

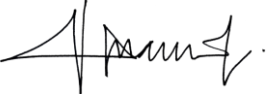
PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI

NAMA : Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP : 19630316 199308 1 001
PANGKAT/GOL : Pembina Tk.I (IV/b)
JABATAN : CAMAT MENTAYA HILIR UTARA
SOPD : KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA
TAHUN : 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	
				OUTPUT/OUTC	OME
1	2	3	4	5	
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	Baik	
		2. Prosentase Usulan yang tertampung dalam hasil	Persentase	100%	
2.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan desa/kelurahan	1. Prosentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	Persentase	100%	
		2. Prosentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	Persentase	80%	
		3. Prosentase lembaga perekonomian milik	Persentase	75%	
		4. Jumlah PPK desa/kelurahan yang aktif	Jumlah	7 Desa	
3.	Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	1. Prosentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	Persentase	80%	
		2. Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan/desa	Jumlah	45 Orang	
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	1. Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	55	

NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp550,711,160	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp540,614,695	APBD
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp34,035,000	APBD
4.	Program Penataan Administrasi Kependudukan	Rp26,890,695	APBD
5.	Program Penataan Daerah Otonomi Baru	Rp194,480,000	APBD
6.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp8,700,000	APBD
7.	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	Rp3,850,000	APBD
8.	Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Rp40,300,000	APBD
9.	Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Rp15,000,000	APBD
10.	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	Rp4,500,000	APBD
11.	Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	Rp34,190,000	APBD
12.	Program Pembinaan Pemberdayaan Remaja, Pemuda, Perempuan dan Olahraga	Rp4,500,000	APBD
13.	Program Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan	Rp8,200,000	APBD
14.	Program Penyelesaian Konflik-Konflik Pertanahan	Rp3,000,000	APBD
15.	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	Rp5,820,000	APBD
16.	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Rp4,710,000	APBD
17.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp70,278,000	
18.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp1,245,000	APBD
		Rp1,551,024,550	

BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR



H.SUPIAN HADI, S.Ikom

Bagendang, Oktober 2018
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT SATUAN PERANGKAT DAERAH
KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
			KINERJA
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik
		2. Persentase Usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang	100
2.	Meningkatnya Penguatan Pemerintahan desa/kelurahan	1. Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100
		2. Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80
		3. Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75
		4. Jumlah PPK desa/kelurahan yang aktif	7 Desa
3.	Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Lingkungan	1. Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80
		2. Jumlah petugas linmas di kecamatan/kelurahan/desa	45 Orang
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	1. Nilai AKIP Kecamatan	55

Mengetahui
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Drs. SAMSURIJAL,M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IHAK**
Jabatan : Kasi Tata Pemerintahan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL,M.Si**
Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASI TATA PEMERINTAHAN

Drs.SAMSURIJAL,M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

IHAK
NIP. 19601212 198503 1 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. SOLEH**

Jabatan : Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL,M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
**KASI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM**

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19840503 201001 1 017

M. SOLEH
NIP. 19640503 198603 1 021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR MUHAMMAD**

Jabatan : Kasi Administrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASI ADMINISTRASI

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

NUR MUHAMMAD
NIP. 19640703 198603 1 022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SUGIANTO**
Jabatan : Kasi Pembangunan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**
Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASI PEMBANGUNAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

Drs. SUGIANTO
NIP. 19660216 199403 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASRUL HAMID, S.IP**

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
**KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA**

Drs. SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

HASRUL HAMID, S.IP
NIP. 19840823 201001 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RINI MARYATI, A.Md**
Jabatan : **Plt.Kasubbag Umum dan Pelaporan**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. SAMSURIJAL, M.Si**
Jabatan : **Camat Mentaya Hilir Utara**
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
Plt.KASUBBAG UMUM DAN PELAPORAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

RINI MARYATI, AMd
NIP. 19830315 201101 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEHRU SYAHPUTRA MANGUNDIRAJA, S.Kom**

Jabatan : Kasubbag Keuangan Dan Perencanaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 6 Oktober 2018

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASUBBAG KEUANGAN DAN PERENCANAAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

NEHRU SYAHPUTRA MANGUNDIRAJA, S.Kom
NIP. 19921228 201503 1 001

**LAPORAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA, INDIKATOR KINERJA
UTAMA (IKU) DAN RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN ANGGARAN 2018**

KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA

PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR



Disusun Oleh :

