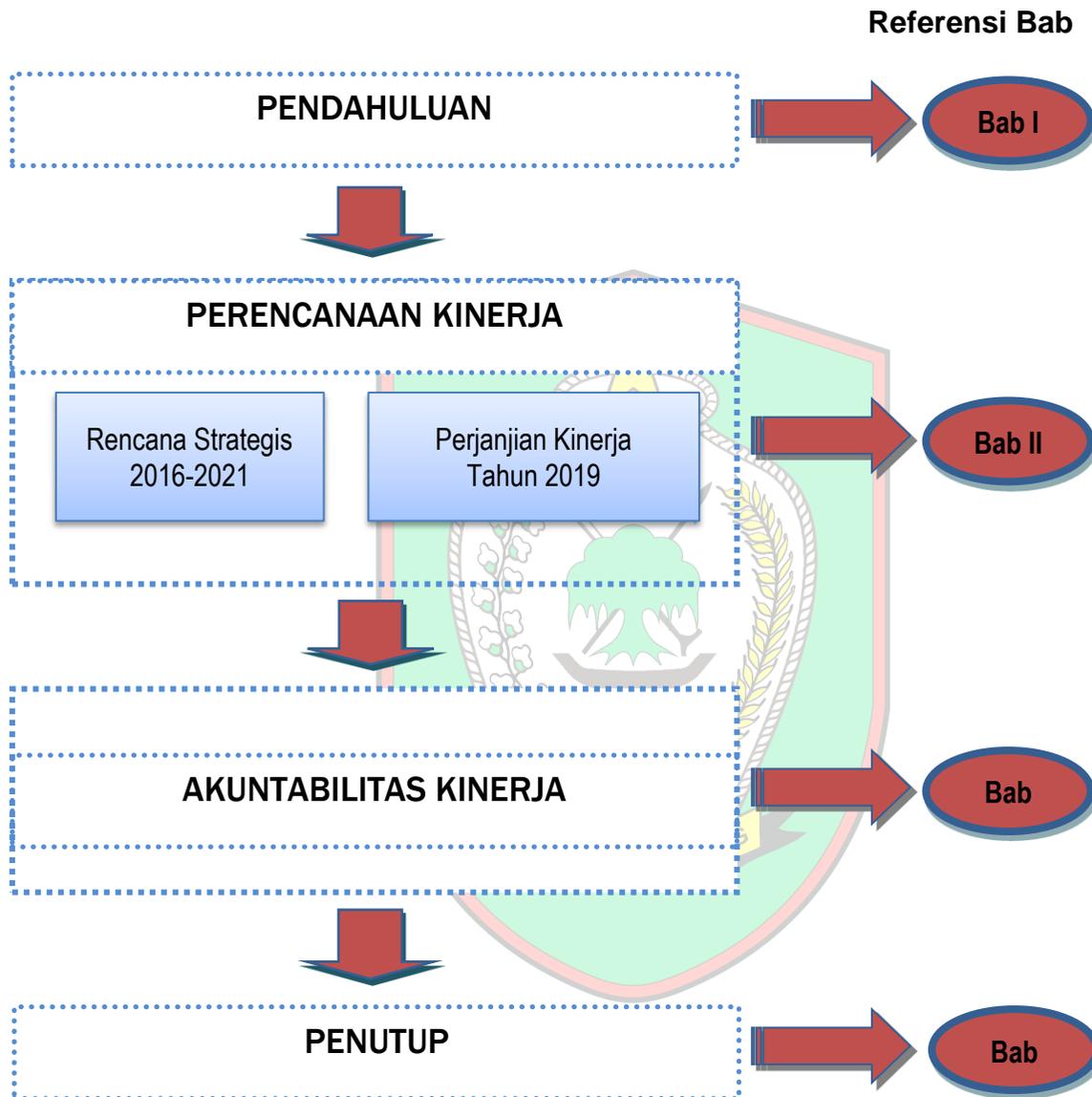
G. Mekanisme Penulisan

LKIP Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2019. Capaian kinerja 2019 diukur dan dinilai berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Perjanjian Kinerja sendiri merupakan penjabaran Renstra Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021.



Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja tahun 2019 memungkinkan dilakukannya identifikasi atas sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai masukan bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti ini, sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 dapat diilustrasikan dalam Gambar 1.1 berikut.

Gambar 1.2
Sistematika Penyajian LKIP Tahun 2019





BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Dikarenakan peralihan dari RPJMD Tahun 2010-2015 ke RPJMD Tahun 2016-2021 baru ditanda tangani pada Nopember 2016, sedangkan perubahan Nomenklatur SOPD/PD baru ditanda tangani pada Desember 2016. Sesuai saran dan evaluator LKIP Kemenpan dan RB, RPJMD Tahun 2016-2021 dan Renstra SOPD direvisi atas disesuaikan kembali, sebagai dampak penyesuaian ini IKU Kabupaten Kotawaringin Timur dan IKU Perangkat Daerah, telah dibahas berkali kali dan dikonsultasikan berkali kali dengan fasilitator Kemenpan dan RB mulai Januari 2018 – September 2018. Baru bulan Oktober 2018 IKU Kabupaten Kotawaringin Timur dan IKU Perangkat Daerah ditetapkan/ditanda tangani Bupati Kotawaringin Timur. Sehingga Perjanjian Kinerja SOPD/Perangkat Daerah baru ditetapkan pada tanggal 6 Oktober 2018.

A. Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja

Dalam penetapan kinerja/Perjanjian ini adalah penjabaran dari rencana kinerja tahunan dan ditambah anggaran dari setiap indikator kinerja. Anggaran yang dipakai adalah anggaran murni Tahun 2019.

Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur Anggaran Tahun 2019 dapat dilihat sebagai berikut :

Sasaran 1 :			
Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.			
Indikator Kinerja Utama	Target Kinerja	Program/Kegiatan	
Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	
Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100 %	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	

Sasaran 2 :			
Meningkatnya kualitas pemerintahan desa.			
Indikator Kinerja Utama	Target Kinerja	Program/Kegiatan	
Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	40 %	Program Penataan Daerah otonomi Baru	
Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	70 %	Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	
Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan	70 %	Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	
Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	70 %	Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	
Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan	8 Desa	Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	



KECAMATAN CEMPAGA

Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif	8 Desa	Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	
---------------------------------	--------	--	--

Sasaran 3 :

Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan.

Indikator Kinerja Utama	Target Kinerja	Program/kegiatan	
Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	40 %	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	
Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan/desa	8 Desa	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	

Sasaran 4 :

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

Indikator Kinerja Utama	Target Kinerja	Program/kegiatan	Anggaran (Rp.)
Nilai AKIP Kecamatan	57	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	
Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	100 %	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	

Penetapan Kinerja/Perjainjian Kinerja Kantor Kecamatan Cempaga Tahun 2019 dapat dilihat pada lampiran 2.





BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas diartikan sebagai kemampuan untuk menjawab atas mandat yang diberikan kepada pengemban amanat, sedangkan kinerja diartikan sebagai prestasi kerja pengemban amanat atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Surat Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Pedoman Penyusunan LAKIP serta Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan ini mengungkapkan capaian kinerja sasaran.

LKIP 2019 ini menyajikan pengukuran capaian indikator kinerja sasaran untuk mengetahui tingkat keberhasilan. Indikator kinerja yang diukur adalah sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Penetapan Kinerja. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara Rencana Kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang telah dicapai. Dalam hal ini perbandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019. Terhadap terjadinya celah kinerja (*performance gap*), dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja dimasa mendatang.

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Pemerintah Kecamatan Cempaga menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat kategori sebagai berikut :

$$\text{Rumus Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	>100 %	Sangat Berhasil
II	91% - 100 %	Berhasil
III	81% - 90 %	Cukup berhasil
IV	< 81 %	Kurang berhasil

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Tahun 2019, Kantor Kecamatan Cempaga memiliki 3 (tiga) sasaran dan 10 (Sepuluh) indikator sasaran yang harus dilaksanakan. Dari sasaran dan indikator sasaran yang telah ditetapkan tersebut, secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Kantor Kecamatan Cempaga adalah **“Sangat Berhasil”** dengan nilai **116,48 %**.



