



**PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**  
**KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**

**L A K I P**  
**SKPD KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**



**Jln. Samuda-Ujung Pandaran No.11 Kode Pos 74363 Samuda**  
***Email: [camat\\_samuda@yahoo.com](mailto:camat_samuda@yahoo.com)***

## **KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN ANGGARAN 2019**



**VISI :**

**“ TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG MADANI, DINAMIS, MANDIRI DAN  
BERDAYA SAING DALAM SUASANA RELIGIUS, KEBERDSAMAAN, AMAN  
DAN SEJAHTERA ”**

**MISI :**

**“ MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF DAN  
EFISIEN ”**

1. Kata Pengantar
2. Daftar Isis
3. Ikhtisar Eksekutif
4. LKIP Ke. Mentaya Hilir Selatan Tahun Anggaran 2019 (BAB I s/d BAB IV)
5. Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2019
6. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun Anggaran 2019
7. Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun Anggaran 2019
8. Pengukuran Kinerja Tahun Anggaran 2019

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami Panjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT karena atas Perkenan dan Rahmat-Nya, kami dapat menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Satuan Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019.

Laporan Kinerja merupakan bentuk Akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah Pengukuran Kinerja dan Evaluasi serta Pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja, (*Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*).

Laporan Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan menginformasikan secara rinci upaya-upaya yang telah dilakukan dalam rangka pencapaian program dan kegiatan yang telah ditetapkan berdasarkan pada Sumber Daya Keuangan, Manusia dan Sarana Prasarana yang dimiliki secara transparan dengan harapan semoga laporan ini dapat memenuhi kebutuhan informasi berbagai pihak yang berkepentingan. Laporan ini juga menggambarkan perkembangan pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka merespon tuntutan kebutuhan penyelenggaraan Otonomi Daerah, khususnya dalam rangka mewujudkan *Good Government Governance (GGG)*, memberantas Korupsi Kolusi dan Nepotisme (KKN) serta meningkatkan kualitas Pelayanan Umum, semua ini merupakan terobosan dalam pembangunan dengan Sistem Akuntabilitas Negara Modern yang Handal, Demokratis, Profesional, Efisiensi, Efektif, Berkualitas, Bersih, Terbuka, Partisipatif dan tanggap terhadap Aspirasi Masyarakat.

Dengan berpedoman pada ketentuan-ketentuan diatas dan didasari keinginan yang luhur guna mewujudkan *Good Government Governance (GGG)* maka Kecamatan Mentaya Hilir Utara sesuai dengan Pertanggungjawaban Pelaksanaan Tugas dan Fungsi dalam rangka pencapaian Visi dan Misi maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019

Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi refrensi umum bagi semua pihak dalam menyempurnakan dokumen perencanaan periode yang akan datang. Disamping itu juga Laporan Kinerja dapat dimanfaatkan untuk penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Samuda Januari 2019

Camat Mentaya Hilir Selatan



**Drs. SYAHRIAL**

NIP. 19661008 199303 1 011

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	v
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Dasar Hukum .....	2
C. Maksud dan Tujuan .....	3
D. Gambaran Umum Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .....	3
.....	
E. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Perencanaan Strategis Kecamatan .....	4
F. Isu Strategis .....	9
G. Sistematika Penyajian .....	10
<b>BAB II    PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>12</b>
A. Indikator Kinerja Utama .....	12
B. Rencana Kinerja Tahunan 2018 .....	13
C. Perjanjian Kinerja .....	14
<b>BAB III   AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>18</b>
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	18
B. Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	20
C. Realisasi Anggaran .....	40
<b>BAB IV    PENUTUP .....</b>	<b>49</b>
A. Kesimpulan .....	49
B. Saran .....	50
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2018.....	13
Tabel 2.2	Rencana Kerja Tahunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2018 .....	14
Tabel 2.3	Penetapan Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2018 .....	16
Tabel 3.1	Kategori Pencapaian Kinerja .....	18
Tabel 3.2	Persentase Kategori Pencapaian Indikator Sasaran .....	19
Tabel 3.3	Pencapaian Target Sasaran Tahun 2018 .....	19
Tabel 3.4	Analisis Pencapaian Sasaran 1 “Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Tahun 2018 dan Perbandingan dengan Target Akhir Renstra Tahun 2021 .....	20
Tabel 3.5	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1 Tahun 2016 dan Tahun 2018.....	21
Tabel 3.6	Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2018 .....	23
Tabel 3.7	Perbandingan Realisasi Kinerja Sejak Tahun 2017 sampai dengan Tahun 2018 ...	25
Tabel 3.8	Data Usulan Musrenbang Desa yang Tertampung dalam Musrenbang RKPD di Kecamatan .....	25
Tabel 3.9	Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Usulan yang Tertampung Dalam Musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	26
Tabel 3.10	Analisis Pencapaian Sasaran 2 Tahun 2017 dan Tahun 2018 .....	27
Tabel 3.11	Perbandingan Pencapaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2017 dan Tahun 2018 .....	28
Tabel 3.12	Program/Kegiatan yang mendukung tercapainya Indikator Persentase Desa yang tertib Administrasi Tahun 2018 .....	29
Tabel 3.13	Program dan Kegiatan yang mendukung tercapainya Indikator Persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa .....	31
Tabel 3.14	Data PKK Desa di Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	31
Tabel 3.15	Program/ Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator PKK Desa Aktif Tahun 2018	32
Tabel 3.16	Analisis Pencapaian Sasaran 2 “Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan” Tahun 2018 dan Perbandingan dengan Target Akhir Renstra .....	33
Tabel 3.17	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 3 Tahun 2017 dan Tahun 2018 .....	33
Tabel 3.18	Data Jumlah Pelanggaran/ Laporan Kejadian yang ditindaklanjuti oleh Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	34
Tabel 3.19	Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Kinerja Persentase Pelanggaran Trantibmas yang Ditangani Tahun 2018 .....	35
Tabel 3.20	Jumlah Petugas Linmas di Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	36
Tabel 3.21	Program/ Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Persentase Jumlah Petugas Linmas Kecamatan/Desa Tahun 2018 .....	37
Tabel 3.22	Data Nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	38
Tabel 3.23	Target dan Realisasi NilaiL AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018	39

Tabel 3.24	Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	40
Tabel 3.25	Perbandingan Realisai Kinerja Sejak Tahun Tahunu 2017 sampai dengan Tahun 2018 .....	40
Tabel 3.26	Alokasi dan Realisasi Anggaran Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	41
Tabel 3.27	Sasaran, Indikator Sasaran dan Realisai Keuangan Kecamatan Mentaya Hilir Utara Tahun 2018 .....	47

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

Pada tahun 2019 ini, Kecamatan Mentaya Hilir Selatan telah melaksanakan 18 (delapan belas) program dengan didukung oleh 39 (tiga puluh sembilan) kegiatan. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kinerja Tahun 2019 untuk mencapai 4 (empat) sasaran atau dengan kata lain seluruh kegiatan diharapkan mempunyai kaitan sebab akibat dengan sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan penilaian sendiri (*self assessment*) atas realisasi pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2018, menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja dari 4 (empat) sasaran strategis yang telah ditetapkan dari 9 (sembilan) indikator pendukung adalah sebesar 88,32, % dengan kategori “Berhasil”. Adapun mengenai beberapa sasaran strategis tersebut adalah sebagai berikut :

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Baik	100%
		Presentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang	100 %	100 %	100%
2.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan Desa/Kelurahan	Prsentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100 %	100 %	100%
		Presentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80 %	80 %	100 %
		Presentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75 %	75 %	100 %
		Jumlah PKK desa/kelurahan yang aktif	8 Desa	8 Desa	90%
3.	Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Lingkungan	Presentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80 %	80 %	100%
		Jumlah petugas linmas di kecamatan, desa/kelurahan	50 orang	Orang	100%
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	49,32	49,32	88,327%
	CAPAIAN SASARAN				88,32 %

Secara keseluruhan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan telah menganggarkan pembiayaan seluruh belanja nya (Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung) sebesar **Rp. 5/429.426.200** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 4,795.525.537..** atau capaian kinerja keuangan 88,32. %.

Dari total anggaran tersebut, yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan utama 4 (empat) sasaran strategis adalah **Rp. 2,968.364,403** dan realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar atau 88,32 %./

Demikian yang dapat kami sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan LKIP Tahun 2018 ini, semoga dengan LKIP ini menjadikan Kecamatan Mentaya Hilir Utara sebagai instansi yang transparan dan berakuntabilitas.



## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Salah satu tuntutan publik pada saat ini adalah adanya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan sekaligus kinerja negara. Tuntutan tersebut bertujuan agar terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance), sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara bersih, bertanggungjawab dan memberikan dampak (impact) serta manfaat (benefit) dari hasil (outcome) yang diperoleh. Good Governance atau tata kelola pemerintahan yang baik memiliki beberapa karakteristik yaitu (1) Partisipasi; (2) Taat Hukum; (3) Transparansi; (4) Responsibilitas; (5) Berorientasi pada Musyawarah Mufakat; (6) Keadilan; (7) Efektif dan Efisien; (8) Akuntabilitas; (9) Visi Strategis. Salah satu dari karakteristik tersebut terdapat Akuntabilitas yang dianggap paling menentukan karena setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Berlakunya Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Instansi Pemerintah yang berada di pusat dan daerah diharuskan melaporkan setiap hasil capaian kinerja yang dituangkan dalam bentuk laporan. Berdasarkan hal itu maka dikeluarkan sebuah Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang selanjutnya disingkat dengan SAKIP, adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengiktisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

SAKIP berlaku untuk semua instansi yang ada di pusat maupun daerah dalam mengemban tugas pokok dan fungsinya, sehingga diharapkan SOPD tersebut dapat melaksanakan setiap kegiatannya sesuai dengan yang direncanakan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan visi, misi dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan hal tersebut, Kecamatan Mentaya Hilir Selatan sebagai bagian dari instansi pemerintah memiliki kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan **visi dan misi** dari Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang terdiri dari berbagai komponen. Laporan kinerja dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada Kecamatan Mentaya Hilir Selatan pada tahun 2019, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Laporan ini juga diharapkan sebagai alat bantu memperoleh suatu simpulan pencapaian pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta dapat digunakan sebagai tolak ukur.

### B. DASAR HUKUM

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara;
5. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Kabupaten Kota;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007, tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
16. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 22 Tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur sebagai Daerah Otonom (Lembaran Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2000 Nomor 23);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 2 Tahun 2008 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2008 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 180);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Dan Rincian Tugas Pokok, Fungsi Serta Uraian Tugas Kecamatan Kabupaten Kotawaringin Timur;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur No. 01 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur 2006-2010.

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

Adapun maksud dari Laporan ini adalah memberikan gambaran, penjelasan dan penyajian data baik secara kuantitas maupun kualitas potensi yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan sebagai bahan masukan langkah kedepan. Lebih lanjut memenuhi kewajiban sebagai Satuan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) dalam hal Akuntabilitas Kinerja sesuai Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014.

Sedangkan tujuan dari Laporan ini adalah menyampaikan tentang upaya kerja yang telah dilakukan dan kinerja untuk mewujudkan serta melaksanakan program-program yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur. Selain itu juga menggambarkan secara singkat dan jelas keadaan dan potensi wilayah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan pada tahun 2019, dan hasil yang telah dicapai dari kegiatan Camat Mentaya Hilir Selatan sebagai pimpinan/penanggung jawab Satuan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) dalam mengemban tugas, tanggung jawab dan melaksanakan sebagian wewenang yang telah diberikan oleh Bupati Kotawaringin Timur.

#### **D. GAMBARAN UMUM KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**

Kecamatan Mentaya Hilir Selatan adalah wilayah kerja Camat Mentaya Hilir Selatan sebagai perangkat daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. Kecamatan Mentaya Hilir Selatan merupakan salah satu dari 18 Kecamatan yang terdapat di Kabupaten Kotawaringin Timur memiliki luas wilayah  $\pm$  96587,26 Ha dengan jumlah penduduk per 31 Desember 2019 sebanyak 22,841 jiwa / 4.648 KK. Wilayah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan secara administrasi pemerintahan yang terdiri atas 8 ( Delapan ) Desa 2 Kelurahan dengan jumlah instansi Pemerintah/UPTD sebanyak 1 ( Satu ) buah (UPTD Dikpora, Kesehatan, BBI dan BPP) dan instansi vertikal sebanyak 3 (tiga) buah (Koramil, Polsek dan KUA).

#### **E. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA PERENCANAAN STRATEGIS KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**

Urusan Pemerintahan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur dilaksanakan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur, serta Peraturan Bupati Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Rincian Tugas Pokok, Fungsi Serta Uraian Tugas Kecamatan Kabupaten Kotawaringin Timur.

Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh seorang Camat dengan tugas pokok melaksanakan kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah dan menyelenggarakan tugas umum Pemerintah.

Adapun tugas umum Pemerintahan yang dilaksanakan meliputi :

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitasi pelayanan umum;
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;

7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Dalam melaksanakan tugas pokok Camat menyelenggarakan fungsi :

1. Melaksanakan semua pelimpahan kewenangan yang diserahkan oleh Bupati;
2. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
5. Memberikan pembinaan kepada pemerintahan desa/kelurahan;
6. Melaksanakan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat;
7. Melaksanakan pengawasan pelaksanaan pembangunan secara umum maupun di bidang pendidikan maupun kesehatan di wilayah kecamatan;
8. Memberikan pelayanan administrasi semua perizinan yang dilimpahkan;
9. Memberikan pelayanan administrasi berupa rekomendasi kepada warga masyarakat;
10. Melaksanakan koordinasi di bidang pembangunan pemerintahan dan kemasyarakatan di wilayah kecamatan;
11. Melaksanakan koordinasi dengan unsur muspika, UPTD, atau unit kerja yang ada di wilayah kecamatan;
12. Melaksanakan pembinaan kepada aparatur pemerintah dan warga masyarakat di wilayah kecamatan;
13. Memfasilitasi semua permasalahan yang ada di wilayah kecamatan; dan
14. Melaksanakan penyelenggaraan urusan pemerintah, pembangunan, kemasyarakatan dan ketertiban umum di wilayah kecamatan.

Susunan Organisasi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan mengacu pada Peraturan Bupati Kotawaringin Timur Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Rincian Tugas Pokok, Fungsi Serta Uraian Tugas Kecamatan, dimana struktur organisasi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretariat Kecamatan terdiri dari :
  1. Sub Bagian Umum dan Pelaporan
  2. Sub Bagian Keuangan dan Perencanaan
- c. Seksi Tata Pemerintahan
- d. Seksi Pembangunan
- e. Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum
- f. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
- g. Seksi Administrasi

### **Kelompok Jabatan Fungsional**

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan sebagai bentuk penjabaran dari **Visi dan Misi** Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi yang dimiliki oleh Daerah, dalam hal ini Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2016-2021 tersebut ditunjukkan untuk mewujudkan **Visi dan Misi** Daerah sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, selanjutnya Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang merupakan dokumen perencanaan SOPD untuk periode 1 (satu) tahun, dengan demikian didalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan memuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada 1 (satu) tahun mendatang.

**Visi dan Misi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan** sebagaimna tercantum dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut :

## 1. Visi

**Visi** berkaitan dengan pandangan masa depan, menyangkut kemana instansi pemerintah harus dibawa dan diarahkan agar dapat bekerja secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif, serta produktif (*Lembaga Administrasi Negara, Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*), sebagai bagian dari perencanaan strategi merupakan langkah penting agar dalam hal ini perjalanan suatu organisasi dapat mencerminkan apa yang hendak dicapai sebagai cara untuk memberikan arah dan fokus strategis yang berorientasi terhadap masa depan pembangunan dan menjamin kesinambungan tugas organisasi.

**Visi Kabupaten Kotawaringin Timur** dirumuskan dengan melihat, menilai dan memberi predikat Kabupaten Kotawaringin yang akan datang, yaitu kondisi ideal Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur yang diinginkan. Visi Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 adalah :

**”TERWUJUDNYA MASYARAKAT yang MADANI, DINAMIS, MANDIRI, dan BERDAYA SAING dalam SUASANA RELIGIUS, KEBERSAMAAN, AMAN dan SEJAHTERA”.**

**Visi** Kecamatan Mentaya Hilir Selatan mengikuti **Visi** Kabupaten Kotawaringin Timur sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Renja Kerja (Renja) maupun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019. Diharapkan dengan terumuskannya **Visi** Kabupaten Kotawaringin Timur dapat menjadi pedoman bagi seluruh Satuan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) dalam merumuskan program dan kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan selama 5 (lima) tahun ke depan.