RINI MARYATI, A.Md
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 19830315 201101 2 020
Plt.Kasubbag Umum dan Pelaporan

PEMERINTAH KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA

JL. H. M. Arsyad Km. 28 No. 313 Telp. - Kode Pos 74361
BAGENDANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs.SAMSURIJAL,M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SUPIAN HADI,S.IKom**

Jabatan : Bupati Kotawaringin Timur

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, Oktober 2018

Pihak Kedua,
BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR

H.SUPIAN HADI, S.IKom

Pihak Pertama,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Drs.SAMSURIJAL,M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL HARIS, SE**
Jabatan : **Plt.Kasi Tata Pemerintahan**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**
Jabatan : **Camat Mentaya Hilir Utara**
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
Plt.KASI TATA PEMERINTAHAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

ABDUL HARIS, SE
NIP. 1977119 201001 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. SOLEH**

Jabatan : Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
**KASI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM**

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

M. SOLEH
NIP. 19640503 198603 1 021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR MUHAMMAD**

Jabatan : Kasi Administrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASI ADMINISTRASI

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

NUR MUHAMMAD
NIP. 19640703 198603 1 022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SUGIANTO**
Jabatan : Kasi Pembangunan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**
Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASI PEMBANGUNAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

Drs. SUGIANTO
NIP. 19660216 199403 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASRUL HAMID, S.IP**

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
**KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA**

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

HASRUL HAMID, S.IP
NIP. 19840823 201001 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RINI MARYATI, A.Md**
Jabatan : Plt. Kasubbag Umum dan Pelaporan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**
Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara
Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
Plt. KASUBBAG UMUM DAN PELAPORAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

RINI MARYATI, A.Md
NIP. 19830315 201101 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEHRU SYAHPUTRA MANGUNDIRAJA, S.Kom**

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Perencanaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.SAMSURIJAL, M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, 2 Januari 2019

Pihak Kedua,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

Pihak Pertama,
KASUBBAG KEUANGAN DAN PERENCANAAN

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

NEHRU SYAHPUTRA MANGUNDIRAJA, S.Kom
NIP. 19630316 199308 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs.SAMSURIJAL,M.Si**

Jabatan : Camat Mentaya Hilir Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SUPIAN HADI,S.IKom**

Jabatan : Bupati Kotawaringin Timur

Selaku atasan **Pihak Pertama** Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bagendang, Januari 2019

Pihak Kedua,
BUPATI KOTAWARINGIN TIMUR

Pihak Pertama,
CAMAT MENTAYA HILIR UTARA

H.SUPIAN HADI, S.IKom
NIP. 19630316 199308 1 001

Drs.SAMSURIJAL,M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR TAHUN 2016-2021

1. Nama/ Unit Organisasi : Kecamatan Mentaya Hilir Utara
2. Tugas : Melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan ekonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintah
3. Fungsi
 - a. Melaksanakan semua pelimpahan kewenangan yang diserahkan oleh Bupati Kotawaringin Timur
 - b. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - c. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
 - d. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan yang berlaku
 - e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan, memberikan pembinaan kepada pemerintah desa/kelurahan
 - f. Melaksanakan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat
 - g. Melaksanakan pengawasan pelaksanaan pembangunan secara umum maupun di bidang pendidikan dan kesehatan di wilayah Kecamatan
 - h. Memberikan pelayanan administrasi semua perjanjian yang dilimpahkan
 - i. Melaksanakan pelayanan administrasi berupa rekomendasi kepada warga masyarakat
 - j. Melaksanakan koordinasi di bidang pembangunan, pemerintah dan kemasyarakatan di wilayah Kecamatan
 - k. Melaksanakan koordinasi dengan unsur muspika, UPTD, atau unit kerja yang ada di Wilayah Kecamatan
 - l. Melaksanakan pembinaan kepada aparatur pemerintahan dan warga masyarakat di wilayah Kecamatan
 - m. Memfasilitasi semua permasalahan yang ada di Wilayah Kecamatan
 - n. Melaksanakan penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan dan ketertiban umum di Wilayah Kecamatan
4. Indikator Kinerja Umum :