Hasil pengukuran dan pencapaian kinerja sasaran Kantor Kecamatan Cempaga tahun 2019 dapat dilihat pada **lampiran 3**.

Capaian Kinerja Kantor Kecamatan Cempaga dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1:

Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima” diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik	Baik	68,56
2	Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100	100	100
Capaian Sasaran					84,28

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima” adalah sebesar **84,28** % yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Cukup Berhasil**”.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- Program Perencanaan Pembangunan Daerah

1. Analisis Pencapaian Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian kinerja nyata indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat adalah dengan nilai **Baik** dari target dengan nilai **Baik**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **68,56** % atau sesuai dengan target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Kepala Seksi Administrasi Sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.2
Data Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
Kecamatan Cempaga Tahun 2019

NOMOR URUT RESPONDEN	NILAI PER UNSUR PELAYANAN														
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	U14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	2	4	2	
2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	2	
3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	
4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	
5	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	
6	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	
7	4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	
8	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	4	2	2	
9	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	
10	3	2	3	4	3	2	3	4	2	4	2	4	4	2	
11	2	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
12	2	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	
13	2	4	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	
14	2	2	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	3	2	
15	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	2	3	2	
16	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	2	
17	2	4	2	3	3	2	3	3	4	4	2	2	3	3	
18	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	
19	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	2	
20	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	
21	2	3	4	4	3	3	2	2	3	4	4	2	2	3	
22	2	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	
23	2	2	3	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	
24	2	3	4	2	3	3	2	3	2	2	4	2	3	3	
Nilai Per Unsur	58	69	68	68	71	65	66	67	63	67	70	68	66	61	
NRR Per Unsur = Jml nilai per unsur : Jml kuesioner yang terisi	2.42	2.88	2.83	2.83	2.96	2.71	2.75	2.79	2.63	2.79	2.92	2.83	2.75	2.54	
NRR tertimbang per unsur = NRR per unsur x 0,071	0.17	0.20	0.20	0.20	0.21	0.19	0.20	0.20	0.19	0.20	0.21	0.20	0.20	0.18	2,74
IKM Unit Pelayanan														68,56	

Nilai Unsur Pelayanan atau Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) diperoleh dari hasil survey kepuasan masyarakat yang dilakukan oleh Kecamatan Cempaga terhadap 24 responden dengan perhitungan sebagai berikut:



- Nilai Indeks Unit Pelayanan = Nilai Unsur Pelayanan (NRR) x penimbang (0,071)
- Nilai IKM setelah dikonversi = Nilai Indeks Unit Pelayanan x Nilai Dasar (25),
- maka diperoleh hasil : Nilai IKM setelah dikonversi = 2,74 x 25 = **68,56**.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : KEP/25/M.PAN/2/2004, Nilai Persepsi, Interval IKM, Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Nilai Persepsi, Interval IKM, Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN
1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak baik
2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang baik
3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik
4	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Sangat baik

Dapat disimpulkan bahwa nilai IKM Unit Pelayanan di Kantor Kecamatan Cempaga pada tahun 2019 dengan Nilai Interval Konversi IKM = **68.56** sehingga dapat dikategorikan dengan nilai **Baik**.

2. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan adalah sebesar **100%** dari target sebesar **100%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **100%** atau sesuai dengan target yang diperjanjikan.

$$\text{Prosentase Usulan} = \frac{\text{Jumlah Usulan yang tertampung}}{\text{Jumlah usulan yang disampaikan ke kecamatan}} \times 100\%$$

$$\text{Prosentare Usulan} = \frac{15 \text{ Usulan}}{15 \text{ Usulan}} \times 100\% = \underline{\underline{100\%}}$$

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2018 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :



Tabel 3.4
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

No	Indikator Kinerja Utama	Kinerja	Satuan	Tahun	
				2018	2019
1	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Realisasi	Nilai	n/a	Baik
		Capaian	%	n/a	68,56
2	Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	Realisasi	%	n/a	100
		Capaian	%	n/a	100

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Karena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2018 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.5
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %	Renstra 2021	
						Target	Capaian %
1	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik	Baik	68,56	Baik	68,56
2	Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100	100	100	100	100
Rata-Rata Capaian IKU					84,28		84,28

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 untuk Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dengan nilai Baik dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga sudah berhasil mencapai target yang telah ditentukan. Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan juga sudah mencapai target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Pegawai saling bekerjasama dalam melaksanakan target yang telah ditentukan;
- Pendanaan yang memadai untuk menunjang kinerja;
- Masyarakat di desa sangat antusias dalam pembangunan;

**Sasaran 2:****Meningkatnya kualitas pemerintahan desa**

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya kualitas pemerintahan desa”

Diukur melalui 6 (enam) indikator. Indikator kinerja sasaran target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	%	40	66,6	167
2	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	70	50	71,4
3	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan	%	70	60	85,7
4	Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	70	33	47
5	Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan	Desa	8	8	100
6	Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	Desa	8	8	100
			Capaian Sasaran		120

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya kualitas pemerintahan desa” adalah sebesar **120 %** yang berarti masuk dalam kategori capaian **“Sangat Berhasil”**.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program Penataan Daerah otonomi Baru.
- Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa.
- Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan

1. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas adalah sebesar **66,6%** dari target sebesar **40%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **167 %** atau melebihi dengan target yang diperjanjikan.



Gambar 3.1
Batas Desa – Desa di Kecamatan Cempaga
Tahun 2019

1.	Luwuk Bunter	Luas	: ±95.000 KM2
		Utara	: Ds. Sungai Paring
		Selatan	: Ds. Bejarum Kec Kota Besi
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Kandan
2.	Sungai Paring	Luas	: ±95.000 KM2
		Selatan	: Ds. Luwuk Bunter
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Kandan
3.	Cempaka Mulia Barat	Luas	: ±21.000 KM2
		Utara	: Ds. Jemaras
		Selatan	: Ds. Sungai Paring
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Kandan
4.	Jemaras	Luas	: ±23.000 KM2
		Utara	: Ds. Luwuk Ranggan
		Selatan	: Ds. Cempaka Mulia Barat
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Pamalian Kec Kota Besi
5.	Luwuk Ranggan	Luas	: ±255.000 KM2
		Utara	: Ds. Patai
		Selatan	: Ds. Jemaras
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Tehang
6.	Patai	Luas	: ±127.000 KM2
		Utara	: Ds. Rubung Buyung
		Selatan	: Ds. Luwuk Ranggan
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Tehang
7.	Cempaka Mulia Timur	Luas	: ±441.000 KM2
		Utara	: Ds. Sungai Paring
		Selatan	: Ds. Sungai Paring
		Timur	: Kabupaten Katingan
		Barat	: Sungai Cempaga
8.	Rubung Buyung	Luas	: ±73.000 KM2
		Utara	: Ds. Parit Kec Cempaga Hulu
		Selatan	: Ds. Patai
		Timur	: Ds. Cempaka Mulia Timur
		Barat	: Ds. Tehang Kec Parenggean

Sumber :
BADAN PUSAT STATISTIK 2018.

2. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi adalah dengan sebesar **50%** dari target sebesar **70%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **71.4 %** atau kurang dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.7
Data Evaluasi Perdes tentang Perubahan APB Desa
Se-Kecamatan Cempaga

No	Desa	No. SK Camat	Tanggal	Jumlah Pendapatan	Jumlah Belanja
1	Luwuk Bunter	412/995/PMD/2019	29/11/2019	1.374.034.000	1.243.446.594
2	Sungai Paring	412.2/911/PMD/2019	30/10/2019	1.177.233.000	1.121.359.720
3	Cempaka Mulia Barat	412.2/912/PMD/2019	31/10/2019	1.460.512.000	1.070.950.432
4	Cempaka Mulia Timur	412.2/964/PMD/2019	16/11/2019	2.152.042.000	1.668.765.013
5	Jemaras	412.2/864.a/PMD/2019	12/10/2019	1.196.691.000	1.170.904.000
6	Luwuk Ranggan	412.a/912.a/PMD/2019	31/10/2019	1.559.299.000	1.527.897.000
7	Patai	412.2/918/PMD/2019	1/11/2019	1.297.782.000	1.112.799.787
8	Rubung Buyung	412.2/916/PMD/2019	1/11/2019	1.578.060.000	1.571.687.000

3. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan adalah dengan sebesar **60%** dari target sebesar **70%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **85,7 %** atau kurang dari target yang diperjanjikan.