## 2. Misi

**Misi** adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah, sebagai penjabaran visi yang telah ditetapkan (*Lembaga Administrasi Negara, Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*), sebagai bagian rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan dan diwujudkan agar tujuan dapat terlaksana dan berhasil dengan baik sesuai dengan visi yang telah ditetapkan, maka Misi Kabupaten Kotawaringn Timur 2016-2021 adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia yang cerdas, terampil, sehat dan berakhlak.
- b. Mengembangkan penguatan ekonomi masyarakat melalui pembangunan infrastruktur, pemantapan ketahanan pangan, pengembangan produk unggulan daerah dan pemanfaatan Sumber Daya Alam yang berwawasan lingkungan.
- c. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien.
- d. Mengembangkan daya saing daerah melalui usaha perdagangan dan jasa, industri pengolahan, serta pariwisata dan budaya.

**Dari 4 (empat) Misi Kabupaten Kotawaringin Timur, Kecamatan Mentaya Hilir Selatan melaksanakan Misi ke 3 (tiga) yaitu :**

**”MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN yang EFEKTIF dan EFISIEN”.**

Kecamatan Mentaya Hilir Selatan melaksanakan Misi tersebut, karena sesuai dengan tugas pokok Camat yaitu melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintah, serta mempunyai fungsi untuk melaksanakan dan memberikan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugas Kecamatan.

### **3. Tujuan dan Sasaran**

#### **a. Tujuan**

Tujuan strategis Kecamatan Mentaya Hilir Selatan sebagai wujud dari misi guna mewujudkan visi yang mengacu pada tujuan pembangunan nasional yaitu mewujudkan suatu masyarakat adil, makmur, merata dan aktual berdasarkan Pancasila dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Adapun tujuan pada Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang ingin dicapai Tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima.

Dengan indikator :

- Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Persentase Usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang

2. Meningkatnya Penguatan Pemerintahan Desa/Kelurahan.

Dengan indikator :

- Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas
- Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi
- Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan
- Jumlah PKK desa/kelurahan yang aktif

3. Meningkatnya Ketenteraman dan Ketertiban Lingkungan.

Dengan indikator :

- Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani
- Jumlah petugas linmas di kecamatan, desa/kelurahan

4. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan.

Dengan indikator :

- **Nilai AKIP Kecamatan :**

**b. Sasaran**

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata. Sesuai dengan tujuan yang diuraikan diatas, maka sasaran yang dicapai dan dituangkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan periode pembangunan 2016-2021 adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima.

Dengan indikator sasaran, antara lain :

- a. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
- b. Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan.

2. Meningkatnya kualitas pemerintahan desa/kelurahan;

Dengan indikator sasaran, antara lain :

- a. Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas;
- b. Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi;
- c. Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan;
- d. Jumlah PKK desa/kelurahan aktif.

3. Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban lingkungan;

Dengan indikator sasaran, antara lain :

- a. Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani;
- b. Jumlah petugas linmas di kecamatan dan desa/kelurahan.

4. Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan.

Dengan indikator sasaran, antara lain :

- a. Nilai AKIP Kecamatan.**

Ada 18 (delapan belas) program yang telah ditetapkan guna mendukung pencapaian tujuan sasaran dan strategi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
3. Program Peningkatan disiplin Aparatur
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
6. Program Penataan Administrasi Kependudukan.
7. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan.
8. Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi.
9. Program Penataan Daerah Otonomi Baru.

10. Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa.
11. Program Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan
12. Program Perencanaan Pembangunan Daerah.
13. Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan./Kelurahan
14. Program Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa.(Sisku des )
15. Program Pembinaan/Pemberdayaan Remaja, Pemuda, Perempuan dan Olah raga.
16. Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan.

Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 memiliki 16 (Anam Belas ) program dengan didukung oleh 39 (tiga puluh sembilan) kegiatan yang sinergis dalam pelaksanaan dan terealisasi pada Tahun Anggaran 2019.

## **F. ISU STRATEGIS**

Berdasarkan evaluasi kinerja pelayanan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan selama 5 (lima) tahun yang lalu, mencermati tantangan dan peluang pelayanan, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , maka beberapa permasalahan berdasarkan tugas dan pelayanan yang berkembang dan harus dihadapi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , antara lain :

1. Masih terbatasnya jumlah sarana dan prasarana yang ada di Kecamatan, Desa/Kelurahan sehingga pelayanan kepada masyarakat Cukup optimal ;
2. Belum optimalnya kompetensi sumber daya aparatur Kecamatan, Desa/Kelurahan dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing;
3. Tuntutan masyarakat untuk mendapatkan pelayanan yang prima.

Beberapa permasalahan yang memerlukan pemecahan melalui kebijakan, program dan kegiatan yang bersikap indikatif, yaitu :

1. Pembinaan aparatur/pegawai yang ada di Kecamatan, termasuk juga aparatur di Desa/Kelurahan;
2. Peningkatan peran serta dan swadaya masyarakat dalam pemberdayaan dan pembangunan wilayah;
3. Pembinaan perlindungan masyarakat (linmas) dan peningkatan kesadaran masyarakat tentang hukum dan ketertiban umum;
4. Peningkatan fasilitas dan koordinasi penyusunan dokumen perencanaan Kecamatan, Desa/Kelurahan;
5. Peningkatan fasilitas dan koordinasi program-program kesejahteraan sosial dari pemerintah.

## **G. SISTEMATIKA PENYAJIAN**

LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 melaporkan pencapaian kinerja selama tahun 2019. Capaian kinerja tahun 2019 diukur dan dinilai



berdasarkan Penetapan Kinerja 2019 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Penetapan kinerja sendiri merupakan penjabaran Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja Tahun 2019 memungkinkan dilakukannya identifikasi atas sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai masukan bagi perbaikan kinerja yang akan datang. Sistematika laporan yang dianjurkan adalah sebagai berikut :

**BAB I    *Pendahuluan***

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

**BAB II    *Perencanaan Kinerja***

Pada bab ini **diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.**

**BAB III    *Akuntabilitas Kinerja***

**a.    *Capaian Kinerja Organisasi***

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan dilakukan analisis capaian kinerja.

**b.    *Realisasi Anggaran***

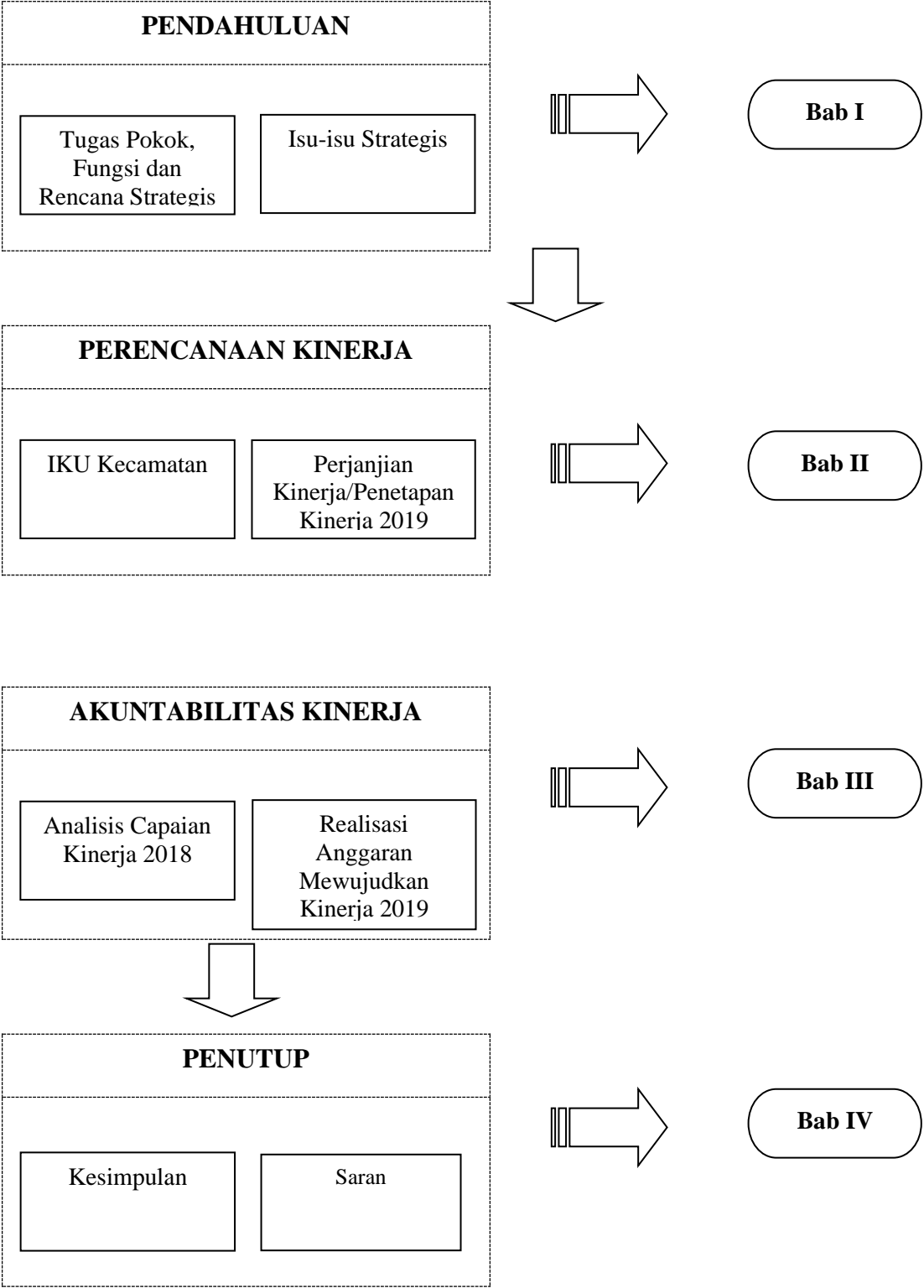
Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

**BAB IV    *Penutup***

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

Dapat di ilustrasikan pada gambar berikut ini :



**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**

Pada penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Borokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan peralihan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2010-2015 ke RPJMD Tahun 2016-2021 baru ditandatangani pada bulan Nopember 2016, sedangkan perubahan Nomenklatur SOPD/PD baru ditandatangani pada Desember 2016 (Perda Kababupaten Kotawaringin Timur Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur). Disamping itu adanya saran dari evaluator LKIP Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Kemenpan dan RB) RPJMD Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021 dan Renstra SOPD agar direvisi/disesuaikan kembali, sebagai dampak penyesuaian tersebut maka Indikator Kinerja Utama (IKU) Kabupaten Kotawaringin Timur dan IKU Perangkat Daerah perlu dilakukan perubahan juga.

Dengan ditetapkannya Perjanjian Kinerja (PK) SOPD di Kabupaten Kotawaringin Timur tanggal 6 Oktober 2019, maka mengakibatkan terjadinya perubahan terhadap semua dokumen Perencanaan Kinerja di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , seperti Indikator Kinerja Utama dokumen (IKU) Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019 dan Perjanjian Kinerja (PK) Kecamatan Mentaya Hilir selatan untuk Camat/Kepala SOPD, dan pejabat eselon III (Sekcam) serta Pejabat eselon IV (Kepala Seksi, Kepala Sub Bagian dan Lurah) juga ditetapkan pada tanggal 6 Oktober 2018.Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019, dan Perjanjian Kinerja (PK) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 sebagai berikut :

**A. INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Adapun Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mentaya Hilir Selatan sebagaimana tabel 2.1 berikut :

**Tabel 2.1**  
**Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**

No.	Indikator Kinerja Utama	Formulasi / Rumus Perhitungan
1	2	3
1.	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil survei kepuasan masyarakat (Permenpan 16 Tahun 2014 dan SK Menpan Nomor 25 Tahun 2014)
2.	Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	Jumlah usulan hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dibandingkan dengan Jumlah usulan hasil musrenbang desa yang disampaikan ke Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dikalikan 100%
3.	Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi
4.		
4.	Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	Jumlah BUMDesa yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dibandingkan dengan Jumlah Desa yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dikalikan 100%
6.	Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	Data jumlah PKK Desa aktif 8 Desa dan 2 Kelurahan ,yang ada DiKecamatan mentaya Hilir Selatan 80 %
7.	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang ditangani dibandingkan dengan Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di masyarakat dikalikan 100 %
8.	Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Jumlah petugas Linmas Kecamatan / Desa yang dilatih / dibina
9.	Nilai AKIP Kecamatan	Laporan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (akip) Kecamatan oleh Inspektorat

**A. RENCANA KINERJA TAHUNAN 2019**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021. Rencana Kinerja Tahun ini memuat berbagai indikator kinerja yang berfungsi sebagai parameter atau ukuran yang dapat menunjukkan, menentukan, memberikan, suatu ide atau memberikan dasar untuk mengambil kesimpulan atas sesuatu. Selain itu, indikator mangandung ukuran kuantitatif atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian atas suatu sasaran. Indikator kinerja adalah petunjuk untuk memahami kinerja yang telah dicapai, seperti seberapa baik suatu organisasi atau Satuan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) memenuhi maksud (purpose), kemajuan yang diperoleh dalam mencapai tujuan dan sasaran strategi yang telah ditetapkan. Indikator kinerja dapat menunjukkan efisiensi penggunaan sumber daya yang telah digunakan oleh organisasi atau SOPD. Indikator kinerja adalah ukuran keuangan dan

non keuangan dari berbagai aspek yang berbeda dari suatu organisasi atau SOPD. Indikator kinerja merupakan ukuran atas perilaku yang kritis bagi organisasi atau SOPD namun tidak dapat memecahkan masalah. Secara konkrit indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019 Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur di lampiran 2, atau secara ringkas dapat dilihat pada tabel 2.2 berikut :

**Tabel 2.2**  
**Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**  
**Tahun 2019**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Sasaran	Target 2018
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik
		2. Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	3. Persentase desa/kelurahan yang tertib Administrasi	%	80
		4. Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	90
		5. Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa dan Kelurahan	%	75
		6. Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	8/2
3.	Meningkatnya Peningkatan ketentraman keteriban lingkungan	7. Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Desa/Kal	8/2
		8. Persentase Pemberdayaan Masaekak untuk Menjaga Ketertipan dan Keamanan	Orang	60
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	9 <b>Nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan</b>	<b>Nilai</b>	<b>49,32</b>

**B. PENETAPAN KINERJA**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokras Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disebutkan bahwa Dokumen Penetapan Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/ kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Dokumen Penetapan Kinerja memuat pernyataan dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran.

Dalam Penyusunan Dokumen Penetapan Kinerja, hendaknya memperhatikan Kontrak Kerja, dokumen perencanaan jangka menengah, dokumen perencanaan tahunan, dokumen

penganggaran dan atau pelaksanaan kinerja, dokumen penetapan kinerja dimanfaatkan oleh setiap insstansi atau Satuan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) untuk :

1. Memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi;
2. Melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan kinerja instansi pemerintah;
3. **Menilai keberhasilan organisasi**

Pada setiap akhir tahun periode, instansi atau SOPD melakukan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja biasanya dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja. Hasil pengukuran kinerja dilaporkan oleh instansi atau SKPD dalam Laporan Kinerja atau biasa disebut LKIP. LKIP instansi atau SOPD ini disampaikan kepada Bupati, dan LKIP dapat dimanfaatkan untuk:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai,
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja 2019 adalah perjanjian Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan 2019 yang disusun berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan tahun 2016-2021, Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) 2019.