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUSAN PERHITUNGAN	SUMBER DATA
					SKPD PENANGGUNG JAWAB / PELAKSANA
1	2	3	4	5	6
	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Hasil survei kepuasan masyarakat (Permenpan 16 Tahun 2014 dan SK Menpan Nomor 25 Tahun 2014)	- Sekretariat Kecamatan - Kasi Administrasi - Hasil Survei
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	%	$\frac{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang RKPD di Kecamatan Mentaya Hilir Utara}}{\text{Jumlah usulan hasil musrenbang desa yang disampaikan ke Kecamatan Mentaya Hilir Utara}} \times 100$	- Kasi Pembangunan - Hasil Musrenbang Kelurahan dan Musrenbang di Kecamatan

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN	
				FORMULASI / RUMUSAN PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	%	$\frac{\text{Jumlah Desa yang selesai tata batas di Kecamatan}}{\text{Jumlah Desa yang ada di Kecamatan}} \times 100$	- Kasi Tata Pemerintahan - Berita Acara Kesepakatan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	%	$\frac{\text{Jumlah Desa yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Desa yang ada di Kecamatan}} \times 100$	- Kasi PMD - Hasil penilaian evaluasi Desa/Kelurahan di Kecamatan
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	%	$\frac{\text{Jumlah BUMDesa yang ada di Kecamatan}}{\text{Jumlah Desa yang ada di Kecamatan Mentaya Hilir Utara}} \times 100$	- Kasi PMD - Data Desa (BUMDes)
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	Jumlah	Data jumlah PKK Desa aktif	- Kasi PMD - PKK Kecamatan
3.	Meningkatnya Peningkatan ketentraman keteriban lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	%	$\frac{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang ditangani}}{\text{Jumlah pelanggaran Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di masyarakat}} \times 100$	- Kasi Tata Pemerintahan - Kasi Trantibum Kecamatan - Polsek Sei. Sampit - Dan Ramil 1015-07 Bagendang
		Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	Jumlah	Jumlah petugas Linmas Kecamatan / Desa yang dilatih / dibina	- Kasi Trantibum Kecamatan
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai	Laporan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) Kecamatan oleh Inspektorat	- Sekretariat Kecamatan

Bagendang, Januari 2018
 Camat Mentaya Hilir Utara

Drs.SAMSURIJAL,M.Si
 NIP. 19630316 199308 1 001

**PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KECAMATAN MENTAYA HILIR UTARA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
TAHUN 2018**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	TARGET KINERJA	ANGGARAN PERUBAHAN (Rp)	REALISASI			
						TARGET	%	ANGGARAN (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1. Program pelayanan administrasi perkantoran	Baik	1.499.701.550	Baik	100,00	1.468.490.388	97,92
			2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur						
			3. Program penataan administrasi kependudukan						
			4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur						
			5. Program Penataan Daerah Otonomi Baru						
		2. Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	1. Program Perencanaan Pembangunan Daerah	100 %	8.700.000	100 %	100,00	8.700.000	100,00
2.	Meningkatnya kualitas pemerintahan desa	3. Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	Sudah dilaksanakan	100 %	-	100 %	100,00	-	100,00
		4. Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	1. Program Peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun Desa	80 %	46.250.000	80 %	100,00	23.860.000	51,59
			2. Program Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa						
		5. Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	1. Program Peningkatan Promosi dan Investasi Daerah	75 %	14.500.000	75 %	100,00	14.380.000	99,17
		6. Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	1. Program Peningkatan Peran Perempuan di Perdesaan	7 PKK	41.980.000	6 PKK	85,00	34.880.790	83,09
3.	Peningkatan ketentraman keteriban lingkungan	7. Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	1. Program Pengendalian Kebakaran Hutan	80 %	12.760.000	80 %	100,00	12.760.000	100
			2. Program penyelesaian konflik-konflik pertanahan						
			3. Program Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan						
		8. Jumlah petugas Linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	1. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	45 orang	76.228.000	45 orang	100,00	75.581.000	99,15
			2. Program Disiplin aparatur						

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	TARGET KINERJA	ANGGARAN PERUBAHAN (Rp)	REALISASI			
						TARGET	%	ANGGARAN (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	1. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	55	1.245.000	53,39	97,07	1.245.000	100
				100 %	-	100 %	100,00	-	-
CAPAIAN KINERJA / REALISASI ANGGARAN					1.701.364.550		98,00	1.639.897.178	96,38