Data Desa yang tercover ada 8 (delapan) desa dari 8 (delapan) desa, antara lain : Luwuk Bunter, Sungai Paring, Cempaka Mulia Barat, Cempaka Mulia Timur, Jemaras, Luwuk Ranggan, Patai, Rubung Buyung.

4. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan adalah dengan sebesar **33%** dari target sebesar **70%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **47%** atau kurang dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.8
Data – data BUM Desa
Se-Kecamatan Cempaga

No	Desa	No. Perdes	Tanggal	Nama BUM Desa
1	Luwuk Bunter	02 Tahun 2015	20 Januari 2015	Hatantiring
2	Sungai Paring	03 Tahun 2016	05 April 2016	Sama Itah
3	Cempaka Mulia Barat	02 Tahun 2016	02 Januari 2016	Eka Usaha
4	Cempaka Mulia Timur	09 Tahun 2016		Timur Hapakat
5	Jemaras	01 Tahun 2016	24 Oktober 2016	Maju Bersama
6	Luwuk Ranggan	04 Tahun 2016	27 September 2016	Belum Haduhup
7	Patai	04 Tahun 2019	20 Februari 2019	Amanah Pabelum
8	Rubung Buyung	07 Tahun 2019	05 Maret 2019	Batang Pabelum

Dari data diatas menunjukkan bahwa BUMDes yang sudah dibentuk di desa wilayah Kecamatan Cempaga sebanyak 8 Desa dari 8 Desa di Kecamatan Cempaga, sehingga persentase perhitungannya sebagai berikut :

$$\text{Persentase} = \frac{\text{Jumlah BUMDes yang ada di Kecamatan}}{\text{Jumlah Desa yang ada di Kecamatan}} \times 100 \%$$

$$\text{Persentase} = \frac{8 \text{ BUMDes}}{8 \text{ Desa}} \times 100 \% = \underline{100\%}$$

5. Analisis Pencapaian Indikator Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan

Capaian kinerja nyata indikator Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan adalah **2 Kelompok/Desa** dari target **1 Kelompok/Desa**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **200 %** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan didapat dari lomba – lomba yang diikuti PKK Kecamatan maupun desa dalam lomba-lomba yang diselenggarakan ditingkat kecamatan maupun tingkat kabupaten.

6. Analisis Pencapaian Indikator Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif adalah **3 Kelompok/Desa** dari target **2 Kelompok/Desa**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **150 %** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kecamatan Cempaga Sebagaimana daftar nama-nama berikut :



Tabel 3.9
Daftar Nama – Nama Peserta Pelatihan
Peningkatan SDM Bagi TP-PKK Desa dan Kader Posyandu se-Kecamatan Cempaga Tahun
2019

NO.	NAMA DESA	NAMA PESERTA	PERWAKILAN DARI	
			PKK	POSYANDU
1	DESA LUWUK BUNTER	RAYA ASI	√	
2		TIRTA ENDANG	√	
3		ERIKA		√
4		RUSIANI		√
5		CHRISTINA TARUNG		√
6		ASIH SARI PUTRI		√
7	DESA SUNGAI PARING	ISE ARISANTI	√	
8		SRI WAHYUNI	√	
9		HERLINA		√
10		SITI FATIMAH		√
11		SRI GUSTIANI		√
12		NUR KUMALA SARI		√
13	DESA CEMPAKA MULIA BARAT	MAYA NUR MARINI	√	
14		SIUR SANTI	√	
15		RUSDIANA		√
16		MERY		√
17		MARTA WATI		√
18		SUMIATI		√
19	DESA CEMPAKA MULIA TIMUR	SARI DARIATI	√	
20		SRI WAHYUNI	√	
21		DEWI HARTATI		√
22		SITI NUR ATIMAH		√
23		RINDI ANTIKA		√
24		SRI FITRIANI		√
25	DESA JEMARAS	Hj. TRISNIAWATI	√	
26		SYAHDATIWENI	√	
27		FITRIA HANDAYANI		√
28		MARDIYAH		√
29		SRI PONITI		√
30		YUTI RIANI		√
31	DESA LUWUK RANGGAN	SRI WAHYUNA	√	
32		RUSLIANI	√	
33		HANDAYATI NINGSIH		√
34		SRI FATMA WATI		√
35		DEVINA FINOKA		√
36		ROHIMAH		√
37	DESA PATAI	JALEHA	√	
38		SITI AMINAHS	√	
39		JALIHA		√
40		SRI DEVI		√
41		USWATUN HASANAH		√
42		ENDANG		√
43	DESA RUBUNG BUYUNG	LENNY MARLINA	√	
44		RIDA	√	
45		SUSI		√
46		LETY		√
47		HETY		√
48		SINARSIH		√
49		LILIS		√
50		YUNI		√



Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2018 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.10
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

No	Indikator Kinerja Utama	Kinerja	Satuan	Tahun	
				2018	2019
1	Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	Realisasi	%	n/a	66,6
		Capaian	%	n/a	167
2	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	Realisasi	%	n/a	50
		Capaian	%	n/a	74,4
3	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan	Realisasi	&	n/a	60
		Capaian	%	n/a	85,7
4	Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	Realisasi	%	n/a	33
		Capaian	%	n/a	47
5	Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan	Realisasi	Kelompok	n/a	2
		Capaian	%	n/a	200
6	Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	Realisasi	Kelompok	n/a	3
		Capaian	%	n/a	150

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2018 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Kerena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2018 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :



Tabel 3.11
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %	Renstra 2021	
						Target	Capaian %
1	Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	%	40	66,6	167	95	105,26
2	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	70	50	71,4	95	105,26
3	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan	%	70	60	85,7	95	105,26
4	Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	70	33	47	95	105,26
5	Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan	Kelompok	1	2	200	6	100
6	Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	Kelompok	2	3	150	24	100
Rata-Rata Capaian IKU					120		104

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas dengan persentase realisasi kinerja sebesar **66,6%** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga sudah berhasil melebihi target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi masih kurang dari target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan dengan persentase realisasi kerja 60 % dengan target kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga belum berhasil melebihi target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan dengan Capaian Kinerja sebesar **47%** dengan target pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga belum berhasil mencapai target yang telah ditentukan sebesar **100%**.
- Untuk Indikator Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan sudah mencapai target yang telah ditentukan.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif juga sudah mencapai target yang telah ditentukan.



Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Untuk tata batas desa agar ditetapkan dengan Keputusan Bupati Kotawaringin Timur;
- Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa selalu berpegang pada Perjanjian Kinerja kepada Camat Cempaga, agar tercapainya target yang telah ditentukan;
- Bagi desa yang belum melakukan pembentukan BUM Desa, pihak kecamatan akan melakukan pendampingan kembali agar seluruh desa bisa menggali potensi pendapatan desanya masing-masing.

Sasaran 3:

Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan.

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan”

diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.12
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	60	15	28,57
2	Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	Petugas	40	40	100
Capaian Sasaran					128,57

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan” adalah sebesar **128,57%** yang berarti masuk dalam kategori capaian **“Sangat Berhasil”**.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan;
- Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan.

1. Analisis Pencapaian Indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani.

Capaian kinerja nyata indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani adalah sebesar **15%** dari target sebesar **60%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **28,57 %** atau tercapai dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani yang diperoleh dari Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum serta dari Sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.13
Data Pelanggaran Trantibmas di Kecamatan Cempaga Tahun 2019

No.	Jenis Pelanggaran	Pelapor	Tempat Kejadian	Sumber Data	Penyelesaian
1	Pencurian Laptop	Sdr. Anang	Puskesmas Cempaga	Polsek	Sepakat Berdamai
2	Pencurian Generator	Sdr. Tano	Cempaka Mulia Barat	Polsek	Sepakat Berdamai

Dari data di atas menunjukkan bahwa pelanggaran yang terjadi di Wilayah Kecamatan Cempaga pada tahun 2019 sebanyak 7 kasus pelanggaran, dan yang dapat di tangani oleh pihak kecamatan sebanyak 2 kasus.