Perjanjian Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan meliputi 4 (empat) sasaran strategis, yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima
2. Meningkatnya kualitas pemerintahan Desa/Kelurahan
3. Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan
4. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan

Perjanjian Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019, secara garis besar dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 2.3**  
**Penetapan Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**  
**Tahun 2019**

No .	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2019	Program	Anggaran	Ket
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.	1.Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	1 Program pelayanan administrasi perkantoran	651,567.375,	APBD
				2 Proqram peningkatan disiplin	89,004.000	APBD
				3 Program Peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur	5.000.000	APBD
				4 Program penataan administrasi kependudukan	26,689,965	APBD
				5 Program	3.260,000	APBD

				Penungkatan Keamanan dan kehyamanan Lingkungan		
		2.Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100	1 Program PeningkatanPormasi dan kerjasama Inopasi	12.690.0000	APBD
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	3.Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100	- Sudah dilaksanakan	-	-
		4.Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80	1 Program Panataan Dareah Otonomi Baru	1.002.630.813.	APBD
				2 Program peningkatan PemberdayaanMasa rakat Untuk Menjaga Ketrtipan dan Keamanan	2,730.000	APBD
		5.Persentase lembaga perekonomian milik desa	75	1 Program Peningkatan Peran Perempuan di Pedasaan	28.320.0001.	APBD
		6.Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	7	2 Program Perencanaan Pembaguanan Daerah	6.975.000	APBD
3.	Meningkatnya ketentraman keteriban lingkungan	7.Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80	1 Program Pengendalian Hutan dan Lahan peningkatan Paran Permpuan dipedisaan	12.600.000	APBD
				2 Program Perencanaan Pembangunan Daerah	7.125,000	APBD
				Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan lahan	7.550,000	APBD
					2.968.364,403	

Sedangkan Capaian Kinerja Sajak Bulan Januari Sampai Dengan Bulan Desember Tahun 2019 berapa Program dan Kegiatan pada SKPD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Selatan Pada Tahun 2019 Dapat terlaksana sesuai Dengan target yang telah ditetapkan dalam peraturan daerah kabupaten Kotawarinbgin Timur tentang perubahan APBD kabupateb Kotawaringin Timur tahun Anggaran 2019. **5,429,426.2000,-** dengan realisasi sebesar Rp.**4.795.525.537**, sedangkan rincian Belanja Tidak Langsung Rp.**1.997.452,150** dengan realisasi sebesar Rp.3,641.634.050. dan Belanja Langsung Sedangkan belanja yang berkaitan dengan program dan kegiatan yang mendukung

pencapaian target kinerja sasaran tahun 2019 **Rp.2,968.364.403**. Perjanjian Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019, Indikator Kinerja

Utama (IKU) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019 dan Pengukuran Kinerja Tahun 2019 secara rinci dapat dilihat pada lampiran 1,2,3, dan 4.

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.sebagai suatu entitas organisasi Kecamatan Mentaya Hilir Selatan sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja



Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah telah melaksanakan kewajiban akuntabilitas melaui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .

**A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pengukuran capaian kinerja digunakan sebagai dasar penilaian atas keberhasilan (kegagalan) pelaksanaan kegiatan/program/kebijaksanaan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Sebagai langkah awal dalam melakukan pengukuran capaian kinerja, perlu ditetapkan indikator kinerja dan capaian kinerja. Dari hasil tersebut kemudian dilakukan evaluasi kinerja dengan cara menghitung nilai rata-rata capaian kinerja dari pelaksanaan kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Pengukuran capaian kinerja Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan digunakan sebagai dasar penilaian atas keberhasilan atau kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan/program/kebijaksanaan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2019 dalam rangka mewujudkan **Misi dan Visi** Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .

Secara keseluruhan hampir sebagian besar sasaran strategis berikut indikator. Terhadap program, kegiatan, sasaran maupun target indikator kinerja dapat diwujudkan oleh Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan.

**Tabel 3.1**  
**Kategori Pencapaian Kinerja**

Urutan	Rentang Capaian	Katagori Capaian
I	> 100 %	Sangat Berhasil
II	91 % sampai 100 %	Berhasil
III	81 % sampai 90 %	Cukup Berhasil
IV	< 81 %	Kurang Berhasil

Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2019, Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur memiliki 4 (Empat) sasaran strategis dan 9 (sembilan) indikator sasaran (Kinerja output) yang harus dilaksanakan.

Adapun pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur pada Tahun 2019,dapat dilihat padaTabel 3.2 Berikut:

**Tabel 3.2**  
**Persentase Kategori Pencapaian Indikator Sasaran**

No.	Kategori Capaian Sasaran Strategis	Capaian
1	2	3
1.	Baik Sekali	-

2.	Baik	100 %
3.	Cukup	-
4.	Kurang	-

Dari 4 (empat) sasaran diatas,pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan,sebagai berikut:

Tabel 3.3.  
Pencapaian Target Sasaran Tahun 2019

No.	Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Tingkat Pencapaian							
			Baik Sekali		Baik		Cukup		Kurang	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	Sasaran 1	2	-	-	2	100	-	-	-	-
2.	Sasaran 2	4	-	-	4	100	-	-	-	-
3.	Sasaran 3	2	-	-	2	100	-	-	-	-
4.	Sasaran 4	1	-	-	1	100	-	-	-	-
Jumlah		9	-	-	9	100	-	-	-	-

Hasil analisis pencapaian indikator sasaran terdapat 4 (Empat) sasaran yang mencakup 9 (sembilan) indikator kinerja sasaran,diketahui bahwa 4 (empat) indikator atau 100 % baik. Dari sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan tersebut, secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan adalah ” **Berhasil**” dengan nilai 88,32. %.

B. ANALISIS CAPAIAN KINERJA KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN TAHUN 2019

Pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai didapat dengan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran. Hasil Pengukuran dan pencapaian Kinerja sasaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 dapat dilihat pada Lampiran 5.

Adapun pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada Tahun 2019 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 4 (empat) sasaran dan 9 (sembilan) indikator kinerja sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2016-2021, analisis capaian kinerja pada Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci sebagai berikut:

1	Sasaran : <i>Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima</i>
---	--

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “**Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima**” didalam menyelenggarakan Organisasi Kecamatan” diukur melalui 2 (Dua) indikator.

Adapun Indikator kinerja Sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel 3.4 berikut:

**Tabel 3.4**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 1 “Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Tahun 2019 dan Perbandingan dengan Target Akhir Rensta Tahun 2021**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		Capaian	Tahun 2021	Capaian (%)
			Target	Realisasi		Target	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik	Baik	100	Baik	100
2.	Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Kinerja					100		100

Sasaran meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dapat diukur melalui 2 (dua) indikator yang diperjanjikan yaitu Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), dan Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan untuk Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Indikator Rata-rata Indeks Kepuasan telah dilakukan melalui angket yang disebarkan sebanyak 150 responden.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran dalam “Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima” adalah sebesar 100 % yang berarti masuk dalam katagori berhasil. erbandingan realisasi kinerja tahun 2017 dan tahun 2018 disajikan pada tabel 3.5 berikut:

**Tabel 3.5**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1**  
**2018 dan 2019**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2017	Tahun 2018
1	2	3	4	5
1.	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Belum dilaksanakan	Baik

2.	Persentase usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD diKecamatan	%	100	100
----	---	---	-----	-----

**1. Pencapaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**

Capaian kinerja Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat yang dilakukan melalui Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelaksanaan Pelayanan Publik di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan seperti program PATEN melalui Sekretariat Kecamatan dan Seksi Administrasi pada Tahun 2019 telah dilakukan melalui komponen Survey yaitu kuisioner dengan melibatkan syarat minimal 150 Responden dengan Unsur-unsur pelayanan dalam survey terdiri antara lain: Prosedur Pelayanan, Pesyaratan Pelayanan, Kejelasan Petugas Pelayanan, Kedisiplinan Petugas Pelayanan, Tanggung jawab petuga pelayanan, kemampuan petugas pelayanan dan kecepatan pelayanan, Keadilan mendapatkan pelayanan,kesopanan dan keramahan petugas, kewajaran biaya pelayanan,kepastian jadwal pelayanan, kenyamanan lingkungan,keamanan pelayanan dan menampung adanya saran atau kritik dari masyarakat.

Kegiatan pelayanan publik dapat dilaksanakan seperti Pelayanan PATEN contohnya Register Pembuatan Kartu Keluarga,Register Pembuatan E-KTP,Register surat keterangan domisili,Register surat keterangan pindah datang WNI,Register surat keterangan tidak mampu, Register surat keterangan,Rekomendasi pernikahan,Surat izin usaha mikro dan kecil,Izin mendirikan bangunan,Surat izin tempat usaha,Izin reklame.

Kegiatan Survey tentang kepuasan masyarakat telah dilakukan pad Tahun 2019 akan tetapi terdapat beberapa kendala dalam pelaksanaan antara lain:

- a. Kondisi/letak geografis Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dimana 5 (Lima) Desa berada di wilayah Selatan dan 2 (Dua) desa berada terpisah mendekati kecamatan Mentaya Hilir Selatan yaitu Kelurahan Basirih Hilir dan Kelurahan Samuda Kota sehingga untuk urusan
- b. Administrasi ke dua Kelurahan tersebut lebih memakan waktu dibandingkan kelima desa yang lain.
- c. Survey kepuasan masyarakat masih dilakukan di kantor Kecamatan Mentaya Hilir Selatan belum ke desa-desa yang ada di wilayah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .

Adapun Program/Kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah :

**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**

Output dari program beserta kegiatan-kegiatan didalamnya adalah tersedianya belanja jasa komunikasi, sumber daya air, listrik dan internet, jasa kebersihan kantor, jasa peralatan dan perlengkapan kantor, bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, makanan dan minuman kegiatan/rapat, dan terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar dan dalam daerah dan tujuan nya untuk pendukung pelaksanaan pelayanan terhadap masyarakat.

Dengan pagu Anggaran sebesar Rp. 114,500,000- dan realisasi sebesar Rp. 114,403.6000,- dan penyerapan anggaran sebesar 99,92%

- a. **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**

Output dari program beserta kegiatan-kegiatan didalamnya tersedianya pembangunan gedung baru, Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor, Pengadaan Peralatan Gedung Kantor dan tersediannya pemeliharaan terhadap gedung kantor, Tersediannya pemeliharaan kendaraan dinas operasional, tersediannya pemeliharaan perlengkapan dan peralatan kantor.

Dengan pagu anggaran sebesar Rp. 61,696.250,- dan realisasi sebesar Rp. 58.633.000,- dengan penyerapannya sebesar 95,03 %

**b. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**

Output dari program dan kegiatan didalamnya adalah terlaksana peningkatan kapasitas/pengetahuan pegawai kecamatan guna peningkatan pelayanan terhadap masyarakat Serta Sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang desa Dengan pagu anggaran Rp. 20.000.000 realisasi kegiatan tersebut sebesar Rp. 5.000.000 atau dengan penyerapan anggaran sebesar 25 % Program Penataan Administrasi kependudukan

Output dari program kegiatan ini adalah tersediannya petugas pelayanan perekaman E-KTP di Kecamatan dengan tujuan mempercepat proses pelayanan tanpa harus ke Kabupaten

Dengan pagu Rp. 27,340,095,- realisasi sebesar Rp. 27.097,880,- dengan penyerapan anggaran sebesar 99,11 %

**c. Program Penataan Daerah otonomi Baru**

Output dari program kegiatan ini adalah Jumlah Persentase pelaksanaan kegiatan keagamaan, kemasyarakatan dan hari-hari besar Nasional dan Daerah dengan pagu Rp. 1.449.876.750,- realisasi sebesar Rp. 977.836.545,- dengan penyerapan anggaran sebesar **67,44 %**.

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dapat dilihat pada tabel 3.6 berikut:

**Tabel 3.6**  
**Program/kegiatan penunjang Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**  
**Tahun 2019**

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah pelayanan administrasi kantor yang tersedia selama setahun	%	100	100	100%	662.998.155	631.280.650	83,78%

LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun Anggaran 2019

		sesuai dengan kebutuhan							
	Kegiatan Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah surat yang dilayani dalam setahun	Lembar	820	820	100 %	5.400.000	4.950.000	91,67 %
	Kegiatan penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air,listrik dan internet	Jumlah rekening yang dibayar	Jumlah	3	3	100%	.642.600	25.631.956	92,73 %
	Kegiatan Penyediaan Jasa Peratan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Penyediaan Jasa Peralatan da Perlengkapan Kantor	Bidang	1	1	100 %	3.000.000	2.980.000	99,33 %
	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jumlah tenaga atau Hnoraryum yang dibayarkan untuk mendukung kinerja	Orang	17	17	100 %	253.854.865	251.002.450	98,88 %
	Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Persentase kelengkapan peralatan kebersihan dan tenaga kebersihan	%	100	100	100 %	30.565.695	30.505.350	99,80 %
	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	Persentase Penyediaan Alat Tulis Kantor	%	100	100	100 %	17.155.000	17.155.000	100 %
	Kegiatan Penyediaan barang cetak dan penggandaan	Jumlah cetak dan Pengandaan yang terealisasi	Lembar	46.675	46.675	100 %	15.730.000	15.700.000	99,81%
	Kegiatan Penyediaan komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Persentase Penyediaan Komponen listrik	%	100	100	100%	3.858.000	3.854.550	99,91 %
	Kegiatan Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah rekening Koran/bahan bacaan selama 1 Tahun	Jumlah	1095	888	81 %	5.475.000	4.440.000	81,10 %
	Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase Penyediaan Bahan Logistik Kantor	%	100	100	100 %	7.800.000	7.727.643	99,07 %
	Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	Persentase Penyediaan Makanan dan Minuman	%	100	100	100 %	43.100.000	43.002.000	99,77 %
	Kegiatan Rapat-rapat konsultasi dan koordinasi ke luar daerah	Jumlah Pegawai yang melakukan study dan pembelajaran ke luar daerah	Jumlah	100	100	100 %	159.720.000	157.659.739	98,71 %
	Kegiatan Rapat-rapat konsultasi dan koordinasi ke dalam dareah	Persentase Jumlah pegawai mengikuti rapat dan koordinasi ditingakt desa,kecamatan dan kabupaten	%	100	100	100 %	109.400.000	109.300.000	99,91 %
2.	Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan (%) aparatur yang dilayani sarana dan prasarana memadai	%	90 %	85 %	85 %	581.474.695	563.379.350	96,89 %
	KegiatanPembangunan Gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang di bangun dalam 1 (satu) tahun	Jumlah	1 Buah/unit	1 Buah/unit	100 %	423.770.000	407.556.000	96,17
	Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung kantor yang di bangun dalam 1 (satu) tahun	Jumlah	2 Buah/unit	2 Buah/unit	100 %	27.600.000	27.370.000	99,17
	Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan gedung kantor yang di bangun dalam 1 (satu) tahun	Jumlah	2 Buah/unit	2 Buah/unit	100 %	26.500.000	25.150.000	94,91
	KegiatanPemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah Gedung Kantor yang dipelihara	Jumlah	3 Buah/unit	3 Buah/unit	100%	13.000.000	12.952.000	99,63
	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah Kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Jumlah	14 Unit	14 Unit	100%	80.604.695	80.495.350	99,86
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah Persentase Pemeliharaan Perlengkapan gedung Kantor yang dilakukan pemeliharaan dalam 1(satu)Tahun	%	100	100	100 %	6.000.000	5.901.000	98,35
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala peralatan	Jumlah Persentase Pemeliharaan Peralatan	%	7	7	100 %	4.000.000	3.955.000	98,88

	gedung kantor	gedung Kantor yang dilakukan pemeliharaan dalam 1(satu)Tahun							
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah Aparatur/pegawaiyang mengikuti bimtek dan diklat dalam maupun luardaerah	Jumlah	9	8	88 %	51.035.000	46.835.000	91,77
	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah Aparatur/pegawaiyang mengikuti bimtek dan diklat	Jumlah	9	8	88 %	47.000.000	42.800.000	91,06
	Kegiatan Sosialisasi Peraturanperundang-undangan	Jumlah aparatur desa yang mengikuti sosialisasi peraturan-undangan	Jumlah	30	30	100 %	4.035.000	4.035.000	100
4.	Prorgam Penataan Administrasi Kependudukan	Jumlah Persentase Perekaman e-KTP dikecamatan	%	95	95	100 %	26.890.695	26.830.350	99,78
	KegiatanPembentukan dan Penataan SistemKoneksi(NIK)	Jumlah Persentase Perekaman e-KTP dikecamatan	%	95	95	100 %	26.890.695	26.830.350	99,78
5.	Program Penataan Daerah Otonomi Baru	Jumlah Persentase pelaksanaan kegiatan keagamaan, kemasyarakatan dan hari-hari besar Nasional dan Daerah	%	95	95	100	166 1240.000	158.767.000	99,68

2. Pencapaian Usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan

Capaian Kinerja indikator usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan adalah sebesar 100% dari target sebesar 100 % yang direncanakan dalam perjanjian kinerja tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 88,32 % atau mencapai target yang diperjanjikan.