Bagendang, Januari 2018
Camat Mentaya Hilir Utara

Drs.SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

RENCANA AKSI

Nama/ Unit Organisasi : Kecamatan Mentaya Hilir Utara
Tahun Anggaran : 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Melakukan kegiatan survei IKM di Kecamatan				√	Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100%	Melaksanakan Kegiatan Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan	√				Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100%	Melaksanakan Rapat Penetapan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan	√	√	√	√	Kasi Pemerintahan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80 %	Melaksanakan Penilaian/ Evaluasi Perkembangan Desa/ Kelurahan dan Penyelenggaraan Pengelolaan Keuangan Desa	√			√	Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75%	Mengikuti Kegiatan Sampit Expo	√				Kasi PMD dan Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	7	Melaksanakan Pembinaan Pengurus dan Anggota PKK Kecamatan/ Kelurahan/ Desa	√	√	√	√	Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Utara
3.	Meningkatnya Peningkatan Ketentraman Keteriban Lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80 %	Melaksanakan Rapat Penyelesaian sengketa lahan, dan pembinaan pengurus RT/RW untuk menjaga keamanan dan ketertiban dimasyarakat serta kegiatan sosialisasi pencegahan kebakaran hutan dan lahan	√	√	√	√	Kasi Pemerintahan dan Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir Utara, Polsek Sei Sampit dan Dan Ramil 1015-07 Bagendang
		Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	45 orang	Melaksanakan kegiatan Pembinaan Linmas Kecamatan/Kelurahan/Desa untuk meningkatkan keamanan lingkungan		√			Kasi Trantib Kecamatan Mentaya Hilir Utara

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	55	Pembuatan laporan akuntabilitas kinerja (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Utara dan Laporan Keuangan Kecamatan Mentaya Hilir Utara.	√	√	√	√	Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Utara

Keterangan : √ (Pelaksana Kegiatan)

Bagendang, Januari 2018
Camat Mentaya Hilir Utara

Drs. SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001

RENCANA AKSI

Nama/ Unit Organisasi : Kecamatan Mentaya Hilir Utara
Tahun Anggaran : 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Prima	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	Melakukan kegiatan survei IKM di Kecamatan					Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase usulan yang tertampung dalam hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan	100%	Melaksanakan Kegiatan Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan					Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Desa	Persentase desa/kelurahan yang telah selesai tata batas	100%	Melaksanakan Rapat Penetapan Batas Kelurahan/Desa di Kecamatan					Kasi Pemerintahan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase desa/kelurahan yang tertib administrasi	80 %	Melaksanakan Penilaian/ Evaluasi Perkembangan Desa/ Kelurahan dan Penyelenggaraan Pengelolaan Keuangan Desa					Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Persentase lembaga perekonomian milik desa/kelurahan	75%	Mengikuti Kegiatan Sampit Expo					Kasi PMD dan Kasi Pembangunan Kecamatan Mentaya Hilir Utara
		Jumlah PKK Desa/Kelurahan/Desa	7	Melaksanakan Pembinaan Pengurus dan Anggota PKK Kecamatan/ Kelurahan/ Desa					Kasi PMD Kecamatan Mentaya Hilir Utara
3.	Meningkatnya Peningkatan Ketentraman Keteriban Lingkungan	Persentase pelanggaran trantibmas yang ditangani	80%	Melaksanakan Rapat Penyelesaian sengketa lahan, dan pembinaan pengurus RT/RW untuk menjaga keamanan dan ketertiban dimasyarakat serta kegiatan sosialisasi pencegahan kebakaran hutan dan lahan					Kasi Pemerintahan dan Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Mentaya Hilir Utara, Polsek Sei Sampit dan Dan Ramil 1015-07 Bagendang
		Jumlah petugas linmas di Kecamatan/Kelurahan/Desa	45 Orang	Melaksanakan kegiatan Pembinaan Linmas Kecamatan/Kelurahan/Desa untuk meningkatkan keamanan lingkungan					Kasi Trantib Kecamatan Mentaya Hilir Utara

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	RENCANA PELAKSANAAN				PELAKSANA
					T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	55	Pembuatan laporan akuntabilitas kinerja (LKIP) Kecamatan Mentaya Hilir Utara dan Laporan Keuangan Kecamatan Mentaya Hilir Utara.					Sekretariat Kecamatan Mentaya Hilir Utara

Bagendang, Januari 2018
Camat Mentaya Hilir Utara

Drs. SAMSURIJAL, M.Si
NIP. 19630316 199308 1 001