Sehingga perhitungan Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani ialah :

$$\text{Porosentase Pelanggaran} = \frac{\text{Jumlah Kasus di tangani}}{\text{Jumlah Kasus}} \times 100\%$$

$$\text{Porosentase Pelanggaran} = \frac{2 \text{ Kasus}}{7 \text{ Kasus}} \times 100\% = \underline{\underline{28,57\%}}$$

2. Analisis Pencapaian Indikator Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa.

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa adalah Sebanyak **40 Petugas** dari target sebanyak **8 Petugas**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **500%** atau melebihi dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa yang diperoleh dari Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum pada saat Pelatihan Satuan Linmas Desa se-Kecamatan Cempaga Tahun 2019 Sebagaimana daftar nama-nama berikut :



Tabel 3.14
Daftar Nama-Nama Peserta Satuan Linmas Desa
Di Kecamatan Cempaga
Tahun 2019

NO	DESA	NAMA PETUGAS LINMAS	JABATAN	KET.
1	2	3	4	5
1	DESA LUWUK BUNTER	RUDY	Ketua Regu	
		KUSMAYADI	Anggota	
		KAMARUDIN	Anggota	
		DONI	Anggota	
		SUSANTO	Anggota	
2	DESA SUNGAI PARING	SALEH MANSYAH	Ketua Regu	
		UJANG HASANUDIN	Anggota	
		SYAHRIFUDIN	Anggota	
		SUPAR	Anggota	
		ARIPIANSYAH	Anggota	
3	DESA CEMPAKA MULLA BARAT	RUSLIADI	Ketua Regu	
		ARIFIN	Anggota	
		PRIADI	Anggota	
		HENDRA SAPARUDIN	Anggota	
		ANTUNG	Anggota	
4	DESA CEMPAKA MULLA TIMUR	SUPRI	Ketua Regu	
		HARTONO	Anggota	
		HENDRIANSYAH	Anggota	
		SUGIONO	Anggota	
		JONIANSYAH	Anggota	
5	DESA JEMARS	GUSTI HADRIANSYAH	Ketua Regu	
		JIDIN	Anggota	
		JUMADI	Anggota	
		AKHMAD BAIHAQI	Anggota	
		ABDUL AZIS	Anggota	
6	DESA LUWUK RANGAN	MUKHLISS	Ketua Regu	
		SYAIFUL BAHRI	Anggota	
		SALIMIN	Anggota	
		WARTO	Anggota	
		HERIADI	Anggota	
7	DESA PATAI	ASMADI	Ketua Regu	
		SYAHRUL	Anggota	
		PANGKI SUITO	Anggota	
		DIDIANSYAH	Anggota	
		OBEL	Anggota	
8	DESA RUBUNG BUYUNG	GUNTUR	Ketua Regu	
		SYARIFUDIN	Anggota	
		MANSYAH	Anggota	
		KASMO	Anggota	
		OMPOK	Anggota	



Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2018 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.15
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

No	Indikator Kinerja Utama	Kinerja	Satuan	Tahun	
				2018	2019
1	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	Realisasi	%	n/a	15
		Capaian	%	n/a	28,57
2	Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	Realisasi	Petugas	n/a	40
		Capaian	%	n/a	500

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Kerena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2018 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.16
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %	Renstra 2021	
						Target	Capaian %
1	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	60	55	28,57	80	68,75
2	Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	Desa	8	70	500	28	250
Rata-Rata Capaian IKU					528,57		159,38

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani dengan prosentase realisasi kinerja sebesar **28,57 %** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga perlu meningkatkan kinerja agar target yang ditentukan bisa tercapai.



- Untuk Indikator Kinerja Utama Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa dengan Capaian Kinerja sebesar **528,57%** dengan target pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga berhasil melampaui target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor peningkatannya ialah sebagai berikut :

- Agar selalu menjaga ketentraman dan ketertiban umum, dengan melakukan jaga malam, aktif ronda keliling kampung.
- Perlunya instalasi listrik masuk desa dari PLN.
- Petugas linmas di desa sudah dilakukan pembelakalan saat pelatihan Sautun Linmas di Kecamatan Cempaga.

Sasaran 4 :

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.17
Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini**

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	57	56,14	98,49
2	Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	%	100	100	100
Capaian Sasaran					99,25

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” adalah sebesar **99,25%** yang berarti masuk dalam kategori capaian **“Berhasil”**.

Program/kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

- Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan;

1. Analisis Pencapaian Indikator Nilai AKIP Kecamatan.

Capaian kinerja nyata indikator Nilai AKIP Kecamatan adalah dengan nilai **56,14** dari target dengan nilai **57**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **93,99 %** atau kurang dari target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator Nilai AKIP Kecamatan yang diperoleh dari Sekretariat Kecamatan Sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.18
Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) TA. 2018
Pada Kecamatan Cempaga

No.	Komponen Penilaian Kinerja	Bobot	Nilai	Kategori	Kriteria
1	Perencanaan Kinerja	50,00 %	58,97 %	CC	Cukup (Memadai)
	a. Perencanaan Strategis	17,85 %	60,10 %	B	Baik
	1). Pemenuhan Renstra	3,57 %	83,33 %	A	Memuaskan
	2). Kualitas Renstra	8,925 %	46,88 %	C	Kurang
	3). Implementasi Renstra	5,355 %	66,67 %	B	Baik
	b. Perencanaan Kinerja Tahunan	32,15 %	58,33 %	CC	Cukup (Memadai)
	1). Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan	6,43 %	91,67 %	AA	Sangat Memuaskan
	2). Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan	16,00 %	50,00 %	C	Kurang
	3). Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan	9,72 %	50,00 %	C	Kurang
2	Pengukuran Kinerja	29,00 %	53,37 %	CC	Cukup (Memadai)
	a. Pemenuhan Pengukuran	5,80 %	100,00 %	AA	Sangat Memuaskan
	b. Kualitas Pengukuran	14,50 %	44,23 %	C	Kurang
	c. Implementasi Pengukuran	8,70 %	37,50 %	C	Kurang
3	Pelaporan Kinerja	21 %	53,24 %	CC	Cukup (Memadai)
	a. Pemenuhan Pelaporan	11,20 %	90,00 %	A	Memuaskan
	b. Penyajian Informasi Kinerja	11,20 %	53,57 %	CC	Cukup (Memadai)
	c. Pemanfaatan Informasi Kinerja	5,60 %	25,00 %	D	Sangat Kurang
	NILAI SAKIP		56,14	"CC"	Cukup (Memadai)

Sumber : Hasil Evaluasi Inspektorat Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor : 19/LHE.SAKIP/X/INSP-2019 tanggal 18 Oktober 2019 tentang Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) TA. 2016 Pada Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur.

Dari data di atas menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga Kabupaten Kotawaringin Timur untuk nilai SAKIP TA. 2016 ialah sebesar **56,14** dengan Kategori **"CC"** yang menunjukkan kriteria **"Cukup (memadai)"**, dengan target kinerja pada Perjanjian kinerja Tahun 2019 nilai SAKIP Kecamatan Cempaga sebesar **57**, jadi persentase tercapainya kinerja sebesar **93,99 %**.