Tahun 2019 merupakan Tahun ketiga Renstra, capaian Tahun 2019 sebesar 100 % bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Tahun 2021 yaitu 100 %, maka capaian kinerjanya mencapai 100 %

Selain itu juga mengenai perbandingan realisasi kinerja sejak tahun 2019 sampai dengan tahun 2020 disajikan pada tabel 3.7 berikut :

Tabel 3.7

No	Indikator Kinerja	Kinerja	Satuan	Tahun 2017	Tahun 2018
1.	Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	Realisasi	%	100	100
		Capaian	%	100	100

Sedangkan realisasi kinerja sampai dengan Tahun 2019 sebesar 100 % bila dibandingkan dengan target pada Renstra Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2021 yaitu 88,32 maka capaian kinerjanya mencapai 100%.

Data penunjang capaian kinerja indikator usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang diperoleh dari Kepala Seksi Pembangunan berasal dari Musrenbang Desa dan Musrebang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.8 berikut:

**Tabel 3.8**  
**Data Usulan Musrenbang Kelurahan/Desa yang tertampung pada Musrenbang RKPD di Kecamatan**

No.	Desa	Jumlah Usulan pada Musrenbang Kelurahan/Desa	Usulan pada musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan Mentaya Hilir selatan		
			Usulan yang tertampung/Prioritas	Usulan Yang tidak disepakati	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1.	Kal , Basirih Hilir	20	20	5	25
2.	Kal. Samuda Kota	19	19	1	20
3.	Desa Jaya Karet	15	15	2	17
4.	Desa Basirih Hulu	13	13	2	15
5.	Handil Sohor	10	10	9	19
6.	Samuda kecil	12	12	8	20
7.	Samuda Besar	25	25	6	31
9	Sebamban	24	24	7	31
10	Sai Ijum Raya	28	28	5	33
Jumlah		166	166	63	229

Usulan yang disampaikan oleh desa merupakan usulan yang menjadi prioritas desa tersebut untuk tahun 2019 .Semua usulan tersebut semuanya di rekapitulasi sebagai usulan Kecamatan Mentaya Hilir selatan dalam Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan dengan perhitungan sebagai berikut:

Usulan yang tertampung dalam hasil = Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan

Jumlah usulan hasil Musrenbang Desa/Kelurahan yang tertampung

Jumlah usulan hasil Musrenbang Desa/Kelurahan yang disampaikan ke Kecamatan

151

=

—————x 100% = 100%

Program pendukung capaian indikator usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , adalah Program Perencanaan Pembangunan Daerah



dengan kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 7.125,000 dan realisasi sebesar Rp. 6,975.000 atau penyerapannya sebesar 97,89 %

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator Usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dapat dilihat dalam tabel 3.9

**Tabel 3.9**  
**Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Indikator Kinerja Usulan yang tertampung dalam Hasil Musrenbang RKPD diKecamatan Tahun 2018**

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Prorgam Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase Usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan	Persentase	100	100	100 %	7.125.000	7.125.000	97,89.%
	Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	Persentase Peserta yang menghadiri kegiatan Musrenbang RKPD Di Kecamatan	Persentase	100	100	100 %	7.125.000	7.125.000	97.89. %

2

**Sasaran :**  
*Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa/Kelurahan*

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran terhadap“**Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa/Kelurahan” dapat diukur melalui 4 (Empat) indikator.**

Adapun Indikator kinerja Sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel 3.10 berikut:

**Tabel 3.10**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 2**  
**Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa Tahun 2018**  
**Dan Perbandingan dengan Target Akhir Renstra Tahun 2021**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		Capaian (%)	Tahun 2021	Capaian %
			Target	Realisasi		Target	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Desa/Kelurahan yang tertib administrasi	%	100	100	100	100	100
2.	Persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa	%	80	80	100	97	97
3.	Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif	Desa	10	8	100	90	90
4.	Peresantas Penataan Daerah Otonomi Baru	Kal	2	2	98	2	2
Capaian Sasaran					96,25		100

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran terhadap “**Meningkatnya Kualitas Pemerintahan /Kelurahan**” Rp . 203.318,375 adalah Terlialsasi sebesar Rp 99,385,835 yang berarti masuk dalam katagori capaian **Berhasil**. 48,88%

Sasaran meningkatnya kualitas Pemerintahan Desa/Kelurahan dapat diukur dengan 4 (empat) indikator yang diperjanjikan yaitu:

**1. Capaian Desa/Kelurahan yang telahPenyadia Barang dan jasa**

Capaian Kinerja indikator Desa yang telah selesai tata batas di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan adalah sebesar 100 % dari target sebesar 48,88 % yang direncanakan dalam perjanjian kinerja tahun 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 48,88 % atau mencapai target yang diperjanjikan

**Tabel 3.11**

Sedangkan realisasi kinerja sampai dengan Tahun 2019 sebesar 100 % bila dibandingkan dengan target pada Renstra Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 yaitu 100 % maka capaian kinerjanya mencapai 100%.

**2. Pencapaian Desa/Kelurahan tertib Administrasi**

Capaian Kinerja indikator persentase desa yang tertib administrasi adalah sebesar 80 % dari target 80 % yang direncanakan dalam perjanjian kinerja 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 % atau mencapai target yang diperjanjikan.

Tahun 2019 merupakan Tahun ketiga Renstra,capaian tahun 2019 adalah 100 % bila dibandingkan dengan target akhir renstra Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2021 yaitu 100 maka capaian kinerjanya.

Semua desa diKecamatan Mentaya Hilir Selatan telah di evaluasi sesuai dengan Peraturan Menteri DalamNegeri Nomor 81 Tahun 2015 tentang Evaluasi Perkembangan Desa dengan Perhitungan sebagai berikut

$$\begin{aligned} \text{Persentase Desa/ Kelurahan tertib Administrasi} &= \frac{\text{Jumlah Desa/Kelurahan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Desa/Kelurahan yang ada di Kecamatan}} \times 100 \% \\ &= \frac{7}{7} \times 100\% = 100 \% \end{aligned}$$

Data Pendukung capaian kinerja indikator persentase Desa yang tertib administrasi diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .Penilaian Desa/Kelurahan tertib administrasi yaitu melalui pelaksanaan evaluasi perkembangan Desa, sesuai dengan Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2015 tentang Evaluasi Perkembangan Desa dan Kelurahan.Program tersebut telah dilaksanakan oleh Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dan pada Tahun 2019 dibentuk tim Penetapan Tim Penilai dan Pembinaan Perkembangan Desa dan Kelurahan yang dituangkan dalam Surat Keputusan Camat dan telah dilaksanakannya lomba desa tingkat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan pada Tahun 2019 ini.Adapun upaya-upaya yang dilakukan agar desa lebih tertib administrasi dan aktif antara lain:

- Melakukan pembinaan secara berkala terhadap desa-desa untuk lebih tertib dan taat administrasi melalui kegiatan sosialisasi pengelolaan keuangan desa dan sosialisasi SOTK Pemdes (susunan organisasi dan tata kerja Pemerintah desa)
- Telah dilakukan Perlombaan Desa yang dilaksanakan di Desa Sai Ijum Raya yang didalamnya terdapat beberapa kriteria dalam lomba desa meliputi beberapa bidang antara lain: data profil desa,potensi dan tingkat perkembangan desa dalam 2 tahun terakhir, pemberdayaan bidang pendidikan, pemberdayaan bidang kesehatan,pemberdayaan bidang keamanan dan ketertiban,bidang pemerintahan, bidang ekonomi masyarakat,serta pemberdayaan kesejahteraan keluarga.

Program yang mendukung capaian kinerja indikator Persentase Desa/Kelurahan yang tertib administrasi,adalah sebagai berikut:

- Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa  
Output dari program beserta kegiatan-kegiatan didalamnya adalah terlaksannya kegiatan evaluasi perkembangan desa/Kelurahan dan mengetahui skor/nilai Desa/Kelurahan Dengan Pagu anggaran sebesar Rp.3.850.000,-dan realisasi sebesar Rp.3.150.000,- Penyerapan anggaran sebesar 81,82%
- Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa  
Output dari program beserta kegiatan-kegiatan didalamnya terlaksananya Evaluasi Rancangan Peraturan APBDes  
Dengan Pagu anggaran sebesar Rp....., dan realisasi .....dalam pelaksanaan program ini sehingga penyerapan anggarannya rendah dikarenakan Honor Pelaksanaan Kegiatan Tim Evaluasi dan Monotoring dana desa selama Tahun 2019 tidak bisa dicairkan karena menjadi perhatian BPK RI berkaitan dengan Honor-honor Pelaksana Kegiatan yang tertuang dalam SK Bupati tentang Pemberian Tambahan Penghasilan bagi Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Kotawaringin Timur Tahun 2019 tidak menyebutkan pasal tentang pembayaran honor tim pelaksana kegiatan evaluasi dan monitoring dana desa.

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator persentase Desa/Kelurahan yang tertib administrasi tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel.3.12**  
**program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator persenrase Desa/Kelurahan yangtertib administrasi tahun 2019**

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam membangun desa	Persentase Peningkatan Perkembangan Status desa/kelurahan	%	95	95	100 %			
	Kegiatan evaluasi pengembangan desa/kelurahan	Jumlah Desa Yang dievaluasi	Jumlah	8	8	100 %			
2.	Prorgam Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Jumlah Persentase Aparatur Desa yang ikut dalam evaluasi Perdes	%	95	95	100 %			
	Kegiatan evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes	Jumlah Desa/Perdes yang dievaluasi dalam evaluasi Perdes	%	7	7	100 %			

**3. Pencapaian Lembaga Perekonomian Milik Desa**

Capaian Kinerja indikator persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa adalah sebesar 75 % dari target sebesar 75 % yang direncanakan dalam perjanjian kinerja 2018,sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 % atau mencapai target yang diperjanjikan.

Data pendukung capaian kinerja indikator persentase Lembaga Perekonomian milik Desa diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .

Untuk Lembaga Perekonomian desa atau sebutan Badan Usaha Milik Desa atau Bumdes,maka Lembaga Perekonomian milik desa dikecamatan Mentaya Hilir Selatan terdapat 8 (8 ) Bumdes Bersama dan gabungan dari Bumdes 8 desa di Kecamatan yang sekarang telah membentuk dengan nama Bumdes Bersama Samuda yang merupakan Bumdes bersama 8 Desa di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang menjual beberapa kebutuhan pokok masyarakat dan telah bekerjasama dengan Bank Swasta untuk membuat Bank simpan Pinjam untuk Masyarakat pedesaan.

Dengan Perhitungan sebagai berikut:

Persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa

=

Jumlah BUMDES yang ada diKecamatan

—————

Jumlah Desa yang ada di Kecamatan

X 100 %

=

7

———— x 100% = 100 %

7

Program pendukung capaian indikator persentase Lembaga Perekonomian milik Desa,adalah Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah dengan kegiatan pelaksanaan Sampit Expo, dengan pagu anggaran Rp. 12,983.800 dan realisasi sebesar Rp.12.690.000,- atau penyerapan anggaran sebesar 97,747%

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator persentase Lembaga Perekonomian milik Desa, dapat dilihat pada tabel 3.13 berikut:

**Tabel 3.13**  
**program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator persentase Lembaga Perekonomian milik Desa**

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah	Persentase Peningkatan produk unggulan kecamatan yang dipromosikan	%	95	95	100 %	12,983,800	12.690.000	97.74%
	Kegiatan Pelaksanaan Sampit Expo	Jumlah jenis belanja yang mendukung kegiatan sampitexpo	Jumlah	5	5	100 %	12,983.800	12.690.000	97,74

**4. Pencapaian Jumlah PKK Desa/Kelurahan Aktif**

Capaian kinerja indikator PKK Desa/Kelurahan Aktif adalah sebesar 8 Desa dan 2 Kelurahan dari 8 Desa yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 96.47 % atau mencapai target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator PKK Desa/Kelurahan Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kecamatan Mentaya Hilir Selatan . Adapun hasil penilaian PKK Desa/Kelurahan yang aktf/tidak aktif, sebagaimana table 3.14 berikut :

**Tabel 3.14**  
**Data PKK Desa/Kelurahan di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**

No.	Kriteria Aktif	PKK Kelurahan/Desa					
		Desa Bagendang Hulu	Desa Sumber Makmur	Desa Bagendang Hilir	Desa Bagendang Permai	Desa Natai Baru	Desa Pondok Damar
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Memiliki Surat Keputusan (SK) Kepengurusan PKK Kelurahan/Desa	√	√	√	√	√	√
2	Pertemuan Rutin Bulanan	√	√	√	√	√	√
3	Kepengurusan/keanggotan lengkap sesuai ketentuan	√	√	√	√	√	√
4	Kegiatan PKK Berjalan (Posyandu)	√	√	√	√	√	√

Berdasarkan tabel 3.17 tersebut diatas, maka dapat disimpulkan PKK Desa/Kelurahan yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan berjumlah 10 ( Sepuluh PKK Desa/Kelurahan , dari 4 (empat) indikator yang ditetapkan untuk mengetahui aktif/tidaknya PKK Desa/Kelurahan, maka dapat diketahui bahwa terdapat 10 (Sepuluh ) PKK Desa/Kelurahan yang aktif atau semua PKK Desa/Kelurahan yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan aktif sebesar (96.47 %).

Berdasarkan data diatas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa semua PKK Desa/Kelurahan yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dapat dikategorikan aktif sebesar 96.47%. Walaupun masih terdapat beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan, seperti perlu adanya peningkatan pengetahuan/pemahaman pengurus dan anggota PKK Desa/Kelurahan terhadap 10 (sepuluh) pokok program PKK dan berkaitan dengan kelengkapan kebun TOGA PKK.

Solusi yang dapat dilakukan yaitu dengan mengintensifkan pembinaan PKK Kecamatan terhadap PKK Desa/Kelurahan, serta melakukan kegiatan sosialisasi program pokok PKK atau pengembangan kreativitas anggota PKK Desa/Kelurahan dengan mengundang PKK Kabupaten atau nara sumber lain.untuk Tahun 2019 PKK Kecamatan dan PKK desa mulai aktif melakukan kegiatan-kegiatan antara lain: telah mengikuti jambore PKK di Kabupaten yang didalamnya terdapat lomba-lomba seperti Lomba Penyuluhan, Lomba yel-yel PKK, Lomba pidato dan Lomba Fashion Show, Lomba daur ulang sampah serta telah dilakukan pembinaan PKK Kabupaten ke PKK desa Sai Ijum Raya dengan kegiatan sosialisasi tentang 4 Pokja dan kegiatan senam lansia.

Program pendukung capaian indikator persentase PKK Desa/Kelurahan Aktif adalah Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan dengan kegiatan Pembinaan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa, dengan pagu anggaran sebesar Rp.28.320.000,- dan dengan realisasi sebesar Rp.27319.000,- atau penyerapan anggaran sebesar 96,47 %. Walaupun realisasi penyerapan anggaran sangat rendah, akan tetapi tujuan pembinaan PKK Desa/Kelurahan tercapai, sehingga didapatkan hasil semua PKK Desa/Kelurahan di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan aktif.

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator PKK Desa/Kelurahan Aktif, dapat dilihat pada tabel 3.15 berikut :

**Tabel 3.15**  
**Program/Kegiatan Menunjang Pencapaian Indikator Kinerja**

PKK Desa/Kelurahan Aktif  
Tahun 2019

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Targe t	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	Jumlah Peningkatan peran perempuan dalam pembangunan di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Jumlah	30	25	85 %	28,320,000	27,319.000-	96.47 %
	Kegiatan Pembinaan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa	Jumlah anggota/kelompok yang dibina	Kelompok	10	9	96%	28,320.000	27,319.000,-	96,47 %

3

Sasaran :  
*Meningkatnya Ketenteraman Dan Ketertiban Lingkungan*

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran “ Meningkatkan **Ketenteraman dan Ketertiban Lingkungan** “diukur melalui 2 ( dua ) indikator yaitu prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani dan indikator jumlah petugas linmas di kecamatan/desa’’. Indikator kinerja Sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel 3.16 berikut:

Tabel 3.16  
Analisis Pencapaian Sasaran 3  
“Meningkatnya Ketenteraman dan Ketertiban Lingkungan” Tahun 2019  
Dan Perbandingan dengan Target Akhir Renstra Tahun 2021

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		Capaian ( %)	Tahun 2021	Capaian ( %)
			Target	Realisasi		Target	

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Persentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani	%	80	80	100	100	100
2	Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa	Orang	60	60	100	60	100
Rata- rata Capaian Kinerja					100		100

Sasaran Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan diukur melalui 2 ( dua ) indikator yang diperjanjikan yaitu Persentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani dan jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “ **Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan**” adalah sebesar 100 % yang berarti masuk dalam kategori capaian “Baik” .