2. Analisis Pencapaian Indikator Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti.

Capaian kinerja nyata indikator Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti adalah sebesar **100%** dari target sebesar **100%**, yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **100%** atau sesuai dengan target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti yang diperoleh dari Sekretariat Kecamatan sebagaimana pada penjelasan berikut :

1. Surat Wakil Bupati Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor : 701.057/56/VII/RGL/INSP-2018 tanggal 13 Juli 2018 Perihal Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan yang berdasarkan hasil pemeriksaan regular Inspektorat Kabupaten Kotawaringin Timur sebagaimana tertuang dalam Laporan Hasil Pemeriksaan Nomor : 13/LHP-RGL/VII/INSP-2018 tanggal 12



Juli 2018 pada 8 (Delapan) Pemerintah Desa pada wilayah Kecamatan Cempaga, ditemukan adanya kelemahan/penyimpangan yang harus ditindaklanjuti segera dengan ketentuan sebagai berikut :

- a. Dari 8 (Delapan) Desa terdapat 5 (lima) Desa yang belum melunasi pajak;
 - b. PPN dan PPh yang belum disetorkan ke Kas Negara sebesar Rp. 0;
2. Dari temuan tersebut pihak Kecamatan Cempaga melakukan tindak lanjut hasil temuan tersebut dengan Nomor Surat Keluar : 701.057/165/PEM/VIII/2018, tanggal 23 Agustus 2018 perihal Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan tujuan 8 Desa yang belum melunasi pajak dengan perintah agar Sdr. Kepala Desa / Pj. Kepala Desa dan Bendahara Desa masing – masing Pemerintah Desa yang belum melunasi pajak untuk segera menyetorkan kewajiban pajaknya.

Dari penjelasan tersebut diatas bahwa hasil temuan dari BPK/Inspektorat sebanyak 1 kali dengan surat Nomor : 701.057/56/VII/RGL/INSP-2018, dan sudah ditindaklanjuti oleh Pihak Kecamatan Cempaga surat nomor : 701.057/165/PEM/VIII/2018, dengan perhitungan Kinerja sebagai berikut :

$$\text{Porosentase Hasil temuan} = \frac{\text{Jumlah Tindak lanjut}}{\text{Jumlah temuan BPK/Inspektorat}} \times 100\%$$

$$\text{Porosentase Hasil temuan} = \frac{1 \text{ Surat}}{1 \text{ Surat}} \times 100\% = \underline{\underline{100\%}}$$

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2018 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.19
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Tahun lalu

No	Indikator Kinerja Utama	Kinerja	Satuan	Tahun	
				2018	2019
1	Nilai AKIP Kecamatan	Realisasi	Nilai	n/a	56,14
		Capaian	%	n/a	98,49
2	Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	Realisasi	%	n/a	100
		Capaian	%	n/a	100

Dari data diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2016 tidak ada Indikator Kinerja yang di targetkan, karena pada tahun tersebut terjadi transisi RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, sehingga target untuk tahun 2016 ditetapkan dengan Perjanjian



Kinerja Tahun 2015. Kerena sasaran dan tujuan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2005-2010 dengan RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 berbeda, sehingga tidak ada perbandingan Indikator Kinerja Utama Tahun 2018 dengan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019.

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.20
Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja
Tahun ini dengan Target Jangka Menengah Perencanaan Strategis

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %	Renstra 2021	
						Target	Capaian %
1	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	57	56,14	98,49	60	93,57
2	Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	100
Rata-Rata Capaian IKU					99,25		96,78

Dari hasil capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2019 target yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

- untuk Indikator Kinerja Nilai AKIP Kecamatan Nilai AKIP Kecamatan dengan nilai realisasi kinerja sebesar **98,49 %** dengan Target Kinerja pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga perlu meningkatkan kinerja agar target yang ditentukan bisa tercapai.
- Untuk Indikator Kinerja Utama Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti dengan Capaian Kinerja sebesar **100%** dengan target pada Akhir Renstra menunjukkan bahwa Kecamatan Cempaga berhasil mencapai target yang telah ditentukan.

Adapun faktor-faktor perbaikannya ialah sebagai berikut :

- Indikator Nilai AKIP Kecamatan :
 - Dokumen Renstra agar memuat indikator kinerja tujuan.
 - Dokumen Renstra agar direviu secara beralas.
 - IKU agar menggambarkan hasil.
 - IKU dapat cukup untuk mengukur kinerja.
 - IKU unit kerja/SKPD agar selaras dengan IKU Renstra.
 - Indikator kinerja sasaran agar menggambarkan hasil.
 - Indikator kinerja sasaran agar cukup untuk mengukur sasarnya.
 - Pengukuran data kinerja agar dapat diandalkan.
 - IKU agar direviu secara berkala.
 - Informasi kinerja dalam LKIP agar dapat diandalkan.



- Informasi yang disajikan agar digunakan dalam perbaikan perencanaan.
- Informasi yang disajikan agar digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan.
- Informasi yang disajikan agar digunakan untuk peningkatan kinerja.
- Informasi yang disajikan agar digunakan dalam penilaian kinerja.
-

B. Realisasi Anggaran

Guna melaksanakan seluruh program dan kegiatan untuk mencapai sasaran yang diinginkan, Pemerintah Kecamatan Cempaga di tahun 2019 mengalokasikan jumlah Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp. 1,849,679,175,-** dan Belanja Langsung sebesar **Rp. 3,120,984,200,-**. Data anggaran dan realisasi DPPA Pemerintah Kecamatan Cempaga untuk tahun anggaran 2019 adalah tersaji pada tabel berikut :





Tabel 3.21
Data Anggaran dan Realisasi DPPA

KECAMATAN CEMPAGA					
NO	KODEREKENING	DINAS/ PROGRAM KEGIATAN/ URAIAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	
				Rp	%
1	2	3	4	10	11
5		BELANJA KECAMATAN CEMPAGA	3,499,607,550	2,883,061,970	82.38
A.	5.1	BELANJA TIDAK LANGSUNG	2,104,969,650	1,770,076,132	84.09
	5.1.1.01	Gaji dan Tunjangan	2,104,969,650	1,770,076,132	84.09
B.	5.2	BELANJA LANGSUNG	1,394,637,900	1,112,985,838	79.80
01.	4.01.4.01.19.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	656,751,800	636,300,488	96.89
	1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12,000,000	12,000,000	100.00
	5.2.2.01.01	Belanja Pengko, Materi dan Benda Pos Lainnya	12,000,000	12,000,000	100.00
	2.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air & Listrik	33,610,567	29,952,370	89.12
	5.2.2.03.01	Belanja Telpon	12,000,000	11,398,988	94.99
	5.2.2.03.02	Belanja Air	2,040,000	308,915	15.14
	5.2.2.03.03	Belanja Listrik	15,670,567	15,670,567	100.00
	5.2.2.03.06	Belanja TV Kabel/Internet	3,900,000	2,573,900	66.00
	3.	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	11,250,000	11,240,000	99.91
	5.2.2.01.11	Belanja Spanduk dan Unsur Unsur	11,250,000	11,240,000	99.91
	4.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	226,527,275	214,274,850	94.59
	5.2.1.01.01	Honorarium Panitia Pelaksana Kegiatan	70,020,000	70,020,000	100.00
	5.2.1.01.02	Honorarium Tim Pengabdian Barang dan Jasa	2,750,000	-	0.00
	5.2.2.27.01	Belanja Upah Operasional Kegiatan	153,757,275	144,254,850	93.82
	5.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	67,694,958	63,893,840	94.38
	5.2.1.01.05	Belanja Perlutan Kebersihan dan Bahan Pembersih	6,192,048	6,191,900	100.00
	5.2.1.27.01	Belanja Upah Operasional Kegiatan	61,502,910	57,701,940	93.82
	6.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	41,444,000	41,443,000	100.00
	5.2.2.01.01	Belanja Alat Tulis Kantor	41,444,000	41,443,000	100.00
	5.2.2.01.01	Belanja ATK Kecamatan	41,444,000	41,443,000	100.00
	7.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	4,000,000	3,999,950	100.00
	5.2.2.06.02	Belanja Penggandaan	4,000,000	3,999,950	100.00
	8.	Penyediaan Komp. Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	7,800,000	7,799,410	99.99
	5.2.2.01.03	Belanja Alat Listrik dan Elektronik (Lampu Pijar, Battery Kering)	7,800,000	7,799,410	99.99
	9.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - Undangan	3,650,000	3,000,000	82.19
	5.2.2.03.05	Belanja Surat Kabar/ Majalah	3,650,000	3,000,000	82.19
	10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	94,500,000	94,422,068	99.92
	5.2.2.11.02	Belanja Makanan dan Minuman Rapat	25,500,000	25,498,000	99.99
	5.2.2.11.03	Belanja Makanan dan Minuman Tamu	36,000,000	35,929,100	99.80
	5.2.2.11.04	Belanja Makanan dan Minuman Kegiatan	33,000,000	32,994,968	99.98
	11.	Rapat Koordinasi & Konsultasi Ke Luar Daerah	82,025,000	82,025,000	100.00
	5.2.2.15.02	Perjalanan Dinas Luar Daerah	82,025,000	82,025,000	100.00
	12.	Rapat Koordinasi & Konsultasi Ke Dalam Daerah	72,250,000	72,250,000	100.00
	5.2.2.15.01	Perjalanan Dinas Dalam Daerah Kecamatan & Ke Kelurahan	72,250,000	72,250,000	100.00
02.	4.01.4.01.19.02	Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur	448,086,100	241,837,850	53.97
13.	4.01.4.01.19.02.03	Pembangunan Gedung Kantor	292,175,000	93,457,000	31.99
	5.2.2.31.01	Belanja Modal / hibah Pemugaran Masjid Al Hadi Desa Jemaras Kecamatan Cempaga	198,250,000	-	0.00
		- Belanja Modal / Hibah Pemugaran Masjid Al Hadi Desa Jemaras	185,000,000	-	0.00
		- Jasa Perencanaan	7,400,000	-	0.00
		- Jasa Pengawasan	5,550,000	-	0.00
		- Honor Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa 1 Org x Rp. 300.000 x 1 Paket Pekerjaan	300,000	-	0.00
	5.2.3.49.27	Belanja Modal Gedung dan Bangunan Pengadaan Bangunan Gedung Tempat Kerja Lainnya	93,925,000	93,457,000	99.50
		- Belanja Pemavingan Halaman Kantor Kecamatan Cempaga	87,500,000	87,332,000	99.81
		- Jasa Perencanaan	3,500,000	3,500,000	100.00
		- Jasa Pengawasan	2,625,000	2,625,000	100.00
		- Honor Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa 1 Org x Rp. 300.000 x 1 Paket Pekerjaan	300,000	-	0.00
	4.01.4.01.19.02.09	Pengadaan Peralatan gedung kantor	49,063,100	48,675,000	99.21
	5.2.3.29.02	Pengadaan Personal Komputer	49,063,100	48,675,000	99.21
	4.01.4.01.19.02.09	Pengadaan Perlengkapan gedung kantor	34,134,000	33,360,000	97.73
	5.2.3.29.02	Belanja Modal Pengadaan Alat Pendingin AC	19,734,000	19,360,000	98.10
	5.2.3.28.06	Belanja Modal Pengadaan Gorden / Tirai Kantor	14,400,000	14,000,000	97.22
	4.01.4.01.19.02.10	Pengadaan Mebel	15,744,000	15,400,000	97.82
	5.2.3.30.07	Belanja Modal Pengadaan Lemari dan Aksip Pejabat	15,744,000	15,400,000	97.82
14.	4.01.4.01.19.02.20	Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Dinas	3,120,000	3,096,500	99.25
	5.2.2.20.05	Belanja Pemeliharaan Rumah Jabatan/Dinas	3,120,000	3,096,500	99.25
15.	4.01.4.01.19.02.22	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	13,000,000	12,999,350	100.00
	5.2.2.20.05	Belanja Pemeliharaan Gedung Kantor Kecamatan	13,000,000	12,999,350	100.00
16.	4.01.4.01.19.02.24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	37,100,000	31,100,000	83.83
	5.2.2.05.01	Belanja Jasa Service	5,000,000	5,000,000	100.00
	5.2.2.05.07	Belanja Bahan Bakar Minyak/Gas dan Pelumas	26,100,000	26,100,000	100.00
	5.2.2.05.04	Perpanjangan STNK	6,000,000	5,653,600	94.23
17.	4.01.4.01.19.02.28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	3,750,000	3,750,000	100.00
	5.2.2.20.04	Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	3,750,000	3,750,000	100.00
03.	4.01.4.01.19.03	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	36,000,000	35,640,000	99.00
18.	4.01.4.01.19.03.05	Pengadaan Pakiaian Khusus Hari-hari tertentu	36,000,000	35,640,000	99.00
	5.2.2.14.05	Belanja Pakiaian Seragam Kegiatan	36,000,000	35,640,000	99.00
04.	4.01.4.01.19.05	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	70,000,000	70,000,000	100.00
19.	4.01.4.01.19.05.01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	70,000,000	70,000,000	100.00
	5.2.2.17.03	Belanja Bimbingan Teknis	70,000,000	70,000,000	100.00
05.	4.01.4.01.19.16	Program Peningkatan Daerah Otonomi Baru	173,800,000	119,207,500	68.59
20.	4.01.4.01.19.16.03	Pelaksanaan Kegiatan Keagamaan dan Kemasyarakatan	173,800,000	119,207,500	68.59
	5.2.2.03.13	Belanja Jasa Akomodasi untuk Peserta MTQ Tk. Kabupaten	18,500,000	12,000,000	64.86
	5.2.2.08.01	Belanja Sewa Sarana Mobilitas Darat	2,500,000	2,500,000	100.00
		Belanja Makan Minum Kegiatan	45,000,000	40,260,000	89.47
	5.2.2.14.05	Belanja Pakiaian khusus dan hari-hari tertentu	43,000,000	38,197,500	88.83
	5.2.2.27.01	Belanja Upah Operasional Kegiatan	64,800,000	26,250,000	40.51
07.	1.20.1.20.18.14	Program Peningkatan Promosi & Investasi Daerah	10,000,000	10,000,000	100.00
22	1.16.1.20.18.14.10	Pelaksanaan Smpat Expo	10,000,000	10,000,000	100.00
	5.2.2.07.02	Belanja Sewa Tempat/ Stand	10,000,000	10,000,000	100.00



Dari data diatas menunjukkan bahwa secara keseluruhan Kantor Kecamatan Cempaga telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar **3.499.607.550** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 2.883.061.970** atau capaian kinerja keuangan **82.38%**.

Kantor Kecamatan Cempaga juga telah melaksanakan 40 (Empat Puluh) kegiatan, dari seluruh kegiatan tersebut 7 (tujuh) kegiatan merupakan indikator sasaran dalam mencapai 4 (empat) sasaran strategis atau dengan kata lain kegiatan yang diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat utama dengan sasaran yang telah ditetapkan. Rumusan sasaran yang ditetapkan dan analisis capaian kinerja keuangan pada Kantor Kecamatan Cempaga sebagai berikut :

1. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “*Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.*” diukur melalui 1 (satu) indikator. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target realisasi keuangan untuk mencapai sasaran dimaksud disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.22
Anggaran Indikator Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
1	Belanja Langsung	12.000.000	12.000.000	100
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	12.000.000	12.000.000	100
	Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12.000.000	12.000.000	100
#	Capaian kinerja keuangan			100

2. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “*Meningkatnya kualitas pemerintahan desa*” diukur melalui 4 (empat) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.23
Anggaran Indikator Meningkatnya kualitas pemerintahan desa

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
I	Belanja Langsung	0	0	0
1	Program Penataan Daerah otonomi Baru	0	0	0
	Kegiatan Fasilitasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah	0	0	0
2	Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	0	0	0
	Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APB Desa	0	0	0
	Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa	0	0	0
3	Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	0	0	0



	Kegiatan Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan / Kelurahan / desa	0	0	0
	Capaian kinerja keuangan			

3. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.25
Anggaran Indikator Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
I	Belanja Langsung	0	0	0
1	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	0	0	0
	Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan	0	0	0
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	0	0	0
	Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Cempaga	0	0	0
	Capaian kinerja keuangan			0

4. Keberhasilan pencapaian kinerja keuangan sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan” diukur melalui 2 (dua) indikator. Berikut realisasi keuangan untuk mencapai sasaran tersebut disajikan pada tabel 3.2 berikut :

Tabel 3.26
Anggaran Indikator Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	%
I	Belanja Langsung	0	0	0
1	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	0	0	0
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd	0	0	0
	Capaian kinerja keuangan			0

Dari total anggaran tersebut diatas, yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan 4 (empat) sasaran strategis adalah **Rp. 12.000.000** dan realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar **Rp. 12.000.000** atau **100%** yang berarti masuk dalam kategori capaian “**Berhasil**”. Dari data 7 (tujuh) program diatas terdapat indikator sasaran yang realisasi capaian kinerja keuangannya belum dapat terlaksana sepenuhnya meliputi:

1. Program Penataan Daerah otonomi Baru pada Kegiatan Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa pada Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp. 0,-**, Tidak adanya penganggaran, namun kinerja tetap dilaksanakan .