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2018 dan tahun 2019 disajikan pada tabel 3.17 berikut

**Tabel 3.17**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 3**  
**Tahun 2018 dan 2019**

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2017	Tahun 2018
1	2	3	4	5
1	Persentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani	%	100	100
2	Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa	Orang	60	60

**1. Pencapaian Pelanggaran Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat ( Trantibmas ) yang ditangani.**

Capaian kinerja indikator persentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani adalah sebesar **80 %** dari target sebesar **80 %** yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah **100%** atau mencapai target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator persentase Pelanggaran Trantibmas ditangani yang diperoleh dari Kepala Seksi Tata Pemerintahan dan Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir selatan .

Data diperoleh dari laporan masyarakat yang masuk ke Kecamatan atau sengketa tanah/ lahan yang perlu ditindaklanjuti, dengan penilaian sesuai tabel 3.18 berikut:

**Tabel 3.18**  
**Data Jumlah Pelanggaran/ Laporan Kejadian**  
**Yang ditindaklanjuti oleh Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**  
**Tahun 2019**

No	Jenis Pelanggaran/ Laporan Kejadian	Pelanggaran/ Laporan	Tindak Lanjut	Capaian	Kepala Seksi yang menangani
----	-------------------------------------	----------------------	---------------	---------	-----------------------------



1	2	3	4	5	6
1	Sengketa Tanah/ Lahan	2	2	100%	Tata Pemerintahan
2	Kebakaran Rumah	2	2	100%	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
3	Kebakaran Hutan dan Lahan	7	7	100%	
3	Banjir	2	2	100%	
Jumlah		13	13	100%	

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa jenis pelanggaran/ laporan kejadian yang paling banyak masuk yaitu berkaitan dengan permohonan untuk Kebakaran Hutan dan Lahan karena musim kemarau pada Tahun 2019 dan telah ditindaklanjuti oleh Kecamatan Mentaya Hilir selatan melalui Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan melalui Desa.

Dengan perhitungan sebagai berikut:

Prosentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani

=

Jumlah pelanggaran keamanan dan ketertiban yang ditangani

Jumlah pelanggaran keamanan dan ketertiban yang dilaporkan

x

100%

=

13/13

x

100%

=

100%

Data tersebut diambil berdasarkan laporan masyarakat yang masuk ke Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , kemudian ditindaklanjuti oleh Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum atau Kepala Desa yang berkaitan dengan Tugas pokok dan Fungsinya untuk penyelesaian laporan pelanggaran keamanan dan ketertiban tersebut.

Program pendukung capaian indikator persentase Pelanggaran Trantibmas yang ditangani adalah sebagai berikut:

- a. Program Penyelesaian Konflik- konflik Pertanahan
- Output dari program beserta kegiatan- kegiatan didalamnya adalah terlaksananya kegiatan fasilitasi penyelesaian konflik- konflik pertanahan, sehingga tidak terjadi sengketa lahan/ tanah di masyarakat.
- B Program pengendalian Kebakaran Hutan
- Output dari program beserta kegiatan- kegiatan didalamnya adalah terlaksananya kegiatan rapat koordinasi dan sosialisasi pencegahan kebakaran hutan/ lahan dengan tujuan dapat meminimalisir kebakaran hutan dan lahan di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan a meskipun pda Tahun 2019 kasus ini mengalami peningkatan dibandingkan dengan Tahun 2019.
- Dengan pagu anggaran sebesar Rp. 12.600.000,- dan dengan realisasi sebesar Rp. 12.600.000,- atau penyerapan anggaran sebesar 100%;
- b. Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan
- Output dari program beserta kegiatan- kegiatan didalamnya adalah terlaksananya kegiatan pembinaan pengurus RT/RW se- Kecamatan Mentaya Hilir Selatan , dengan tujuan agar Ketua

RT/RW dapat berperan aktif dalam menggerakkan masyarakat untuk menjaga keamanan dan ketertiban lingkungan masing- masing.

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator persentase Pelanggaran Trantimas yang ditangani, dapat dilihat pada tabel 3.19 berikut:

**Tabel 3.19**  
**Program/ Kegiatan Menunjang Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Persentase Pelanggaran Trantibmas Yang Ditangani**  
**Tahun 2019**

NO	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran ( Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	<b>Program Penyelesaian Konflik- konflik Pertanahan</b>	<b>Jumlah penyelesaian Konflik- konflik pertanahan</b>	Jumlah	2	2	100%	3.000.000,-	3.000.000, -	100%
	Kegiatan Fasilitas penyelesaian konflik – konflik pertanahan	Jumlah konflik pertanahan yang difasilitasi	Kasus	2	2	100%	3.000.000,-	3.000.000,	100%
2	<b>Program Pengendalian Kebakaran Hutan</b>	<b>jumlah kasus kebakaran lahan dan hutan yang dapat ditangani</b>	Jumlah	7	7	100%	8.200.000,-	8.200.000,	100%
	Kegiatan Koordinasi Pengendalian kebakaran hutan	Jumlah Persentase terlaksananya kegiatan koordinasi	Persentase	100%	100%	100%	4.200.000,-	4.200.000	100%
	Kegiatan Sosialisasi kebijakan pencegahan kebakaran hutan	Jumlah Persentase terlaksananya kegiatan sosialisasi	Persentase	100%	100%	100%	4.000.000,-	4.000.000, -	100%
3	<b>Program Pemberdayaan masyarakat untuk menjaga ketertiban dan keamanan</b>	<b>Persentase terlaksananya pembinaan terhadap ketua RT/RW</b>	Persentase	100%	100%	100%	1.560.000	1.560.000, -	100%

	Kegiatan Pembinaan pengurus RT/RW se Kecamatan	Jumlah persentase RT/RW yang dibina	Persentase	100%	100%	100%	1.560.000	1.560.000,	100%
								-	

2. Pencapaian Petugas Linmas di Kecamatan/ Desa

Capaian kinerja indikator jumlah petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa adalah 45 orang dari target sebanyak 50 orang yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja 2019, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 % sesuai target yang diperjanjikan.

Data penunjang capaian kinerja indikator jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa yang diperoleh dari Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir Selatan, sesuai tabel 3.20 berikut :

**Tabel 3.20**  
**Petugas Linmas di Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**  
**Tahun 2018**

No	Kecamatan/Desa/Kelurahan	Jumlah Petugas Linmas
1	2	3
1.	Kecamatan Mentaya Hilir Selatan	10 orang
2.	Kelurahan Basirih Hilir	5 orang
3.	Kelurahan Samuda Kota	5 orang
4.	Desa Jaya Karet	5 orang
5.	Desa Basirih Hulu	5 orang
6.	Desa Handil Sohor	5 orang
7.	Desa Samuda Kecil	5 orang
8.	Desa Samuda Besar	5 orang
9	Dasa Sebampan	5orang
10	Desa Sai Ijum Raya	5.Orang
	<b>Jumlah</b>	<b>60 orang</b>

Berdasarkan tabel tersebut diatas, dapat disimpulkan bahwa petugas Linmas Kecamatan/ Desa di Kecamatan Mentaya Hilir selatan berjumlah 50 orang dari target 50 orang. Dimana data petugas Linmas tersebut hanya berasal dari petugas Linmas yang terdaftar di Kecamatan Mentaya Hilir selatan .

Faktor yang menghambat pencapaian indikator tersebut karena biasanya petugas Linmas hanya aktif pada saat akan diadakan kegiatan Pemilihan Umum ( Pemilu ) atau Pemilihan Kepala Daerah (Pilkada) terutama untuk petugas Linmas TPS.

Pada Tahun 2019 telah dilakukan pendataan ulang petugas linmas sebagai upaya persiapan pemilu legislatif dan eksekutif yang akan dilaksanakan pada bulan April Tahun 2019 dan pengadaan pakaian linmas seusai dengan data terakhir jumlah petugas linmas.serta dilakukan kegiatan

pembinaan ke RT/RW agar dapat mengaktifkan petugas Linmas RT/RW, terutama untuk menjaga Poskamling RT/RW

Program pendukung capaian indikator jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa adalah

- a. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan dengan kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 2,730.000- dan realisasi sebesar Rp. 2.730 000,- atau persentase penyerapan anggaran sebesar 100%.
- b. Program Displin Aparatur dengan kegiatan pengadaan mesin absensi untuk meningkatkan kedisiplinan ASN Kecamatan melalui figer print serta pengadaan pakaian linmas, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 20,000,000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.000.000,- atau persentase enyeraan anggaran sebesar 25 %

Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator jumlah petugas Linmas di Kecamatan/ Desa, apat dilihat pada tabel 3. 21 berikut:

**Tabel 3.21**  
**Program Kegiatan Menunjang Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Jumlah Petugas Linmas di Kecamatan/ Desa**  
**Tahun 2018**

NO	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran ( Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Presentase terlaksananya pengendalian Kamtibmas yang ditangani	Persentase	80%	80%	100%	3.260.000	3.260.000	100%
	Kegiatan Pengendalian keamanan lingkungan	Persentase jumlah kamtibmas yang ditangani	Persentase	80%	80%	100%	3.150.000,-	3.150.000,-	100%
2	Program Disiplin Aparatur	Persentase jumlah kamtibmas yang ditangani	Persentase	80%	80%	100%	89.924.000,-	89.004.000	98.98 %
	Kegiatan Pengadaan mesin/kartu absensi	Jumlah Pengadaan mesin/hartu absensi	Jumlah	1	1	100%	2.500.000,-	2.200.000,-	88%
	Kegiatan Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Jumlah Pengadaan Pakaian dinas	Jumlah	74	74	100%	3.260.000	89.004.000	99,42%

Sasaran :  
*Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan*

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran terhadap “**Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan**” dapat diukur melalui 1(Satu) indikator yaitu Analisis pencapaian nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan adalah sebesar 49,32 dari target sebesar **55** yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019,sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 87 % .

Data penunjang capaian kinerja indikator nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan yang diperoleh dari Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan pada Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perencanaan,yang berasal dari hasil revieu Inspektorat atas AKIP Kecamatan Mentaya hilir Selatan Tahun 2019,dapat dilihat pada tabel 3.22 Berikut:

**Tabel 3.22**  
**Data Nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019**

No.	Komponen Pengukuran AKIP	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	50,34. %
	a.Perencanaan Strategis	42,04 %
	Pemenuhan Renstra	83,33 %
	Kualitas Renstra	40,63%
	Implementasi Renstra	50,99%
	b. Perencanaan Kinerja Tahunan	43,99 %
	Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan	83.33%
	Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan	45,83. %
	Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan	41,67. %
2.	Pengukuran Kinerja	62,7. %
	a.Pemenuhan Pengukuran	75,00. %
	b.Kualitas Pengukuran	48,08. %
	c.Implementasi Pengukuran	37,50. %
3.	Pelaporan Kinerja	45,09. %
	a.Pemenuhan Pelaporan	65,00. %
	b.Penyajian Informasi Kinerja	39,29. %
	c.Pemanfaatan Informasi Kinerja	50,00, %
<b>Hasil Evaluasi AKIP Kecamatan Mentaya Hilir</b>		<b>49,39. %</b>

Berdasarkan data diatas maka dapat diambil kesimpulan Penilaian AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019 49,38 % dari 3 komponen pengukuran AKIP yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Kotawaringin Timur. Dari hasil evaluasi dari Inspektorat terdapat beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan  
Adapun Indikator kinerja Sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel 3.23 berikut:

**Tabel 3.23**

Nilai AKIP Kecamatan

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	56	49,32 %	67
		Capaian Sasaran			67 %

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “ **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan** ”adalah sebesar 67% yang berarti masuk dalam katagori capaian *Berhasil*.

Untuk meningkatkan penilaian AKIP kecamatan Mentaya Hilir Selatan akan terus berupaya melakukan perbaikan,antara lain:

- a. Dokumen renstra dan IKU agar memuat indikator kinerja dan direviu secara berkala
- b. IKU agar dapat diukur secara obyektif, dan agar selaras dengan Dokumen IKU renstra.
- c. LKIP agar diupload ke dalam website
- d. Target kinerja agar ditetapkan dengan baik dan menggambarkan kondisi terkini.
- e. Informasi Kinerja dalam LKIP agar dapat diandalkan,menyajikan informasi mengenai capaian IKU,agar digunakan untuk perbaikan perencanaan, digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan.

Faktor penghambat optimalisasi peningkatan nilai AKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan ,antara lain:

- 1. adanya perubahan pada sruktur organisasi sesuai dengan peraturan pemerintah Nomor 18 Tahun 2016, yang mengakibatkan kepala sub bagian dibawah Sekretariat Kecamatan yang tadinya 3 (tiga) bagian menjadikanya 2 (dua) bagian sehingga penambahan beban kerja
- 2. Kurangnya jabatan fungsional yang berada dibawah kepala suba bagian yang memiliki latar belakang pendidikan sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja.

Adapun Program/Kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran indikator Nilai AKIP Kecamatan adalah Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capain Kinerja dan Keuangan dengan Kegiatan Penyusunan Pelaporan akhir Tahun,dengan Untuk lebih terperinci mengenai program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator Nilai AKIP Kecamatan, dapat dilihat pada tabel 3.24 berikut:

Tabel 3.24  
program dan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator Nilai AKIP Kecamatan

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kinerja				Keuangan		
			Satua n	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan	Persentase Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	%	100	100	100 %			100 %

	Kuangan Daerah Investasi Daerah								
	Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Kahir Tahun	Jumlah Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	%	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %			100 %

Selain itu juga mengenai perbandingan **realisasi kinerja** sejak tahun 2019 sampai dengan tahun 2019 disajikan pada tabel 3.25 berikut :

Tabel 3.25

No	Indikator Kinerja	Kinerja	Satuan	Tahun 2018	Tahun 2019
1.	Nilai AKIP Kecamatan	Realisasi	%	%	49,39
		Capaian	%	%	%

C. REALISASI ANGGARAN

Guna melaksanakan seluruh program dan kegiatan untuk mencapai sasaran yang diinginkan, Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur tahun 2019 mengalokasikan Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp. 1.997,452,150,-** dan Belanja Langsung sebesar **Rp. 3,431,974.050.**

Adapun mengenai Data Anggaran dan Laporan Realisasi Anggaran Pemerintah Kecamatan Mentaya Hilir Selatan untuk tahun anggaran 2019 adalah tersaji sebagai berikut :

Tabel 3.26

Alokasi dan Realisasi Anggaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2019

NO	KODE REKENING	DINAS/PROGRAM/KEGIATAN/URAIAN	ANGGARAN  (Rp)	REALISASI ANGGARAN	LEBIH / (KURANG)		KET
					Rp	(%)	
1	2	3	4	5	6	7	8
	5	BELANJA KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN	5.429,428.200	4.795.525,537		88.32.	
A.	5 . 1	BELANJA TIDAK LANGSUNG	1.997.452,150	1.920.084.462		96.13	

LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun Anggaran 2019

	5 . 1 . 1 . 01	Gaji dan Tunjangan	1.997.452,150	1.920,084.462		96,13	
	5 . 1 . 1 . 01 . 01	Gaji Pokok PNS/Uang Representasi	959.280.000	954.611,400			
	5 . 1 . 1 . 01 . 02	Tunjangan Keluarga	180.663.000	82.671.634		89,71	
	5 . 1 . 1 . 01 . 03	Tunjangan Jabatan	156,555.000	55.020.000		75,58	
	5 . 1 . 1 . 01 . 05	Tunjangan Fungsional Umum	12,936,000	-		-	
	5 . 1 . 1 . 01 . 06	Tunjangan Beras	59,829,308	27.440.000		80,33	
	5 . 1 . 1 . 01 . 07	Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus	4.133,668	43.741.680	(16.038.320)	73,17	
	5 . 1 . 1 . 01 . 08	Pembulatan Gajih	409.174	626.724	(2.173.276)	22,38	
	5 . 1 . 1 . 01 . 09	Iuran Asuransi Kesehatan	51,156.000,	13.751	(907.607)	1,49	
	5 . 1 . 1 . 01 . 22	Iuran jaminan Kecelakaan Kerja	5,932,800	21.512.777	(33.087.223)	39,40	
	5 . 1 . 1 . 01 . 23	Iuran JKM	7,747.200	1.550.610	(6.449.390)	19,38	
	5 . 1 . 1 . 02 . 01	Tambahan Penghasilan PNS/Tunjangan Daerah	558.810,000	5.467.554	(5.012.446)	52,17	
B.	5.2.	BELANJA LANGSUNG	3,431,974,050.	1.650.917.178	(61.607.372)	96.40	
01.	4.01.4.01.17.01.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	662,998,155	672.678.688	(8.342.472)	98,78	
1.	4.01.4.01.17.01 . 01 . 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5,400.000	3.720.000	-	100,00	
	5 . 2 . 2 . 01.04	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	22.800.000	21,945.570	21,945.570	96.26	
	.2,01,07	Penyediaan Jasa Administrasi Dan Keuangan	330.430.275	320,225,225,	10.205.020	96.91	
		Penyadian Jasa Kebersihan kantor	3.620.000	3.619.500	500.000	99.99	
2.		Penyadian Alat Tulis kantor	31.633.680.	31.633,500	500	100 %	
		Pengandaan Barang Catak dan Pengandaan	6.454,200	6453.500	180.00	100%	
		Penyadian Komponen Intalasi /Listrik Penearangan Bangunan	7,015.000	7.015.000	000	100%	
		Penyadian Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang Ugan.	2.920.000	2.920.000	00	100%	
	5.2,01,07	Penyadiaan Makan Dan Minum	41,225.000	41.212.000	14000	99.97 %	
3.		Rapat rapat Kordinasi dan Kunsultasi keluar daerah	114,500.000	114.211.000	287.400	99,75%	
		Rapat rapat Kordinasi dan Kunsultasi Dalam daerah	97.000.000	96.930. 000	70.000	99.93 %	
		Program Peningkatan sarana Prasarana Apratur	1.134.616.250	1.126.897.750	7.119.000	99.32. %	
4.	4.01.4.01.17.01.07	Pembagunan Rumah Dinas	70.000.000	70.000.000	00	100%	
	5 . 2 . 1 . 01 . 01	Pembagunan Gedung Kantor	778.600.000	771,072.000	7.528.000	99.03	
	5 . 2 . 1 . 01 . 02	Pengadaan Perlengkapan gedung kantor	39,575.000.	39.450.000	125.00	99.68%	
	5 . 2 . 2 . 27 . 01	Pengadaan peralatan Gedung Kantor	29.000.000	29.000.000	000	100%	
		Pengadaan Mubeler	43,565.000	43.500.000	65.000	99.85.	
5.		Pengadaan Tempat Tiang bendara dan Umbul Umbul	14.000.000	14.000.000	00	100%	
		Pemeliharaan Rutin /Berkala Rumah Jabatan	17.880.000	17.800.000	00	100%	
	5 . 2 . 2 . 27 . 01	Pemaliharaan Rutin /Barkala gedung kantor	66.000.000	66.000.000	00	100%	



6.	4.01.4.01.17.01.10	Pengelola Kegiatan Palayanan Kesehatan Masyarakat ( Sumber dana DAU Tambahan	50.000.000	14.319.501.	35.680.	28,64	
	5 . 2 . 2 . 01 . 01	Pengelola Kegiatan Lambaga Kemasrakatan ( Sumber Dana Dau Tambahan ,	19.500.000	00	19.000.000	00.	
		Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga ketertipan Dan keamanan	2.730.000	2.730.000	00	100%	
7.		Pembinaan pengurus RT/RW,Sekacamatan	2.730.000	2.730.000	00	100%	
	5 . 2 . 2 . 06 . 01	Program Peningkatan Paranan Perempuan diPedesaan	28,320.000	28,320.000	00	100%	
	5 . 2 . 2 . 06 . 02	Pembinaan Kegiatan PKK /Kalurahan dan Desa	28,320.000	28,320.000	00	00	
		Progaran Pembaguan Perencanaan Daerah	7,125,000	6..975.000.	150.000	97,89%	
	5 . 2 . 2 . 01 . 03	Penyelenggaraan Muusrembang RKPD	7,125,000	6.975.000.	150.000	97,89%	
		Progaran Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan .	12,600.000	12,600.000	00	100 %	
		Pengendalian Kebakaran Hutan	7.550.000	7.550.000	00	100 %	
		Sosialisasi Kebijakan Pencagahan Kebaran Hutan dan Lahan	5.050.000	5.050.000	00	100 %	

Dari data diatas menunjukan bahwa secara keseluruhan Capaian Realisasi Keuanagan Untuk balanja langsung tahun Anggaran 2019 pada SKPD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Mencapai ,8151 % Seluruh Progaran dapat Memenuhi Capaian Realisasi Keuangan diatas rata Rata 95% namun ada barapa kegiatan dalam Progaran tersebut yang tidak dapat memenuhi capaian realisasi sumber daya apratur Terlialisasi 25,00% dan Program Panataan Daerah otonomi baru terlialisasi 61,15 % Berikut Panjalasan Capaian Realisasi balanja Lansung Perkegiatan :

- 1,Program Palayanan Administrasi perkantoran terlisasi ,98,28 % yang Terdiri atas Kegiatan :
- a. Penyediaan Jasa surat menyurat terserap 100%

b..Penyadian jasa Komonikasi sumber Daya air dan Listrik terserap ,96,26 %

c Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan Terlisasi ,96,91%

d, Penyediaan jasa Kebersihan Kantor Terserap 99,99 %

c, Penyadian Alat Tulis Kantor Terlisasi 100%

d Penyadian Barang Catak pengandaan terserap 100%

c Penyadian Komponan intalasi listrik Penerangan bangunanKantor 100%

F Penyadian bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan Terlialisasi 100%

g Penyadian Makan dan Minum terserap 99.97.%

h Rapat Rapat Koordinasi dan Kunsultasi kedalam daerah 99.93.%
- 2, Program Peningkatan sarana Prasaran Apratur Terlisasi 99.32.% yang terdiri atas kegiatan
- a,pembangunan Rumah Dinas terlialisasi 100,%

b Pembangunan Gedung kantor Terlialisasi 99.03.%

c pengadaan Perlengkapan gedung kantor Terlialisasi 99,68 %

d Pengadaan Peralatan Gedung Kantor Terlialisasi 100 %

f Pengadaan Tempat Tiang bendera dan Terlialisasi Umbul 100,%

g Pemeliharaan Rutin Rumah jabatan Terlialisasi 100 %

H Pemalihan Rutin BerkalaKendaraan Dinas oprasional Terlialisasi 100 %

F Pemeliharaan Gedung Kantor terlialisasi 100 %

- 3, Program Peningkatan Disiplin Apratur Terlialisasi 98.98. % Atas kegiatan :
  - a, pengadaan Pakaian Dinas dan Perlengkapan nya Terlialisasi 98,98. %
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Apratur 25 % yang Terdirimatas Kegiatan
  - a. Pendidikan dan Palatihan pormal Terlialisasi 25 % kerana Masih Kurang nya kesiapan Pegawai kecamatan untuk Mengikuti Kegiatan baik yang dilaksanakan oleh Kabupaten ,Propinsi dan Luar daerah lainya .
5. Program Administrasi Kepandudukan Terlialisasi 97.62.% Terdiri Atas Kegiatan
  - a, Palaksanaan Pembuatan KTP Terlialisasi 97 ,62%
- 6 Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan terliasi 100 % terdiri Dari kegiatan :
  - a. pengendalian keamanan Lingkungan Terlialisasi 100 %
7. Program Peningkatan Promosi dankerjasama Intansi Terlialisasi 97.75 % terdiri atas Kegiatan
  - a, Palaksanaan Sampit Ekpo Terlialisasi 97.74 %
8. program penatan Otonomi Baru Terlialisasi ,61,15% . Atas Kegiatan :
  - a Palaksanaan Kegiatan keagamaan Kemasrakatan dan hari Hari besar nasional /daerah Terlialisasi ,97,36 %
  - b. Penyadian Barang dan jasa Kelurahan samuda Kota 93,67.
  - c. penyadian baran dan Jasa Kelurahan basirih Hilir 90.98. kerana Waktu Prosea pekerjaan Yang disediakan kurang ditambah Lagi pagawai keluran basirih hilir masih belum memahami aturan Palaksaaan pekerjaan Tersebut
  - d, Pembagunan sarana dan Prasarana kelurahan (Sumber Dana APBD ) 24.31, kerana petunjuk panulisan aturan terkait dana kelurahan masih belum dipahami untuk tehnik kegiatan pembagunan saran prasaran kelurahan
  - c, Pemberdayaan Masarakat dikelurahan ( Sumber dana APBD ) 31,58, Kerana kegiatan ini Jumlahnya barang yang akan diserahkan belum tersedia dengan Banyak nya diperlukan F pengadaan dan pemeliharaan sarana prasarana Lingkungan Pamukiman ( Sumber dana DAU Tambahan ) terserap 51.43% Kerana belum terpenuhi nya kerja sama Kerja sama Antara Pihak Ketiga ( rekana )
  - g. Pengadaan pembagunan Pengambangan dan Pemeliharaan sarana Prasarana tranportasi (Sumber dana Dau Tambahan ) Tidak ada Lialisasi nya atau 0% Kerana Waktu yang diperlukan untuk Kegiatan ini Kurang sehingga tidak ada lialisasi kegiatan ini .
  - h. Pengadaan ,pembagunan pengambangan dan Pemeliharaan sarana prasarana Kesehatan ( Sumber Dana DAU Tambahan terserap 81,88 %, kerana ada barapa barang yang tidak ada tersedia sehingga mengurangi penyerapan Kegiatan ini,
  - I. Pengadaan Pembagunan Pengambangan dan Pemeliharaan sarana Prasarana pendidikan dan Kebudayaan ( Sumber Dana DAU tambahan ) terserap 59.17% kerana ada Barapa Barang yang tidak tersedia sehingga mengurangi penyerapan kegiatan ini
  - J. Pengelolaan Kegiatan palayanan Kesehatan masarakat ( Sumber Dana DAU Tambahan ) Terserap 28.64% Kerana terbatasnya Jumlah Pegawai dalam Palaksanaan Kegiatan dan Juga belum Memahami aturan aturan dalam Proses Pengandaan Kegiatan Tersebut

- K,Program Pemberdayaan Masarakat Untuk Menjaga Ketertipan dan Keamanan .terlialsasi 100% Dengan Kegiatan :
- a, Pembinaan Pengurus RT,/RW.Sekacamatan terserap 100%

Seeluruh kegiatannya sebesar **Rp. 5,429,426,200** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp** atau capaian kinerja keuangan **92,26 %**.

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran sesuai renstra Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 3.27**  
**Sasaran, Indikator Sasaran dan Realisasi Keuangan**  
**Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun 2018**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Kinerja				Keuangan		
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik	Baik	100%	1.499.701.550	1.468.490.388	97,92 %
		Persentase Usulan yang tertampung dalam Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100	100	100 %	8.700.000	8.700.000	100 %
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa/Kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tapal batas	%	100	100	100 %	-	-	-
		Persentase Desa/Kelurahan yang tertib Administrasi	%	80	80	100 %	46.250.000.-	23.860.000	51,59%
		Persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa	%	75	75	100 %	14.500.000	14.380.000	99,17 %
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan yang aktif	Jumlah	7	6	85 %	41.980.000	34.880.790.-	83,09 %
3.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban	Persentase Pelanggaran Trantibmas yang	%	80	80	100 %	12.760.000,-	12.760.000,-	100%

	Lingkungan	ditangani							
		Jumlah Petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Orang	45 Orang	45 Orang	100 %	76.288.000	75.581.000.-	99,07 %
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	55	53,39	97,07%	1.245.000	1.245.000	100 %
Nilai Rata-rata Pencapaian/Jumlah Anggaran						98	1.701.364.550	1.639.897.178	96,38%

Secara umum efektivitas anggaran terhadap capaian sasaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan disimpulkan bahwa anggaran yang digunakan efektif terhadap capaian kinerja sasaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan ,dimana nilai rata-rata capaian indikator kinerja sasaran **97,38 %** dengan realisasi penggunaan anggaran untuk mencapai target tersebut sebesar **96,38 %** dimana terdapat efisiensi anggaran sebesar 3,61 % atau terdapat silpa sebesar Rp. **61.467.372,-**

**BAB IV**  
**PENUTUP**

**A. KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian dan analisa yang telah dikemukakan, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan disusun sebagai *wujud dukungan* terhadap sistem administrasi yang diharapkan mampu menjamin kelancaran dan keserasian tugas aparatur dalam jangka waktu 1 ( satu ) tahun.
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kabupaten Kotawaringin Timur diharapkan dapat berperan sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kerja dan alat stimulasi dalam mewujudkan good governance dan sekaligus sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada masyarakat/ publik.

3. Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) berfungsi sebagai parameter atau ukuran yang dapat menunjukkan, menentukan, memberi suatu ide atau memberikan dasar untuk mengambil kesimpulan atas sesuatu.
4. Dokumen Penetapan Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/ kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi.
5. Dari 4 ( empat ) sasaran yang telah ditetapkan terdapat 9 ( Sembilan ) indikator kinerja sasaran, pada tahun 2018 rata- rata mencapai 98 % atau bernilai Baik Sekali, dengan rincian sebagai berikut:
  - a. Meningkatnya kualitas pelayanan publik mencapai 100% melalui 2 ( dua ) indikator yaitu pencapaian rata- rata indeks kepuasan masyarakat mencapai 100% dari target nilai Baik, dan pencapaian prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan mencapai 100 % yaitu 100 % usulan dari target 100 %;
  - b. Meningkatnya kualitas pemerintahan Desa mencapai 96,25 % melalui 3 ( Tiga ) indikator pencapaian prosentase Desa yang tertib administrasi mencapai 100% dari target 80% pencapaian prosentase Lembaga perekonomian milik Desa mencapai 100 % dari target 75 % dan Jumlah PKK Desa aktif mencapai 85% dari target 7 Desa;
  - c. Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan mencapai 100 % melalui 2 ( dua ) indikator yaitu pencapaian persentase pelanggaran Trantibmas yang ditangani mencapai 100 % dari target 80 % dan pencapaian jumlah petugas Linmas Kecamatan/ Desa mencapai 100% dari target 45 orang terealisasi 45 orang;
  - d. Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan mencapai 97,07 %, melalui 1 ( satu ) indikator yaitu pencapaian Nilai AKIP Kecamatan mencapai 97,07 % dari target nilai 55 terealisasi nilai 53,39.

Hasil analisis pencapaian indikator sasaran terhadap 4 ( empat ) sasaran yang mencakup 9 ( sembilan ) indikator kinerja sasaran, diketahui bahwa 4 ( empat ) indikator sasaran 100 % Baik.

Anggaran yang digunakan efektif terhadap capaian kinerja sasaran Kecamatan Mentaya Hilir Selatan, dimana nilai rata-rata capaian indikator kinerja sasaran 98 % dengan realisasi penggunaan anggaran untuk mencapai target tersebut sebesar **96,38 %** dimana terdapat efisiensi anggaran sebesar 3,62 %, atau terdapat Silpa sebesar Rp. 61.467.372,- dari Pagu Anggaran yang mendukung pencapaian sasaran sebesar Rp.**1.701.364.550,-** terealisasi sebesar Rp. **1.639.897.178.-**

## B. SARAN

Dalam pengumpulan dan penyusunan Data Laporan Kinerja Pemerintah Daerah secara maksimal karena masing- masing bagian kurangnya sumber daya aparatur pendidikan formil maupun diklat, kurangnya motivasi pegawai dalam segala bentuk kegiatan.

Adapun yang menjadi catatan penting dan merupakan kekurangan dalam penyusunan LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan antara lain:

1. Target Kinerja agar ditetapkan dengan baik dan dengan satuan target yang jelas, terukur dengan mempertimbangkan kondisi terkini dan mengambarkan sasaran tersebut dapat tercapai.

2. Agar segera melakukan revisi terhadap Dokumen Renstra karena penetapan indikator kinerja menggambarkan kondisi yang tidak relevan lagi seperti contoh penetapan Petugas linmas Kecamatan/desa sangat melampaui target yang telah ditetapkan.
3. Pembuatan IKU (Indikator Kinerja Utama) dapat diukur secara obyektif dan agar direvisi kembali.