KECAMATAN CEMPAGA

2. Program Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan pada Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp. 0,-**, Tidak adanya penganggaran, akan tetapi kinerja tetap dilaksanakan dengan menangani 2 kasus pelanggaran dari 7 kasus dari laporan masyarakat.
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan pada Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Cempaga dengan anggaran sebesar **Rp. 0,-** realisasi keuangan sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar **Rp.0,-**. Kegiatan tidak di anggarkan pada DPPA Kecamatan Cempaga Tahun 2019, akan tetapi pembinaan Petugas Keamanan di desa tetap dilaksanakan.





BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cempaga merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang disusun dan disampaikan secara sistematis dan melembaga yang dimaksudkan sebagai instrument bagi instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Dari hasil Pencapaian Kinerja sebesar **116,48 %** dan Pencapaian Kinerja Keuangan sebesar **82.38 %** pada Kantor Kecamatan Cempaga selama tahun 2019 dapat diambil kesimpulan bahwa Kantor Kecamatan Cempaga **“Berhasil”** melaksanakan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Dari hasil pengukuran dan penilaian terhadap 10 (sepuluh) indikator sasaran dari 4 (empat) sasaran strategis dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai kinerja sangat berhasil, lebih dari 100 % sebanyak **4 (empat) indikator kinerja** yaitu :
 - Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas;
 - Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi;
 - Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif;
 - Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa.
2. Nilai kinerja berhasil, antara 91 % - 100 % sebanyak **4 (empat) indikator kinerja** yaitu :
 - Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan
 - Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani
 - Nilai AKIP Kecamatan
 - Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti
3. Nilai kinerja Cukup berhasil, antara 81 % - 90 %, **Tidak Ada**
4. Nilai kinerja kurang berhasil, kurang dari 81 % sebanyak **2 (dua) indikator kinerja** yaitu :
 - Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
 - Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang dikelola Kecamatan Cempaga sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada dalam struktur organisasi Kecamatan Cempaga dimana pengelolaan sumber daya yang ada dimanfaatkan semaksimal mungkin, dapat dilihat dari pengukuran dan penilaian kinerja, evaluasi kinerja kegiatan dan evaluasi kinerja sasaran.



B. Strategi Peningkatan Kinerja

Dari hasil evaluasi kinerja pada Kantor Kecamatan Cempaga selama tahun 2019 dapat diambil kesimpulan bahwa pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kegiatan dikategorikan baik, namun demikian pada hasil (*outcomes*), manfaat (*benefits*) dan dampak (*impacts*) sesuai target yang diharapkan.

Oleh karena itu diperlukan Strategi Peningkatan Kinerja antara lain :

1. Kebijakan Internal, yaitu kebijakan SKPD dalam upaya peningkatan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :
 - a. Peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur;
 - b. Penyediaan sarana dan prasarana kantor yang memadai;
 - c. Peningkatan pengawasan dan akuntabilitas;
 - d. Penegakan aturan yang berlaku.
 - e. Menyediakan aturan internal tentang standar pelayanan kepada masyarakat. Mencakup standar waktu dan standar kualitas pelayanan
2. Kebijakan Eksternal, yaitu kebijakan yang diterbitkan oleh SOPD dalam rangka mengatur, mendorong dan memfasilitasi kegiatan masyarakat sebagai berikut :
 - a. Peningkatan kesadaran masyarakat untuk ikut berpartisipasi dalam pembangunan;
 - b. Peningkatan peran sektor swasta;
 - c. Optimalisasi penyelenggaraan Pemerintahan Desa;
 - d. Meningkatkan kapasitas masyarakat;
 - e. Meningkatkan kualitas lingkungan, sosial dan ekonomi masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cempaga tahun 2019 ini disusun agar dapat bermanfaat bagi kita semua.



LAMPIRAN ~ LAMPIRAN







PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SUPIAN HADI, S.Ikom**
Jabatan : Bupati Kotawaringin Timur
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUPIAN HADI, S.Ikom

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. USTIYARNO**
Jabatan : Sekretaris Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

Drs. USTIYARNO
Penata TK.I III/d
NIP. 19641018 199203 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUYOTO.S.Kep. M.Kes**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

SUYOTO.S.Kep. M.Kes
PEMBINA, IV/a
NIP. 19660903 199303 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TUAK TARU, Amd**
Jabatan : Kepala Seksi Tata Pemerintahan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

TUAK TARU, Amd
Penata TK.I III/d
NIP. 19680627 199503 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DUYUN**
Jabatan : Kepala Seksi Pembangunan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

DUYUN
Penata TK.I III/d
NIP. 19620204 198603 1 028



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARDIANSYAH**
Jabatan : Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

ARDIANSYAH
Penata TK.I III/d
NIP. 19690422 199303 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **USIS, S.Pd**
Jabatan : Kepala Seksi Administrasi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

USIS, S.Pd
Penata TK.I III/d
NIP. 19610729 198302 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARTONI, SH**
Jabatan : Kasubag Kepegawaian
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

HARTONI, SH
Penata Muda TK.I III/b
NIP. 19760808 200701 1 021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN CEMPAGA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. HENDY MENTAYA, SIP**
Jabatan : Kasubag Keuangan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME**
Jabatan : Plt.Camat Cempaga
Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampit, 02 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

H. DEDI PURWANTO. S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015

M. HENDY MENTAYA, SIP
Penata Muda TK.I IIII/b
NIP. 19831019 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **USIS, S.Pd**
NIP : 19610729 198302 1 003
PANGKAT/GOL : Penata TK.I III/d
JABATAN : KEPALA SEKSI ADMINISTRASI
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2018

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Tersedianya Jasa Surat Menyurat Kantor	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp 41,444,000	APBD

Sampit, 06 Oktober 2018

CAMAT CEMPAGA

KEPALA SEKSI ADMINISTRASI

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

USIS, S.Pd
Penata TK.I III/d
NIP.19610729 198302 1 003

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : DUYUN
NIP : 19620204 198603 1 028
PANGKAT/GOL : Penata TK.I III/d
JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2018

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	Persentase	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	Rp -	APBD

Sampit, 06 Oktober 2018

CAMAT CEMPAGA

KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

DUYUN
Penata TK.I III/d
NIP.19620204 198603 1 028

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **SUYOTO.S.Kep. M.Kes**
NIP : 19660903 199303 1 007
PANGKAT/GOL : Pembina IV/a
JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APB Desa	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	Persentase	70
2	Terlaksananya Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa	Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	Persentase	70
3	Terlaksananya Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan dan Desa	Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	Kelompok	8

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APB Desa	Rp -	APBD
2	Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang Pendapatan Desa	Rp -	APBD
3	Kegiatan Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa	Rp -	APBD

Sampit, 02 Januari 2020

CAMAT CEMPAGA

**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA**

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

SUYOTO.S.Kep. M.Kes
Pembina IV/a
NIP.19660903 199303 1 007

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **TUAK TARU, Amd**
NIP : 19680627 199503 1 001
PANGKAT/GOL : Penata TK.I III/d
JABATAN : KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Terselesainya Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Desa	Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	Persentase	40

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Kegiatan Fasilitasi Percepatan Penyelesaian Tapal Batas Wilayah Administrasi Antar Daerah	Rp -	APBD

Sampit, 02 Januari 2020

CAMAT CEMPAGA

KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

TUAK TARU, Amd
Penata TK.I III/d
NIP.19680627 199503 1 001

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **ARDIANSYAH**
NIP : 19690422 199303 1 006
PANGKAT/GOL : Penata III/c
JABATAN : KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2018

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya pengendalian Keamanan Lingkungan di masyarakat	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	Persentase	40
2	Terlaksananya pembinaan Pengurus RT/RW di kecamatan	Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	Jumlah	8

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan	Rp -	APBD
2	Kegiatan Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan Antang Kalang	Rp -	APBD

Sampit, 06 Oktober 2018

CAMAT CEMPAGA

**KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM**

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

ARDIANSYAH
Penata III/c
NIP.19690422 199303 1 006

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : **Drs. USTIARNO**
NIP : 19641018 199203 1 008
PANGKAT/GOL : Penata TK.I III/d
JABATAN : SEKRETARIS CAMAT
SKPD : KECAMATAN CEMPAGA
TAHUN : 2018

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUTCOME
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	57
		Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	Persentase	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp -	APBD

Sampit, 06 Oktober 2018

CAMAT CEMPAGA

SEKRETARIS CAMAT

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
PEMBINA IV/a
19801006 200604 1 015

Drs. USTIARNO
Penata TK.I III/d
NIP.19641018 199203 1 008

**FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT SATUAN PERANGKAT DAERAH
KECAMATAN CEMPAGA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
1	2	3	4
1	Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik
		Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100%
2	Meningkatnya kualitas Pemerintahan Desa	Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	40%
		Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	70%
		Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	70%
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	8
3	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	40%
		Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	40
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	57
		Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	100%

Pt. CAMAT CEMPAGA

**H. DEDI PURWANTO.S.HI, ME
PEMBINA IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015**

**KANTOR KECAMATANCEMPAGA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2019
INDIKATOR KINERJA UTAMA**

- Visi** : - Terwujudnya Masyarakat yang Madani, Dinamis, Mandiri dan Berdaya Saing dalam Suasana Religius, Kebersamaan, Aman dan Sejahtera
- Misi** : 1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien
- Tugas pokok** : - Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.
- Fungsi** : 1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan.
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan.
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan.
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima	1 Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (Permenpan 16 Tahun 2016 dan SK Menpan RB Nomor 25 Tahun 2004)	Sekretariat Kecamatan Kasi Administrasi Hasil Survei
		2 Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	$\frac{\text{Jumlah usulan hasil desa yang tertampung}}{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang desa yang disampaikan ke kecamatan}} \times 100\%$	Kasi Pembangunan Hasil musrenbang Desa dan Musrenbang RKPD di Kecamatan
2	Meningkatkan kualitas Pemerintah Desa	1 Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	%	$\frac{\text{Jumlah desa yang selesai tata batas di kecamatan}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$	Kasi Tata Pemerintahan Berita Acara Kesepakatan Batas Desa di Kecamatan
		2 Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	$\frac{\text{Jumlah desa yang di evaluasi}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$	Kasi PMD Hasil Penilaian evaluasi desa di kecamatan

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA
					PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA
1	2	3	4	5	6
2	Meningkatkan kualitas Pemerintah Desa	3 Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	$\frac{\text{Jumlah BUMDes yang ada di Kecamatan}}{\text{Jumlah desa yang ada di kecamatan}} \times 100\%$	Kasi PMD Data Desa (BUMDes)
		4 Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif	Jumlah	Jumlah PKK Desa yang Aktif	Kasi PMD PKK Kecamatan
2	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan	1 Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	$\frac{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang ditangani}}{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di masyarakat}} \times 100\%$	Kasi Trantibum Polsek dan Koramil
		2 Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan / desa	Jumlah	Jumlah petugas Linmas kecamatan/desa yang dilatih/dibina	Kasi Trantibum
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	1 Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) kecamatan oleh Inspektorat	Sekretariat Kecamatan
		2 Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	%	$\frac{\text{Jumlah temuan yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah temuan BPK/Inspektorat}} \times 100\%$	Sekretariat Kecamatan

Pit. CAMAT CEMPAGA,

H. DEDI PURWANTO.S.HI. ME
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015



**PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
KECAMATAN CEMPAGA**

Sub. Bagian Umum dan Perencanaan / Sekretariat

Nomor SOP	/ /UMUM/CEMPAGA/I/2018
Tanggal Pembuatan	
Tanggal Revisi	-
Tanggal Efektif	
Disahkan Oleh	Pit. CAMAT CEMPAGA DEDI PURWANTO.S.Hi Pembina IV/a NIP. 19801006 200604 1 015
Nama SOP	PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)

Dasar Hukum <ol style="list-style-type: none">1 UU Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme2 Permenpan dan RB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah3 Permenpan dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Kualifikasi Pelaksana : <ol style="list-style-type: none">1. Memiliki Kewenangan dalam Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah2. Memiliki Kemampuan dalam menyusun dan Menganalisis data Kinerja SKPD
Keterkaitan <ol style="list-style-type: none">1 SOP Surat Masuk dan Keluar2 SOP Pencarian Data dan Informasi3 SOP Penetapan Kinerja4 SOP Pengarsipan	Peralatan/Perlengkapan : <ol style="list-style-type: none">1. Renstra SKPD2. Format Penyusunan LKIP3. Dokumen Penetapan Kinerja4. Format Pengukuran Kinerja5. Data dan Informasi Capaian Kinerja SKPD6. Laporan Realisasi Keuangan7. Perangkat Komputer8. Alat Tulis Kantor
Peringatan <p>Jika tidak dilaksanakan sesuai SOP, maka proses penyusunan LKIP ini tidak akan berjalan lancar</p>	Pencatatan/Pendataan <p>Indikator Kinerja. Target, realisasi dan persentase capaian kinerja</p>

No	Kegiatan	Pelaksana				Mutu Baku					
		Camat	Sekcam	Ka. Sub. Bag. Umum dan Perencanaan	Staf	Kelengkapan	Waktu	Output	Keterangan		
1.	Memerintahkan Penyusunan LKIP							Disposisi Surat	10 Menit	Disposisi Surat	SOP Surat Masuk dan Surat Keluar
2.	Memuat Format Pengumpulan Data dan Informasi Kinerja dari masing-masing seksi dan Sekretariat							Format Penyusunan LKIP Kecamatan CEMPAGA	2 Jam	Format Penyusunan LKIP Kecamatan ACEMPAGA	
3.	Menyampaikan Format Pengumpulan Data dan Informasi Kinerja kepada Masing-masing seksi dan Sekretariat							Format Penyusunan LKIP Kecamatan CEMPAGA	1 Jam	Format Penyusunan LKIP	
4.	Menghimpun Format data dan Informasi Kinerja yang telah terkumpul							Format Penyusunan LKIP Kecamatan CEMPAGA	3 Jam	Format Penyusunan LKIP	SOP Pencarian data dan Informasi
5.	Menganalisi dan Mengevaluasi data dan Informasi Kinerja yang telah terkumpul							Format Penyusunan LKIP Kecamatan CEMPAGA	4 Hari	Draf LKIP Kecamatan CEMPAGA	SOP Penetapan Kinerja
6.	Membuat Dokumen LKIP							Draf LKIP Kecamatan CEMPAGA	2 Hari	Draf LKIP Kecamatan CEMPAGA	SOP Penetapan Kinerja
7.	Mengoreksi Dokumen LKIP							Draf LKIP Kecamatan CEMPAGA	1 Hari	Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	Hasil Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja dan Realisasi Keuangan
8.	Menyampaikan Dokumen LKIP Kepada Camat untuk memintakan Persetujuan							Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	1 Jam	Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	Draf LKIP Kecamatan CEMPAGA

No	Kegiatan	Pelaksana				Mutu Baku					
		Camat	Sekcam	Ka. Sub. Bag. Umum dan Perencanaan		Staf	Kelengkapan	Waktu	Output	Keterangan	
9	Penandatanganan Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA						Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	15 menit	Disposisi Persetujuan Dokumen LKIP	Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	
10	Membuat Surat Pengantar Pengiriman Sekaligus Penomoran Surat, Kemudian diserahkan ke Staf untuk dikirimkan ke Alamat yang dituju							Konsep Surat Pengantar	15 Menit	Surat Pengantar	SOP Surat Masuk dan Surat Keluar
11	Mengantar Surat, Menggandakan dan Mengarsipkan Dokumen LKIP							Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	1 Jam	Dokumen LKIP Kecamatan CEMPAGA	SOP Pengarsipan

Plt. CAMAT CEMPAGA

DEDI PURWANTO.S.Hi
Pembina IV/a
NIP. 19801006 200604 1 015