Guna mewujudkan indikator kinerja sasaran strategis yang belum mencapai target yang diharapkan atau belum maksimal realisasinya, pada waktu yang akan datang akan ditempuh berbagai langkah sebagai berikut :

1. Mempertajam penyusunan rencana biaya/ anggaran melalui RKA/ RKT dan DPA dengan melibatkan semua aparatur terkait;
2. Melakukan evaluasi per triwulan atau per semester atau setiap akhir tahun anggaran dari setiap kegiatan yang telah dilaksanakan;
3. Meningkatkan koordinasi dan sinkronisasi internal dan eksternal secara intensif dengan pihak Desa dan Masyarakat se Kecamatan Mentaya Hilir Selatan ;
4. Membuat dokumentasi, pencatatan dan pengarsipan khusus atas semua data yang diperlukan dalam penyusunan LKIP;
5. Meningkatkan kualitas sumber daya aparatur/ staf dengan mengikutsertakan dalam Diklat LKIP atau Diklat, bimbingan teknis lainnya yang diperlukan;
6. Secara bertahap melengkapi sarana dan prasarana kerja guna menunjang kelancaran aktifitas pelayanan kepada publik.

Penyusunan LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Kotawaringin Timur ini masih belum sempurna, karena itu perlu sarana/ masukan yang positif pada masa yang akan datang.

**Terima kasih**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARDIANTO,S.IP**  
Jabatan : **Kasi Tata Pemerintahan**  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda Januari 2019

Pihak Kedua,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Pihak Pertama,  
**.KASI TATA PEMERINTAHAN**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1011,**

**ARDIANTO,S.IP**  
**NIP. 19820510 201001 1019**



### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHMUBIN ,S.Pd

Jabatan : Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama**berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda

Januari 2019

Pihak Kedua,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Pihak Pertama,  
**KASI KETENTRAMAN DAN  
KETERTIBAN UMUM**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP.19661008 199303 1 011**

**SYAHMUBIN S.Pd**  
**NIP. 19631216 198509 1 001**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.M.JUHRAN ,SH

Jabatan : Kasi Administrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan

Selaku atasan **Pihak Pertama**Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**



**Pihak Pertama**berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami**Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda      Januari 2019

Pihak Kedua,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Pihak Pertama,  
**KASI ADMINISTRASI**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 19903 1 011**

**H.M. JUHRAN ,SH**  
**NIP. 19640916 198703 1 003**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDARRINI,S,Sos**

Jabatan : Kasi Pembangunan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan

Selaku atasan **Pihak Pertama**Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama**berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda ,2 Januari 2019

Pihak Kedua,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Pihak Pertama,  
**KASI PEMBANGUNAN**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 19903 1 011**

**SUDARINI,S,Sos**  
**NIP. 19660216 199403 1 006**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDARYONO,S,Sos**

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir selatan

Selaku atasan **Pihak Pertama**Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama**berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda ,2 Januari 2019

Pihak Kedua,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Pihak Pertama,  
**KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT  
DAN DESA**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 19903 1 011**

**SUDARYONO ,S,Sos**  
**NIP. 19630127 198303 1 008**



### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHRAN ,S.Sos**  
Jabatan : Kasubbag Umum dan Pelaporan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**  
Jabatan : Camat Mentaya Hilir selatan  
Selaku atasan **Pihak Pertama**Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda      Januari 2019

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
<b>CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN</b>	<b>. KASUBBAG UMUM DAN PELAPORAN</b>

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1011**

**MUHRAN,S.S)s**  
**NIP. 19681015 200906 1 005**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUKARNO ARIF,S.Sos**  
Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Perencanaan  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SYAHRIAL**  
Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan  
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda , 2 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN      KASUBBAG KEUANGAN DAN PERENCANAAN**

**Drs.SYAHRIAL**  
**NIP. 19630316 199308 1 001**

**SUKARNO ARIF ,S,Sos**  
**NIP. 1979952 200906 1002,**



### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SYAHRIAL**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SUPIAN HADI, S.Kom, ME**

Jabatan : Bupati Kotawaringin Timur

Selaku atasan **Pihak Pertama**Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.


**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samuda , Januari 2019

Pihak Kedua,  
**BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR**

Pihak Pertama,  
**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

**H.SUPIAN HADI, S.Kom, ME**



**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP.19661008 199303 1 011.**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

NAMA : **Drs, SYAHRIAL**  
NIP : 1966008 199303 1 011  
PANGKAT/GOL : Pembina Tk.I (IV/b)  
JABATAN : CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN  
SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN  
TAHUN : 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
			OUTPUT/ OUTCOME
1	2	3	5
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Prosentase Usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang	Baik 100%
2.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan desa/kelurahan	1. Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas 2. Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	100% 85%

		3. Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	80%
		4. Jumlah PKK desa/kelurahan yang aktif	7 Desa
3.	Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	1. Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	85%
		2. Jumlah petugas linmas di kecamatan / kelurahan /desa	60 Orang
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	1. Nilai AKIP Kecamatan	<b>49,32.</b>

NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	<b>Rp. 651.567.375</b>	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	<b>Rp. 1.126.897.250</b>	APBD
3	Program Peningkatan Disiplin Apratur	<b>Rp. 89.004.000</b>	APBD
4	Progaram Kapasitas Sumber Daya Apratur	<b>Rp. 5.000.000</b>	APBD
5	Program Penataan Administrasi Kependudukan	<b>Rp. 26.689.965</b>	APBD
6	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	<b>Rp. 3.260.000</b>	APBD
7	Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	<b>Rp. 12.690.000</b>	APBD
8	Program Penataan Daerah Otonomi Baru	<b>Rp. 1.002.630.813</b>	APBD
9	Progaram Pemberdayaan Masarakat	<b>Rp. 2.730.000</b>	APBD

10	Progaram Peningkatan Peranan Perempuan di Pedesaan dan Kelurahan	<b>Rp. 28.320.000</b>	APBD
11	Perencanaan Pembaguan Daerah	<b>Rp. 6.975.000</b>	APBD
12	Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan	<b>Rp. 12.600.000</b>	APBD
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp2.968.364.403</b>	APBD

Samuda, Januari 2019

**BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR**

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN,**

**H.SUPIAN HADI, S.Kom, ME**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA** : SUDARINI, S.Sos S.Sos  
**NIP** : 19621109 198401 2003  
**PANGKAT/GOL** : Penata Tk.I (III/d)  
**JABATAN** : KASI PEMBAGUANAN  
**SOPD** : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN  
**TAHUN** : 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KERGIATAN	SATUAN	TARGET  OUTPUT/OUTCOME
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Prosentase Usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang Kecamatan .	%	100%



NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	<b>Rp. 7.125.000</b>	APBD
2.	Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana aparatur Melalui Pembangunan Lanjutan Rumah dan Gedung kantor	<b>Rp. 1.134.616.259</b>	APBD

Samuda, Januari 2019

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

**KASI PEMBANGUNAN**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**SUDARIN, S.Sos**  
**NIP. 19621109 198401 2003**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA : SUDARYONO, S.Sos**  
**NIP : 19630127 198303 1 008**  
**PANGKAT/GOL : Penata Tk. I (III/d )**  
**JABATAN : KASI PEMBERDAYAAN MASARAKAT**  
**SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN SELATAN**  
**TAHUN : 2019**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KERGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/OUT COME
1	2	3	4	4
1.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan desa/kelurahan	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	80%
		Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	75%
		Jumlah PPK desa/kelurahan	Jumlah	8 Desa 2,Kal

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Evaluasi Pengembangan Desa dan Kelurahan	<b>Rp. 3.800.000</b>	APBD
2.	Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes	<b>Rp 10,000.000</b>	APBD
3.	Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa	<b>Rp,28.320.000</b>	APBD
4.	Kegiatan Pembinaan Keagamaan, Kemasyarakatan dan hari-hari besar Nasional/Daerah	<b>Rp,166,240,000</b>	APBD
5.	Kegiatan Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi Melalui Pelaksanaan Kegiatan Sampit Expo	<b>Rp 12.983,800.</b>	APBD

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Samuda, Januari 2019  
**KASI PMD,**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**SUDARYONO, S.Sos**  
**NIP. 19630127 198303 1 008**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA : SYAHMUBIN, S.Pd**  
**NIP : 19631216 198509 1 011**  
**PANGKAT/GOL : Pembina Tk. I (IV/b)**  
**JABATAN : Kasi Kertentruman dan Ketertiban Umum**  
**SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**  
**TAHUN : 2019**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/ OUTCOME
1	2	3	4	5
1.	Meningkatkan Ketentruman dan Ketertiban Lingkungan	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	85%
		Jumlah petugas linmas di kecamatan /kelurahan/desa	Jumlah	60 . Orang

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
----	----------	--------------------	------------

1.	Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan	<b>Rp,2,739,000</b>	APBD
2.	Kegiatan Koordinasi dan Sosialisasi Pengendalian dan Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan	<b>Rp,5.050,000</b>	APBD

Samuda, Januari 2019

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

**KASI TRANTIB,**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**SYAHMUBIN, S.Pd**  
**NIP. 19631216 198509 1 011**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA : H. M. JUHRAN, SH**  
**NIP : 19640916 198703 1 003**  
**PANGKAT/GOL : Penata Tk.I (III/d)**  
**JABATAN : Kasi Administrasi**  
**SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**  
**TAHUN : 2019**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KERGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/ OUTCOM E
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Pelayanan Administrasi Perkantoran yang	<b>Rp,662,998,155</b>	APBD

	mendukung kualitas Pelayanan Publik yang Prima		
2.	Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	<b>Rp.20.000.000</b>	APBD
3.	Kegiatan Penataan Administrasi Kependudukan	<b>RP,27,340,095</b>	APBD

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

Samuda, Januari 2019

**KASI ADMINISTRASI,**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**H. M. JUHRAN, SH**  
**NIP. 19640916 198703 1 003**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA : ARDINTO, S.IP**  
**NIP : 19820510 201001 1019**  
**PANGKAT/GOL : Panata / IIIc**  
**JABATAN : Kasi Tata Pemerintahan**  
**SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**  
**TAHUN : 2019**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/O UTCOME
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan desa /kelurahan	Prosentase desa/kelurahan yang telah Mengusulkan tata batas	%	100%
		Prosentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	80%
2.	Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	85%

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Keagamaan, Kemasyarakatan dan hari-hari besar Nasional/Daerah	<b>Rp,168,240,000</b>	APBD
2.	Kegiatan Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi melalui Pelaksanaan Kegiatan Sampit Expo	<b>Rp,12.983.800,</b>	APBD
3.	Progran Peningkatan Kapasitas Sumber daya Apratus Kelurahan dan desa	<b>Rp 20.000.000</b>	APBD
4.	Kegiataan Pembinaan Pengurus Rt/RW se-Kecamatan	<b>Rp 2.730.000</b>	APBD

Samuda, Januari 2019

**CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN**

**KASI TATA PEMERINTAHAN,**

**Drs. SYAHRIAL**  
**NIP. 19661008 199303 1 011**

**ARDINTO, S.IP**  
**NIP. 19820510 201001 1019**

**PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI**

**NAMA : MUHRAN, S.Sos**  
**NIP : 19681015 200906 1005**  
**PANGKAT/GOL : Panata Muda III/a**  
**JABATAN : Plt.Kasubbag Umum dan Pelaporan**  
**SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN**  
**TAHUN : 2019**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KERGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/ OUTCOME
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Aparatur	<b>Rp, 1,134,616,250</b>	APBD

2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 20,000,000	APBD
----	--	---------------	------

Samuda, Januari 2019

CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN

Plt. Kasubbag Umum dan Pelaporan,

Drs. SYAHRIAL  
NIP. 19661008 199303 1 011

MUHRAN, S.Sos  
NIP. 19681015 200906 1005

PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : SUKARNO ARIF, S.Sos  
NIP : 1979052 200906 1 002  
PANGKAT/GOL : Penata Muda Tk. I (III/b)  
JABATAN : Kasubbag Keuangan dan Perencanaan  
SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN  
TAHUN : 2019

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET OUTPUT/ OUTCOME
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	49,32

NO	KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan capaian Kinerja dan keuangan	Rp 2.240.000	APBD

2.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.662,998.155	APBD
----	--	----------------	------

Samuda, Januari 2019

CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN

Kasubbag Keuangan dan Perencanaan,

Drs. SYAHRIAL  
NIP. 19661008 199303 1 011

SUKARNO ARIF, S.Sos  
NIP. 1979052 200906 1 002

**PENGUKURAN KINERJA  
KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN  
TAHUN 2019**

Provinsi / Kabupaten : Kalimantan Tengah / Kotawaringin Timur  
Nama SOPD : Kecamatan Mentaya Hilir selatan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	1. Jumlah Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan.	Nilai	Baik	Baik	100
		2. Persentase Usulan Yang Tertampung Dalam Hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	100	100	100
Capaian Sasaran						100
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa	1. Persentase Desa Yang belum Selesai Tata Batas	%	100.	60	60 %
		2. Persentase Desa Yang Tertib Administrasi	%	80	80	100
		3. Persentase Lembaga Perekonomian Milik Desa	%	75	75	100
		4. Jumlah PKK Desa Yang Aktif	Desa/Kal	7/2	6	85
Capaian Sasaran						96,25
3.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	1. Persentase Pelanggaran Trantibmas yang tertangani.	%	80	80	100
		2. Jumlah Petugas Linmas di Kecamatan dan Kal/Desa,	60.Orang	60	60	100
Capaian Sasaran						100
4.	Meningkatnya Akuntanbilitas Kinerja Kecamatan	1. Meningkatnya Akuntanbilitas Kinerja Kecamatan <b>LKP</b>	Nilai	<b>49,32</b>	<b>49.32.</b>	91 ,07
Capaian Sasaran						91,07
Capaian Rata-Rata Kinerja						88.71.

Jumlah Anggaran Tahun 2019 : Rp.,-5.778.838.800.  
Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2019 : Rp. 4.852.795.917.,-

INDIKATOR KINERJA KECAMATAN MENTAY HILIR SELATAN YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD



NO.	INDIKATOR	KONDISI KINERJA PADA AWAL PERIODE RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						KONDISI KINERJA PADA AKHIR PERIODE RPJMD
		TAHUN 0 (2015)	TAHUN 1 (2016)	TAHUN 2 (2017)	TAHUN 3 (2018)	TAHUN 4 (2019)	TAHUN 5 (2020)	TAHUN 6 (2021)	
1	2	3	4	5	6	7	8		9
1.	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	NA	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
2.	Prosentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	80	100	100	100	100	100	100	100
3.	Jumlah desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	0	0	2	2	2	0	0	6
4.	Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	0	6	6	6	6	6	6	6
5.	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa/kelurahan	100	100	100	100	100	100	100	100
6.	Jumlah lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	0	2	2	2	6	6	6	6
7.	Rata-rata jumlah kelompok binaan PKK Kecamatan	0	0	6	6	6	6	6	6
8.	Jumlah PKK Desa/Kelurahan aktif	0	0	6	6	6	6	6	6

NO.	INDIKATOR	KONDISI KINERJA PADA AWAL PERIODE RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						KONDISI KINERJA PADA AKHIR PERIODE RPJMD
		TAHUN 0 (2015)	TAHUN 1 (2016)	TAHUN 2 (2017)	TAHUN 3 (2018)	TAHUN 4 (2019)	TAHUN 5 (2020)	TAHUN 6 (2021)	
1	2	3	4	5	6	7	8		9
9.	Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	0	100	100	100	100	100	100	100
10.	Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan/desa	0	0	60	60	60	60	60	60

MATRIK / CARCAsDING SASARAN SOPD

Instansi : KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR  
SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIRSELATAN  
Visi : TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG MADANI, DINAMIS, MANDIRI DAN BERDAYA SAING DALAM SUASANA RELIGIUS, KEBERSAMAAN, AMAN DAN SEJAHTERA  
Tahun : 2018 – 2021

No.	MISI SOPD	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Indeks kepuasan masyarakat	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatkan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah pelayanan administrasi kantor yang tersedia selama setahun sesuai dengan capaian indikator	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Menyediakan jasa surat menyurat kantor	Jumlah surat yang dilayani dalam setahun
									Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber daya air	Menyediakan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Jumlah bidang/bagian/seksi yang dilayani dalam setahun
									Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Menyediakan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor dalam setahun
									Penyediaan Jasa administrasi keuangan	Menyediakan jasa administrasi keuangan	Jumlah administrasi keuangan yang selesai tepat waktu
									Penyediaan Jasa kebersihan kantor	Menyediakan jasa kebersihan kantor	Luas kantor yang dilayani jasa kebersihan
									Penyediaan Alat Tulis Kantor	Menyediakan alat tulis kantor	Jumlah bidang/bagian/seksi yang terpenuhi alat tulis kantor
									Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Menyediakan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan
									Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Menyediakan komponen listrik kantor	Jumlah komponen yang disediakan
									Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Menyediakan bahan bacaan / surat kabar	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan
									Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Menyediakan bahan logistik kantor	Jumlah bahan logistik kantor yang disediakan
									Penyediaan Makanan dan Minuman	Menyediakan makanan dan minuman rapat/kegiatan	Jumlah PNS/jumlah peserta rapat/kegiatan yang dilayani makan dan minum
No.	MISI SOPD	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
									Rapat-Rapat Konsultasi dan Koordinasi Ke Luar Daerah	Mengikuti rapat koordinasi/konsultasi ke luar daerah	Jumlah rapat koordinasikonsultasi ke luar daerah yang dihadiri
									Rapat-Rapat Konsultasi dan Koordinasi Ke Dalam Daerah	Menghadiri rapat koordinasi/konsultasi di dalam daerah	Jumlah rapat koordinasi/konsultasi ke dalam daerah yang dihadiri
						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur kecamatan/kelurahan yang memadai	Cakupan (%) aparatur yang dilayani sarana dan prasarana memadai	Pembangunan Gedung Kantor	Meningkatkan kinerja aparatur kecamatan	Jumlah gedung kantor yang dibangun
									Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Meningkatkan kinerja aparatur kecamatan	Jumlah gedung kantor yang diperilaha
									Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Meningkatkan kinerja aparatur kecamatan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara
									Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Meningkatkan kinerja aparatur kecamatan	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang dipelihara
									Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Meningkatkan kinerja aparatur kecamatan	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara
						Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas/pengetahuan pegawai kecamatan	Jumlah sumber daya aparatur yang meningkatkan kapasitasnya	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Meningkatnya pengetahuan/keterampilan pegawai	Jumlah aparatur yang mendapat Diklat/Bimtek
									Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatkan Pengetahuan pegawai tentang undang-undang	Jumlah aparatur yang mendapat Sosialisasi
						Program Penataan Administrasi Kependudukan	Menyelesaikan perekaman e-KTP di kecamatan	Prosentase jumlah penduduk yang telah melakukan perekaman e-KTP	Pembentukan dan Penataan Sistem Koneksi (Inter-Phase Tahap Awal) NIK	Menyelesaikan perekaman e-KTP di kecamatan	Jumlah personil yang melakukan perekaman e-KTP
						Program Penataan Daerah Otonomi Baru	Meningkatnya pelaksanaan kegiatan pemerintahan dan kemasyarakatan di kecamatan	Prosentase pelaksanaan kegiatan pemerintahan dan kemasyarakatan	Pelaksanaan Kegiatan Keagamaan, Kemasyarakatan dan Hari-Hari Besar Nasional/Daerah	Meningkatkan kegiatan keagamaan, kemasyarakatan dan hari-hari besar nasional/daerah	Kegiatan keagamaan, kemasyarakatan dan hari-hari besar nasional/daerah dilaksanakan
NO.	MISI SOPD	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

					Jumlah usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang di Kecamatan	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Meningkatnya angka partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Jumlah usulan yang tertampung dalam hasil musrenbang RKPD di Kecamatan	Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	Meningkatkan angka partisipasi masyarakat dalam pembangunan daerah	Jumlah masyarakat/organisasi yang hadir dalam kegiatan Musrenbang di Kecamatan
2		Meningkatkan Penguatan Pemerintahan Desa/Kelurahan	Jumlah desa/kelurahan yang tertib administrasi	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa/kelurahan	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Tertib Administrasi	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa	Meningkatkan status desa/kelurahan	Jumlah peningkatan perkembangan status desa/kelurahan	Kegiatan Evaluasi Pengembangan Desa dan Kelurahan	Meningkatkan status desa/kelurahan	Jumlah desa/kelurahan yang di evaluasi
						ProgramPembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Meningkatkan tertib administrasi pengelolaan keuangan desa	Jumlah dokumen pengelolaan keuangan desa yang telah di review	Kegiatan Evaluasi Rancangan Peraturan Desa tentang APBDes	Meningkatkan tertib administrasi pengelolaan keuangan desa	Jumlah rancangan Perdes tentang APBDes yang dievaluasi
					Jumlah Lembaga Perekonomian Milik Desa/Kelurahan	Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Meningkatnya produk unggulan kecamatan yang dipromosikan	Jumlah peningkatan produk unggulan kecamatan yang dipromosikan	Kegiatan Pelaksanaan Sampit Expo	Meningkatkan promosi produk unggulan kecamatan	Jumlah kegiatan expo yang diikuti
					Jumlah PKK Desa/Kelurahan Yang Aktif	Program peningkatan peran perempuan di perdesaan	Meningkatkan pembinaan PKK Kecamatan/kelurahan/desa	Jumlah peningkatan peran perempuan dalam pembangunan di kecamatan/kelurahan/desa	Kegiatan Pembinaan Kegiatan PKK Kecamatan/Kelurahan/Desa	Meningkatkan pembinaan PKK kecamatan/kelurahan/desa	Jumlah anggota/kelompok yang dibina
3		Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	Tertanganinya pelanggaran trantibmas	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban lingkungan	jumlah Pelanggaran Trantibmas Yang Ditangani	Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan	Meningkatnya penanganan kebakaran lahan dan hutan yang ditangani	Jumlah kasus kebakaran lahan dan hutan yang dapat ditangani	Kegiatan Koordinasi Pengendalian Kebakaran Hutan	Meningkatnya koordinasi dalam upaya pengendalian kebakaran hutan	Jumlah kegiatan koordinasi yang dilaksanakan
									Kegiatan Sosialisasi Kebijakan Pencegahan Kebakaran Hutan	Meningkatkan pengetahuan masyarakat terhadap pencegahan kebakaran hutan	Jumlah peserta sosialisasi
						Program Penyelesaian Konflik-Konflik Pertanahan	Menyelesaikan laporan konflik-konflik pertanahan yang masuk	Jumlah penyelesaian konflik-konflik pertanahan	Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Konflik-Konflik Pertanahan	Menyelesaikan laporan konflik-konflik pertanahan yang masuk	Jumlah konflik-konflik pertanahan yang difasilitasi

NO.	MISI SOPD	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

						Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban Dan Keamanan	Meningkatkan peran serta RT/RW dalam menjaga Kamtibmas	Prosentase keterlibatan masyarakat melalui RT/RW dalam menjaga kamtibmas	Pembinaan Pengurus RT/RW se-Kecamatan	Meningkatkan pengetahuan RT/RW untuk menjaga Kamtibmas	Jumlah RT/RW yang dibina
					Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan.desa	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Meningkatkan peran serta masyarakat dan anggota linmas dalam menjaga Kamtibmas	Prosentase peningkatan kamtibmas	Kegiatan Pengendalian Keamanan Lingkungan	Meningkatkan peran serta masyarakat dan anggota linmas dalam menjaga Kamtibmas	Jumlah pelanggaran kamtibmas yang ditangani

CAMAT MENTAYA HILIR SELATAN

**Drs. SYAHRIAL**

**NIP. 1966008 199303 1011**

1. Nama/ Unit Organisasi : **Kecamatan Mentaya Hilir Selatan**
2. Tugas : Melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan ekonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintah
3. Fungsi
- a. Melaksanakan semua pelimpahan kewenangan yang diserahkan oleh Bupati Kotawaringin Timur
  - b. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
  - c. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
  - d. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan yang berlaku
  - e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan, memberikan pembinaan kepada pemerintah desa/kelurahan
  - f. Melaksanakan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat
  - g. Melaksanakan pengawasan pelaksanaan pembangunan secara umum maupun di bidang pendidikan dan kesehatan di wilayah Kecamatan
  - h. Memberikan pelayanan administrasi semua perjanjian yang dilimpahkan
  - i. Melaksanakan pelayanan administrasi berupa rekomendasi kepada warga masyarakat
  - j. Melaksanakan koordinasi di bidang pembangunan, pemerintah dan kemasyarakatan di wilayah Kecamatan
  - k. Melaksanakan koordinasi dengan unsur muspika, UPTD, atau unit kerja yang ada di Wilayah Kecamatan
  - l. Melaksanakan pembinaan kepada aparatur pemerintahan dan warga masyarakat di wilayah Kecamatan
  - m. Memfasilitasi semua permasalahan yang ada di Wilayah Kecamatan
  - n. Melaksanakan penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan dan ketertiban umum di Wilayah Kecamatan
4. Indikator Kinerja Umum :

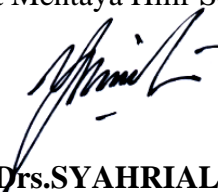
No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUSAN PERHITUNGAN	SUMBER DATA
					<b>SKPD PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Hasil survei kepuasan masyarakat (Permenpan 16 Tahun 2014 dan SK Menpan Nomor 25 Tahun 2014)	- Sekretariat Kecamatan - Kasi Administrasi - Hasil Survei
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	Jumlah usulan hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Utara $\frac{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang desa yang disampaikan ke Kecamatan Mentaya Hilir Selatan}}{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Utara}} \times 100$	- Kasi Pembangunan - Hasil Musrenbang Kelurahan dan Musrenbang di Kecamatan

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUSAN PERHITUNGAN	SUMBER DATA
					<b>SKPD PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA</b>

1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	%	Jumlah Desa yang selesai tata batas di Kecamatan X 100 Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	- Kasi Tata Pemerintahan - Berita Acara Kesepakatan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	Jumlah Desa yang dievaluasi X 100 Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	- Kasi PMD - Hasil penilaian evaluasi Desa/Kelurahan di Kecamatan
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	Jumlah BUMDesa yang ada di Kecamatan X 100 Jumlah Desa yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Utara	- Kasi PMD - Data Desa (BUMDes)
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	Jumlah	Data jumlah PKK Desa aktif	- Kasi PMD - PKK Kecamatan
3.	Meningkatnya Peningkatan ketentraman keteriban lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang ditangani x100 Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di masyarakat	- Kasi Tata Pemerintahan - Kasi Trantibum Kecamatan - Polsek Samuda t - Dan Ramil 1015-07 Samuda
		Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Jumlah	Jumlah petugas Linmas Kecamatan / Desa yang dilatih / dibina	- Kasi Trantibum Kecamatan
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	Laporan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) Kecamatan oleh Inspektorat	- Sekretariat Kecamatan

Samuda, Januari 2019

Camat Mentaya Hilir Selatan



**Drs.SYAHRIAL**

NIP. 19661008 199303 1 011

**PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
KECAMATAN MENTAYA HILIR SELATAN  
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**



TAHUN 2019

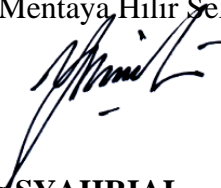
No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	TARGET KINERJA	ANGGARAN PERUBAHAN (Rp)	REALISASI			
						TARGET	%	ANGGARAN (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1. Program pelayanan administrasi perkantoran	Baik	1.499.701.550	Baik	100,00	662.998.153.	98.282
			2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur						
			3. Program penataan administrasi kependudukan						
			4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur						
			5. Program Penataan Daerah Otonomi Baru						
		2. Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	1. Program Perencanaan Pembangunan Daerah	100 %	7.125.000	100 %	100,00	76.975.000	97.%
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	3. Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	Sudah dilaksanakan	100 %	-	100 %	100,00	-	100,00
		4. Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	1. Program Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun Desa	80 %	46.250.000	80 %	100,00	23.860.000	51,59
			2. Program Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa						
		5. Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	1. Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah	75 %	14.500.000	75 %	100,00	14.380.000	99,17
		6. Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	1. Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	10 PKK	28,320.000	10 PKK	85,00	27.319.000	97.26
3.	Peningkatan ketentraman keteriban lingkungan	7. Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	1. Program Pengendalian Kebakaran Hutan	80 %	12,600.000	80 %	100,00	12..000.000	100
			2. Program penyelesaian konflik-konflik pertanahan						
			3. Program Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan						
		8. Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	1. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	60 orang	76.228.000	60 orang	100,00	75.581.000	99,15
			2. Program Disiplin aparatur						

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	TARGET KINERJA	ANGGARAN PERUBAHAN (Rp)	REALISASI			
						TARGET	%	ANGGARAN (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

LKIP Kecamatan Mentaya Hilir Selatan Tahun Anggaran 2019

4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	1.Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	55	1.245.000	53,39	97,07	1.245.000	100
				100 %	-	100 %	100,00	-	-
CAPAIAN KINERJA / REALISASI ANGGARAN					<b>1.701.364.550</b>		<b>98,00</b>	<b>1.639.897.178</b>	<b>96,38</b>

Samuda , Januari 2019  
Camat Mentaya Hilir Selatan



**Drs.SYAHRIAL**  
NIP. 19661008 199303 1 011

Nama/ Unit Organisasi : Kecamatan Mentaya Hilir Selatan  
Tahun Anggaran : 2019

**RENCANA AKSI**

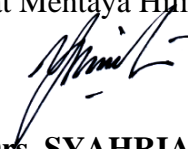
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Melakukan kegiatan survei IKM di Kecamatan				✓	Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100%	Melaksanakan Kegiatan Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan	✓				Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100%	Melaksanakan Rapat Penetapan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan	✓	✓	✓	✓	Kasi Pemerintahan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80 %	Melaksanakan Penilaian/ Evaluasi Perkembangan Desa/ Kelurahan dan Penyelenggaraan Pengelolaan Keuangan Desa	✓			✓	Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75%	Mengikuti Kegiatan Sampit Expo	✓				Kasi PMD dan Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	7	Melaksanakan Pembinaan Pengurus dan Anggota PKK Kecamatan/ Kelurahan/ Desa	✓	✓	✓	✓	Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
3.	Meningkatnya Peningkatan Ketentraman Keteriban Lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80 %	Melaksanakan Rapat Penyelesaian sengketa lahan, dan pembinaan pengurus RT/RW untuk menjaga keamanan dan ketertiban dimasyarakat serta kegiatan sosialisasi pencegahan kebakaran hutan dan lahan	✓	✓	✓	✓	Kasi Pemerintahan dan Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir Selatan a, Polsek Samuda t dan Dan Ramil 1015-07Samuda
		Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	45 orang	Melaksanakan kegiatan Pembinaan Linmas Kecamatan/Kelurahan/Desa untuk meningkatkan keamanan lingkungan		✓			Kasi Trantib Kecamatan Mentaya Hilir Selatan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	55	Pembuatan laporan akuntabilitas kinerja (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dan Laporan Keuangan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .	✓	✓	✓	✓	Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan

**Keterangan :** ✓ ( Pelaksana Kegiatan)

Samuda , Januari 2019  
Camat Mentaya Hilir Selatan

  
**Drs. SYAHRIAL**  
NIP. 19661008 199303 1 011

#### RENCANA AKSI

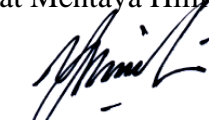
Nama/ Unit Organisasi : Kecamatan Mentaya Hilir Selatan  
Tahun Anggaran : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Melakukan kegiatan survei IKM di Kecamatan					Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100%	Melaksanakan Kegiatan Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan					Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100%	Melaksanakan Rapat Penetapan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan					Kasi Pemerintahan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80 %	Melaksanakan Penilaian/ Evaluasi Perkembangan Desa/ Kelurahan dan Penyelenggaraan Pengelolaan Keuangan Desa					Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75%	Mengikuti Kegiatan Sampit Expo					Kasi PMD dan Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan a
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	7	Melaksanakan Pembinaan Pengurus dan Anggota PKK Kecamatan/ Kelurahan/ Desa					Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Selatan
3.	Meningkatnya Peningkatan Ketentraman Keteriban Lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80%	Melaksanakan Rapat Penyelesaian sengketa lahan, dan pembinaan pengurus RT/RW untuk menjaga keamanan dan ketertiban dimasyarakat serta kegiatan sosialisasi pencegahan kebakaran hutan dan lahan					Kasi Pemerintahan dan Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir Utara, PolsekSamuda dan Dan Ramil 1015-07 Samuda
		Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	60 Orang	Melaksanakan kegiatan Pembinaan Linmas Kecamatan/Kelurahan/Desa untuk meningkatkan keamanan lingkungan					Kasi Trantib Kecamatan Mentaya Hilir Selatan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	55/49,32.	Pembuatan laporan akuntabilitas kinerja (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Selatan dan Laporan Keuangan Kecamatan Mentaya Hilir Selatan .					Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Selatan

Samuda , Januari 2019  
Camat Mentaya Hilir Selatan



**Drs. SYAHRIAL**  
NIP. 19661008 199303 1 011